

G.K.43
7/5767

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 68
Konu :Yazılı Soru Önergesi

27 MAYIS 2009

7051

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :** a) T.B.M.M. Başkanlığı'nın 04.12.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/5767 9902/20937 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 05.12.2008 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-104-11/4959 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Yılmaz TANKUT'un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığımca cevaplandırılmasını tensip ettikleri 7/5767 esas nolu yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 ncü maddesi gereği, Türkiye Atom Enerjisi Kurumundan alınan yazılı bilgiler doğrultusunda cevaplandırılarak ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Bşk.

Bilgi :
Başbakanlık

ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN YILMAZ TANKUT'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/5767)

Soru 1:

Basında çıkan bazı haberlerde Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK), Anayasa Mahkemesi tarafından 06.03.2008 tarihinde yürürlüğü durdurulup ve iptal edilmesine rağmen 5710 sayılı Nükleer Güç Santrallerinin Kurulumuna ve İşletilmesine Dair Kanunun geçici 1. maddesine göre kadrosuz sözleşmeli personel alımı yapıldığından bahsedilmektedir.

- Bu kapsamda yaklaşık 100 kişinin işe başlatılmak üzere olduğu doğru mudur?

Cevap 1:

5710 sayılı kanunun geçici 1 nci maddesine göre kadro karşılığı aranmaksızın Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda (TAEK) çalıştırılacak personel sayı ve nitelikleri, 5724 sayılı Bütçe Kanunu uyarınca Maliye Bakanlığı tarafından vizelenmiştir. Bu şekilde vize verilen personelin toplam sayısı 100 olup bu kadroların 45'i kullanılmıştır.

Sorular 2, 3:

- Bu alım işlemleri yapılırken alınan/alınacak personel için neden herhangi bir gazete, internet sitesi ve televizyonda resmi ilan yapılmamıştır?

- Hangi kritere göre personel alımı yapılmaktadır? Personel alımında neden KPSS tercih edilmemekte veya merkezi yazılı sınavla alım yapılmamaktadır?

Cevaplar 2, 3:

- TAEK'e yapılmış olan başvuruların sayısı ihtiyacın çok üzerinde olduğundan ve 5710 sayılı kanunun ilgili maddesinin amacına yönelik olarak uygulama yapılmıştır.

- 5710 sayılı kanunun ilgili maddesi çerçevesinde alınacak personelin nitelikleri söz konusu kanun maddesi ve gerekçesinde yazılmış olup personel alımları buna göre yapılmaktadır. KPSS ile kadrolu çalıştırılacak memur alımı her yıl mevcut kadrolar çerçevesinde ayrıca yapılmaktadır.

Soru 4:

Nükleer alanda personel yetiştirmek için çıkartılan ve Anayasa Mahkemesi tarafından yürürlüğü durdurulup ve iptal edilen kanunun maddesine göre neden personel alımı yapılmakta? Bu konuda neden acele edilmektedir?

Cevap 4:

Personel alımında acele edilmesi söz konusu değildir. Personel alımı uygulaması 5710 sayılı kanuna göre hizmet gereği olarak yapılmıştır.

Sorular 5, 6:

- Personel alım işlemleri yapılan personelin nükleer alanda yetişmiş insan gücünü karşılaması lazım iken neden işletme, sekreterlik, iktisat ve hukuk vb. mezunları da alınmaktadır? Bu durum 5710 sayılı kanuna aykırı değil midir?

- Türkiye’de şuan iş bulamayan binlerce Nükleer Mühendis ve Fizik Mühendisi var iken bu kişiler arasında nasıl bir seçim yapıldı da bu alımlar yapılıyor?

Cevaplar 5, 6:

- TAEK’e ilgili kanun maddesi çerçevesinde işletme, sekreterlik, iktisat ve hukuk vb. mezunları alınmamıştır.

- TAEK’e başvuru yapanların büyük çoğunluğu istihdamına Kurumca ihtiyaç duyulan nükleer mühendis ve fizik mühendisleri olup seçim bu başvuru sahipleri arasından yapılmaktadır.