

7/8866



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı



Sayı : B.13.1.TİK.0.073.00.08-610/ 413323
Konu : Yazılı Soru Önergesi

06 / 10 / 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Denizli Milletvekili Sayın Ali Rıza ERTEMÜR'e ait 7/8866 Esas Nolu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabî bilgi ve değerlendirmeler ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

Ek: Yazı (2 Sayfa)

Soru 1: Denizli’de işsiz oranı, sektörlere ve yaş gruplarına göre dağılımı nedir?

Cevap: Türkiye İstatistik Kurumu il ölçeğinde ve sektörel bazda işsizlik verileri üretmemektedir. Ancak Denizli’de İŞKUR’a kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Yaş Grubu	Kayıtlı İşsiz*
15-19	799
20-24	5.016
25-29	6.881
30-34	5.606
35-39	4.230
40-44	2.961
45-54	2.069
55-64	151
65 ve üzeri	9
Genel Toplam	27.722

* Kaynak: İŞKUR; 2009 Temmuz sonu itibarıyla

Soru 2: İstihdam politikasında, kriz koşullarına ve illerin durumuna göre yeni bir planlama yapılmış mıdır? Denizli iline yönelik bu konuda hükümetinizde mevcut olan anlayış ve çalışmalar nelerdir?

Cevap: Küresel krizin reel ekonomide yarattığı tahribatı azaltmak, istihdamı korumak ve işsizlikle mücadele etmek amacıyla 5763, 5838 ve 5921 sayılı yasalarla çok önemli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

Kuşkusuz bu yasal düzenlemeler tüm Ülke genelinde uygulanan makro düzenlemelerdir. Genel olarak;

- Gençlerin ve kadınların istihdamı teşvik edilmiştir.
- İşgücü maliyetleri düşürülmüş, zorunlu istihdam yükümlülükleri azaltılmıştır.
- İşverenlerin idari yükleri hafifletilmiştir.
- İstihdamı korumak amacıyla, kısa çalışma uygulaması başlatılmış, ödeme miktarı ve süresi artırılmıştır.
- Aktif istihdam politikalarının illerimizde daha etkin uygulanabilmesi için İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları yeniden yapılandırılmış, kullanabilecekleri ödenekler büyük oranda artırılmıştır.
- 2010 yılı sonuna kadar 200 bin gencin mesleki kariyerini geliştirmesi, 10 bin işsiz girişimcilik, 100 bin işsiz staj, 120 bin işsiz toplum yararına çalışma programları kapsamında geçici iş imkanlarından yararlanması imkanı sağlanmıştır.
- İşini kaybedenlerin ya da ilave istihdam olarak işe alınacak işsizlerin sigorta primlerinin belirli sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması yoluyla istihdamın teşvik edilmesi uygulamaları başlatılmıştır.
- Özürlü istihdamına kota uygulaması yanında prim teşviki uygulaması da getirilmiştir.
- Bölgesel, sektörel ve işyeri odaklı teşvik uygulamaları getirilmiştir.

Bu kapsamda, tüm bu tedbirlerden Denizli ili işveren ve işsizlerimizde faydalanmaktadır.

Soru 3: Türkiye'nin en büyük çıkmazı olarak nitelendirilen her üç gençten birinin işsiz olması sorununa çözüm için, ülke genelinde ve Denizli özelinde yapmayı düşündüğünüz çalışmalar nelerdir?

Cevap: "Cevap 2" de belirtilen çalışmalar tüm hızıyla sürdürülmekte olup, Ülke geneli ve Denizli ili özelinde de çalışmalara devam edilecektir.

Diğer taraftan; başta Kurum hizmetlerinin etkin ve kaliteli sunumunu sağlamak amacıyla hazırlanan Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) olmak üzere pek çok önemli proje, Aktif İşgücü Programları çerçevesinde işgücü yetiştirme kursları, özürlü ve eski hükümlülere yönelik kurslar, çalışan işgücüne yönelik düzenlenen işletmelerde eğitim seminerleri, mesleki rehberlik ve danışmanlık faaliyetleri özenle sürdürülmektedir.

Soru 4: Ülkemizde ücretler üzerinden alınan vergi oranı %40'ı aşmaktadır. Bazı sektörlerde ise, % 50'yi bulmaktadır. Bu oran AB ortalamasının çok çok üzerindedir. Brüt ücreti 2 bin 200 lira civarındaki bir çalışan için ödenen vergi ve prim kesintisi 1000 lirayı aşmaktadır. İstihdam üzerindeki bu ağır yükü kaldırmak için herhangi bir çalışmanız var mıdır? Ne zaman uygulamaya konulacaktır?

Cevap: Ülkemizde 2008 yılı başından itibaren yürürlüğe giren, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 32' nci maddesi ile düzenlenen, asgari geçim indirimi uygulaması sonucunda, asgari ücret ile bağlantı kurularak mükellefin kendisi, çalışmayan eşi ile bakmakla yükümlü bulunan çocuklar için standart bir indirim getirilmiştir. Çalışanların medeni ve ailevi durumlarını dikkate alan bu uygulama neticesinde, asgari ücretin yıllık brüt tutarının, bekar ücretliler için yüzde 50'si, evli ve eşi çalışmayan ücretliler için yüzde 60'ı, evli ve iki çocuklu ücretliler için yüzde 75'i, evli ve dört çocuklu ücretliler için ise yüzde 85'i vergi dışı bırakılmıştır. Sigorta primi indirimi de dikkate alındığında, dört çocuklu bir ücretli için asgari ücretin tamamı vergi dışında kalmakta ve gelir vergisi yükü sıfıra kadar indirilmiş olmaktadır.

Öte yandan, 193 sayılı Kanunun 31' inci maddesi gereğince, özürlü hizmet erbabına sakatlık derecelerine göre ücret matrahından, 2009 yılı için, 670 TL'ye varan indirim yapılmaktadır.

Ayrıca, 5746 sayılı Araştırma Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu, 3218 sayılı serbest Bölgeler Kanunu ve 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki Kanunları ile ücretlerle ilgili olarak çeşitli destek ve teşvikler sağlamaktadır.

Bu düzenlemelerin yanı sıra, 5838 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ve 5904 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 5084 sayılı Teşvik Kanunu süresi 1 yıl uzatılmış, indirimli kurumlar vergisi ve taşınma desteklerinden oluşan teşvik mekanizmaları ile yatırımların ve istihdamın desteklenmesi amaçlanmıştır (EK:1).

EK:1

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Gelir Politikaları Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.GEP.0.02.610-18

Konu : Soru Önergesi

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA

İlgi : 24.08.2009 tarih ve B.13.SGB-0-12-00-00-610/1829 sayılı yazı.

İlgide kayıtlı yazı ekinde alınan Denizli Milletvekili Ali Rıza ERTEMÜR'a ait soru önergesindeki Bakanlığımızı ilgilendiren dördüncü soruya ilişkin açıklamaya aşağıda yer verilmiştir.

Ülkemizde 2008 yılı başından itibaren yürürlüğe giren, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32 nci maddesi ile düzenlenen, asgari geçim indirimi uygulaması sonucunda, asgari ücret ile bağlantı kurularak mükellefin kendisi, çalışmayan eşi ile bakmakla yükümlü bulunan çocuklar için standart bir indirim getirilmiştir. Çalışanların medeni ve ailevi durumlarını dikkate alan bu uygulama neticesinde, asgari ücretin yıllık brüt tutarının, bekar ücretliler için yüzde 50'si, evli ve eşi çalışmayan ücretliler için yüzde 60'ı, evli ve iki çocuklu ücretliler için yüzde 75'i, evli ve dört çocuklu ücretliler için ise yüzde 85'i vergi dışı bırakılmıştır. Sigorta primi indirimi de dikkate alındığında, dört çocuklu bir ücretli için asgari ücretin tamamı vergi dışında kalmakta ve gelir vergisi yükü sıfıra kadar indirilmiş olmaktadır.

Öte yandan 193 sayılı kanunun 31 inci maddesi gereğince, özürlü hizmet erbabına sakatlık derecelerine göre ücret matrahından, 2009 yılı için, 670 TL'ye varan indirim yapılmaktadır.

Ayrıca, 5746 Sayılı Araştırma Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun, 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununu, 3218 Sayılı Serbest Bölgeler Kanunu ve 5084 Sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki Kanunları ile ücretlerle ilgili olarak çeşitli destek ve teşvikler sağlamaktadır.

Bu düzenlemelerin yanı sıra 5838 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ve 5904 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 5084 sayılı Teşvik Kanunu süresi 1 yıl uzatılmış, indirimli kurumlar vergisi ve taşınma desteklerinden oluşan teşvik mekanizmaları ile yatırımların ve istihdamın desteklenmesi amaçlanmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.