



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 16.4.2009
Sayı : 5919

7632

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Mehmet Aydın tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

İsa GÖK

Mersin Milletvekili

Bilindiği gibi, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK) ülke genelinde yayın yapan radyo ve televizyonların düzenlenmesi ve denetlenmesinden sorumludur. Bu çerçevede yürütülmekte olan ve yürütülmesi planlanan çalışma ve projelerin de uzman personel eliyle yapılması gerekmektedir. RTÜK'ün 1 Nisandaki toplantısında alınan kararla kurum içinde boş bulunan bazı kadrolara atamalar yapılmıştır. Genel Sekreter Şeref Ataklı imzalı, birçok Üst Kurul uzmanının, daire başkanlıkları ve müdürlük kadrolarına atanmasını öngören yazı Üst Kurul toplantısına RTÜK Başkanı Zahit Akman tarafından gündem dışı olarak getirilmiştir. Bu da her şeyden önce atamaların alelacele ve usûle uygun olmadan yapıldığını göstermektedir.

Üstelik Radyo Televizyon Üst Kurul Teşkilatlandırması'nın, uzmanlık esasına göre yapılması gerekirken, bu atamalarda liyakate önem verilmemiş ve yönetmeliğe aykırı bir şekilde hareket edilmiştir. Bu durum, atamalarda bir siyasi etkinin var olabileceği endişesini doğurmuştur. Atamalara tepki gösteren üç üyenin "liyakate önem verilmediği ve yönetmeliğe aykırı olduğu gerekçesiyle" itiraz etmelerine rağmen, atamalar 6 üyenin oyuyla onaylanmıştır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'ndan yapılan açıklamada, kurumdaki bazı kadrolara yapılan atamaların tamamının kurum içinden ve uzun yıllar hizmeti bulunan, gerekli liyakate sahip kişiler arasından yapıldığı belirtilmektedir. Buna rağmen, Eğitim Dairesi Başkan Yardımcılığı'na atanan kişi ile yine aynı dairede müdürlüğe atanan kişinin Kurul'da birer yıllık görev süreleri bulunmaktadır. İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'nda saymanlığa atanan kişinin de iki buçuk yıllık görev süresi vardır. Bu tür atamalarda böylesine büyük bir sorumluluk ve uzmanlık isteyen kadrolara gelecek kişilerin tarafsız bir biçimde, nesnel ölçütler ışığında atanması gerekmektedir. Aksi takdirde uzmanlık ve hizmet kıdemi gibi kısıtların hiç de dikkate alınmadığı sonucu ortaya çıkmaktadır ki; bu da bazı soru işaretleri doğurmaktadır. Buna göre;

- 1- RTÜK açıklamasında, kariyer ve liyakat ilkelerinin temelinde, nesnel kurallar çerçevesinde işin ehline verilmesi ve hak etme kavramının yatmakta olduğu belirtilmektedir. Bu durumda, ataması yapılan bu kişiler mesleklerinde ne kadar yetkindirler?
- 2- Aynı açıklamada, "yeterlilik olarak da bilinen ve atamalarda birincil etmen olarak değerlendirilen liyakat sistemi, kamu görevlilerinin hizmete giriş ve ilerleyişlerinde yeteneklerinin ve başarılarının temel alınmasını ifade eder. Bu ilke, söz konusu hizmet için en ehil, en nitelikli, en başarılı kim ise, hizmetin ifasına yönelik tercihte onun öne çıkarılmasını sağlar" denilmektedir. Daire başkanlığı ve müdürlük kadrolarına atanan bu kişilerin en başarılı, en nitelikli ve en ehil kişiler olduğu

değerlendirmesi neye göre yapılmıştır? Hangi nesnel ölçüt ve kurallara göre belirlenmişlerdir?

- 3- 3984 Sayılı RTÜK Yasası'nın 15. maddesinin 7. fıkrasında, ' Üst Kurulun çalışma usul ve esasları ile teşkilatı ve atama usulleri, bu Kanuna uygun olarak Üst Kurul tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir' der. Bu durumda bir 'Atama Usulleri Yönetmeliği' çıkarılmış mıdır? Ve atamalar bu yönetmeliğe göre mi yapılmaktadır?
- 4- Bu atamalar, 'Atama Usulleri Yönetmeliği' çıkarılmadan yapıldıysa, atamaların taraflı ve keyfi olmadığını ne şekilde açıklayabilirsiniz?
- 5- Yaklaşık 3 yıl kadar önce yine Zahit Akman başkanlığındaki RTÜK'te yargıya intikal etmiş kadrolaşma politikası nedeniyle, atamaları iptal eden yargı kararları ortaya çıkmış ve bu da RTÜK'teki idari işleyişi kilitlemiştir. Bu defa yapılan söz konusu atamalar ısrarlı kadrolaşma kararlılığının devamı mıdır?
- 6- RTÜK'ün yeni bir yasa tasarısı çalışmalarının söz konusu olduğu bu günlerde atamaların toplantıya gündem dışı getirilmesi yerine, bu 15 atamanın, yasa çıktıktan sonra yapılması neden beklenmemiştir?