

GK 76
7/6778

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0.000/240392
Konu : Yazılı Soru Önergesi

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Mtd. Soru Önergeleri
Birimi
31 Aralık 2009 15:02:52 /240392

5516248

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 12.02.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11423 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sayın Sevahir BAYINDIR tarafından, “Bir başhekim hakkındaki iddialara ilişkin” olarak tarafıma yöneltilen 7/6778 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EK:
Ek-1 Soru Önergesi Cevabı

T B M M
Kanunlar ve Kararlar Müdürlüğü
09 Subat 2010
Numara: 11420

Şırnak Milletvekili Sayın Sevahir BAYINDIR tarafından, “Bir başhekim hakkındaki iddialara ilişkin” olarak tarafıma yöneltilen 7/6778 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Son günlerde başta hekimler ve hemşireler olmak üzere sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan sağlık personeline yönelik şiddette ciddi artışlar olmuştur. Toplumda fiziksel olarak kendilerini kadınlardan üstün gören erkek egemen zihniyet, erkek hekimlerde kendilerini otorite olarak görmesini sağlamaktadır. Yani erkek egemen zihniyet şiddeti, kimi zaman hastanede çalışan tüm personele uygulayarak meşrulaştırmaya çalışılmaktadır.

15 Ocak 2009 günü İstanbul Kartal ve Araştırma Hastanesinde Başhekim Dr. Yusuf Özertürk'ün aynı hastanenin hematoloji uzmanı Dr. Dilek Argon'a hastane ortamında uyguladığı şiddet kamuoyuna ve basına yansımıştır. Başhekim hastane koridorunda hastane çalışanları önünde Dr. Dilek Argon'a hakaret ettikten sonra, bir odaya kapatarak ağır sözlü ve fiziksel şiddet uygulamıştır. Sağlık Bakanlığı'nın İstanbul'da ilk hematoloji yan dal uzmanı olan ve yıllardır özveriyle ve başarılı bir şekilde mesleğini yapan Dr. Dilek Argon'a yapılan bu fiziksel ve sözlü şiddet kabul edilemez.

Hükümet bir taraftan kadına yönelik şiddeti önlemeye yönelik genelgeler çıkardığını, bütün kamu kurumlarında eğitimler verdiğini iddia ederken, diğer taraftan şiddete maruz kalan kadınların sayısında azalma olması gerekirken daha da artıp vahim sonuçlar ortaya çıkmıştır. Bu vahim sonuçlardan birisi de başhekim gibi hiyerarşik olarak hastane yönetiminin tepesinde yer alan bir hekimin kendi meslektaşına uygulamış olduğu fiziksel ve psikolojik şiddettir. Geçtiğimiz aylarda da benzer bir olayın Urfa'da yaşandığı medyaya yansımış ve kadın hekimler, hastalar ve hasta yakınları tarafından saldırıya uğramışlardı. Kadına yönelik şiddet sokaklardan, evlerden sonra kamusal alanlarda da yaygınlaşmıştır. Bu gerçekler karşısında;

1-İnsanlık onurunu ve haysiyetini inciten davranışlarda bulunan başhekim hakkında idari, adli disiplin soruşturması başlatılmış mıdır?

2-Başhekim görevden almayı düşünüyor musunuz?

3-Sicili ve liyakati yönetici olmaya elverişli midir?

4-Ataması yapılmadan önce, başhekimlik için detaylı ve yeterli bir soruşturma yapılmış mıdır?

5-Yöneticilerin çalışanlar üzerinde korku, baskı ve şiddet uygulaması bir yönetim biçimi midir?

6-Sağlık personeline yöneltilen şiddetin suç sayılmasına yönelik bir yasa değişikliği çalışmanız var mı?

7-Bir hekime özellikle bir kadına dönük yapılan şiddet olayından sonra hastanelerde sağlık personeline ve çalışanlarına dönük kadına yönelik şiddeti önleme ile ilgili bir eğitim çalışmanız oldu mu? Bu konuda bir projeniz var mı?

8-Başbakanlığın yayınlamış olduğu, kadına yönelik şiddeti önleme genelgesi doğrultusunda hastanelerde veya bağlı kuruluşlarınızda kadına yönelik şiddeti önleme birimi oluşturmayı düşünüyor musunuz?

CEVAPLAR

1-2-3-4 ve 5.Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 1 maddesinin 4. fıkrasında yer alan "Klinik ve laboratuvar şefi veya şef yardımcısı tabipler ile tıp alanında doçent veya profesör unvanlı tabipler eğitim ve araştırma hastanelerine; uzman tabipler veya tıp alanında doktora yapmış tabipler veyahut hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında lisans, yüksek lisans veya doktora eğitimi almış tabipler diğer hastanelere baştabip olarak atanabilirler. Ancak yüz yatağın altındaki hastanelerin baştabipliklerine atamada tabip olma şartı dışında, diğer şartlar aranmaz." hükmü gereğince ve de sicili ve liyakatı da dikkate alınarak gerekli araştırma ve değerlendirmeler yapılmış olup adı geçen tabibin Başhekim olarak atanmasında herhangi bir yasal engel bulunmadığı anlaşılmıştır.

Önergenize konu olan olayla ilgili Bakanlığımızca Müfettiş görevlendirilmiş ve yapılan soruşturma neticesinde ilgililerin karşılıklı münakaşada bulundukları tespit edilmiştir. Bu aşamada Dr.Yusuf ÖZERTÜRK başhekimlik görevinden kendi isteğiyle ayrılmış olsa da olayla ilgili olarak yapılan teftiş sonucu müfettiş raporuna istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125 (C) maddesiyle tecziye edilmiş ancak ilgilinin yaptığı itiraz üzerine İdare Mahkemesi yürütmeyi durdurma kararı vermiştir.

6- Cebir, şiddet, hakaret, tehdit Türk Ceza Kanununda unsurları tanımlanmış, bir ceza yaptırımını öngörölmüş fiil ve eylemlerdir.

7- Bilindiği üzere,"Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler" konulu 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile Bakanlığımıza düşen görev ve sorumluluklar belirlenmiştir. Bu genelge ile koordinatör kurum olarak belirlenen Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü bir eylem planı hazırlamıştır. Eylem planı kapsamında Bakanlığımızda özellikle Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde Ruh Sağlığı Daire Başkanlığı'nın sorumlu olduğu " Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Programı" başlatılmıştır.

Başlatılan çalışmalar doğrultusunda "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadelede Sağlık Personelinin Rolü ve Uygulanacak Prosedürler Eğitimi" Protokolü 3 Ocak 2008'de Bakanlığımız ile Aileden Sorumlu Devlet Bakanı tarafından imzalanmıştır. Koordinatör birimler olarak yine Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve Bakanlığımızda Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tespit edilmiştir. Başlatılan bu program kapsamında en üst düzey politik kararlılık Bakanlığımız tarafından gösterilmektedir.

Program doğrultusunda iş akış şemaları oluşturulmuş; sağlık teşkilatı içinde izlenecek prosedürler net ve açık bir şekilde belirtilmiştir. Bu şemalar Bakanlık merkezden sağlık evlerine kadar ayrıntılı olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda Bakanlığımız, ulusal sağlık politikası oluşturmak; *insan gücü, mali, zaman vb kaynakları* etkili ve verimli şekilde değerlendirmek, uygulama protokollerini geliştirmek, eylem planı oluşturmak ve merkezi düzeyde sektörler arası işbirliği ve koordinasyon sağlamakla görevlidir.

İl Sağlık Müdürlüklerimiz ise; mevcut durumun belirlenmesi, sağlık personeline hizmet içi eğitim yapılması, program izleme ve değerlendirme çalışmaları, halk eğitimi çalışmaları ve yine sektörler arası işbirliğinin sağlanması ile görevlendirilmişlerdir.

Sağlık personeli eğitimleri konusunda ise;

Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele’de ilk aşamada sağlık personelinin farkındalık kazandırılması, bilgi ve becerilerinin artırılmasına yönelik çalışmalar imzalanan protokol kapsamında Haziran 2008 de başlatılmıştır. Proje kapsamında Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile ortaklaşa yürütülen çalışmalarla toplam 424 sağlık personeli (hekim, hemşire, ebe, sağlık memuru, psikolog, sosyal hizmet uzmanı vb) eğitici eğitimi almıştır. Yine kadına yönelik şiddette çok önemsedğimiz sektörler arası işbirliğinin sağlanması konusunda duyarlılık gösterilmiş ve değişik meslek kuruluşlarına mensup uzmanların katıldığı paneller eğitim programının içine yerleştirilmiştir. Bu şekilde sağlık personelinin şiddete uğramış ya da şiddet riski taşıyan bir kadınla karşılaşması durumunda tıbbi tanı ve tedavinin yanı sıra adli kurumlara, kolluk kuvvetlerine ve Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumuna yönlendirilmesi sağlanacaktır.

Eğitimlerin ikinci aşamasını ise saha eğitimleri oluşturmaktadır. Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğümüzce çıkarılan “Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele de Saha Eğitimi” konulu genelge doğrultusunda eğitimcilerimiz 81 ilde saha eğitimlerine başlamıştır. Söz konusu genelge doğrultusunda 81 ilde başlatılan sağlık personeli eğitimleriyle 2009 yılı sonuna kadar 60 000 sağlık personelinin eğitilmesi hedeflenmiştir. Bu program kapsamında öncelikle Birinci basamak sağlık kurumlarında ve hastane acil servislerinde görev yapan sağlık personeli eğitilecektir.

8- "Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler" konulu Başbakanlık genelgesi doğrultusunda Bakanlığımız görev alanına düşen konularla ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Genelge doğrultusunda sağlık personelinin eğitimi, uygun materyallerin hazırlanması, 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun’un yönetmelik çalışmasına yönelik işbirliği konularında gerekli çalışmalar yapılmıştır. Hastane acil servislerinde ise daha önce çalışmalarına başlayan ve 49 ilde halen sürdürülen “ İntiharı Önleme ve Krize Müdahale Birimleri” çalışmasının kadına yönelik aile içi şiddetle mücadele de kullanılması planlanmaktadır.

Ayrıca tüm hastanelerimizde hasta, hasta yakınları ve çalışan personelin güvenliğini sağlamak üzere yeterli sayıda (12624)güvenlik elemanı bulundurulmaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.