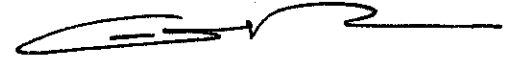


Tarih: 26.09.2008

Sayı: 2008/2232

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma Bakanı Sayın Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 23.09.2008



Gürcan DAĞDAŞ
Kars Milletvekili

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72. maddesi; Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atamalar hizmetin gereklerine, özelliklerine Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır, hükmünü içermekte ancak bu atamalarda aile birimini korumak için kurumlar arasında gerekli koordinasyonunda sağlanması gerektiği belirtilmektedir.

Yine aynı Yasa'nın 76. maddesi; Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden memurları kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları bulundukları kadro derecelerine eşit veya 68.maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler. hükmünü içermektedir. Bahse konu madde kurumlara takdir hakkı tanımış ise de, bu takdir hakkının ve tanıdığı yetkinin mutlak ve sınırsız olmadığı özellikle işlemin sebep ve amaç unsurları yönünden hukuksal denetimin yönetsel yargı yerlerince yapılabileceği açıktır. Bu çerçevede atamalarda ve görevden almalarda tüm yönetsel işlemlerin sonuçsal amacı olan 'KAMU YARARI' amacının idarece ortaya konması aksi takdirde yönetsel işlemin bu yönlerden sakat olacağı kabul edilir. Diğer taraftan memurların bu görevlerden alınmasında yada yer değişikliğindeki sebeplerin gerçek ve geçerli olmaları yanında 'nesnel' 'eşit' ve tarafsız bir biçimde yürütülmeleri üstün kamu yararının bir gereğidir. Ayrıca 657 sayılı yasanın 86. maddesi gereği geçici görevlendirmelerde idare sahip olduğu takdir yetkisini hizmetin gerekli kaldığı durumlarda kamu yararı amacı ile kullanmalı, kısa bir dönem için ve kamu hizmetlerinin aksamaması için vekaleten atamalar yapılmalıdır. Vekalet görevlendirmelerde ise idare kariyer ve liyakat ilkelerine ve personelin vekalet ettiği görev için gereken niteliklere sahip olması gerektiğine dikkat etmelidir. Bütün bu açıklamalar çerçevesine;

1-Denizcilik Müsteşarlığı bünyesinde Daire Başkanı, Müdür, Denizcilik Uzmanı gibi kadrolarda bulunan 72 personel komisyonlarda görevlendirilmiş midir? Fiilen kadrolarında görev yapan bu personelin görev yaptıkları ortamdan uzaklaştırılmaları hangi yasal gerekçelere dayanmaktadır? Bu görevlendirmelerin personelin istifa ya da emekliliğe zorlanması gibi bir amacı var mıdır?

2-Denizcilik Müsteşarlığında asli görevini yürütmekte iken başka iş ya da işyerinde görevlendirilerek görev yerlerinden uzaklaştırılan Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı ve Şube Müdürü kadrosunda kaç personel vardır?

3- Göreve başlamanızdan bu güne kadar soruşturma yapılmaksızın görevinden alınan Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı ve Müsteşarlık Müşaviri kadrosunda görev yapan kaç personel vardır?

4- Yıllarca sektörde görev yapmış deneyim kazanmış personelin sizden-bizden ayrımı yapılarak görevleri dışındaki iş ve iş yerlerinde çalıştırılmalarında nasıl bir kamu yararı bulunmaktadır?

5-Görevinden alınması sonrası yargıya başvurarak yargı kararları ile görevine iade edilen kaç personel vardır? Yargı kararlarının uygulanması sonrası fiilen görevinde çalıştırılmayıp başka iş ve işyerlerinde görevlendirilen Yönetici pozisyonunda görev yapan personel mevcut mudur? Varsa unvanları nelerdir?

6-Başka iş ve işyerlerinde görevlendirilen yönetici personelin yerine vekaleten atama yapılmış mıdır? Vekaleten ataması yapılan personel vekalet ettiği görev için gerekli nitelikleri taşımakta mıdır? Bir kadroda asalet ve vekalet iki personelin görev yapmasında ne gibi bir kamu yararı mevcuttur?