

7/8580

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : B10.0.PYK.0.00.00.01/ **5320**
Konu : Yazılı Soru Önergesi

17 AGUSTOS 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 25/06/2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-14221 sayılı yazınız.

Tokat Milletvekili Sayın Dr. Reşat DOĞRU tarafından verilen “döner sermaye ücreti ödenmeyen bazı personele ilişkin” 7/8580 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Arz ederim.


Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ekler:

1- Önerge Soru ve Cevapları (2 sayfa)

Tokat Milletvekili Sayın Dr. Reşat DOĞRU tarafından verilen 7/8580 Esas Numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilatı'nda çalışan ve bunlardan Cumhurbaşkanlığı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde geçici görevle görevlendirilenlere döner sermaye ücreti ödenmekte, taşra personeli ile adı geçen kurumlar dışında görevlendirilenler ödeme dışında tutulmaktadır.

SORU: Eşitsizliğin ve mağduriyetin giderilmesi açısından taşra personeli ile Cumhurbaşkanlığı ve TBMM dışında da görev yapan personele döner sermaye ücreti ödenmesi ile ilgili bir çalışmanız var mı?

CEVAP:

Bakanlığımızca, 2004 yılından itibaren Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında ölçülebilir performansa dayalı, kuruma sağlanan fiili katkıyı temel kabul eden bir ek ödeme sistemi getirilmiştir.

Personele ek ödeme yapılmasında hizmete katkı, performans ve muayene, ameliyat, anestezi, girişimsel işlemler temel ve belirleyici olup, personelin performansı ve çalışması ile hizmete sağladığı katkıya göre ek ödeme yapılmaktadır. Performansa dayalı ek ödeme ile personele, ürettiği sağlık hizmeti ile döner sermaye gelirine yaptığı katkı kadar ek ödeme yapılması ile hem personelin teşviki hem de hizmet sunumundaki kalite ve verimin artırılarak hastanelerde oluşan uzun kuyrukların önlenmesi, hasta memnuniyetinin sağlanması amaçlanmıştır.

Anılan Yönetmelik ile personele yapılan ek ödemede, personelin kuruma sağladığı fiili katkı ile bu katkıya dayalı performans esası getirilerek, ödemeler seyyanen değil, personelce kuruma sağlanan katkı ve elde edilen gelir miktarına göre gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımız merkez teşkilatı personeline yapılan ek ödeme ise maktu oranda olup seyyanen ödenen bir ödeme niteliğindedir. Yani bu ödeme performansa dayalı olarak yapılan bir ödeme değildir. Merkez teşkilatı personeline yapılan ek ödeme azami olarak en yüksek devlet memuru aylığının %200'ünü geçmemektedir. Diğer taraftan, ek ödeme almayan kurumlarda görev yapan personele ise 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, ek ödeme yapılmaktadır.

Bu itibarla Bakanlığımız merkez teşkilatı için öngörülen ek ödeme ile Bakanlığımız sağlık kurum ve kuruluşlarında uygulanan performansa dayalı ek ödeme uygulaması tamamen birbirinden farklı olup birbiriyle kıyaslanması doğru bir yaklaşım teşkil etmemektedir.

Bakanlığımız sağlık kurum ve kuruluşlarında uygulanan performansa dayalı ek ödeme uygulamasında fiili katkı esas alındığından Bakanlığımız dışındaki kurumlara uzun süreli görevlendirmelerde ek ödeme yapılması kurum dışı görevlendirmelere talebi arttıracak gibi, uzun süreli görevlendirmelere ek ödeme yapılması fiili katkı prensibi ile de örtüşmeyecektir.

Diğer taraftan, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden döner sermayesi bulunmayan kurumlara görevlendirilen personele bir yılda toplam üç ay Bakanlığımız kurumları tarafından ek ödeme yapılmaktadır. Fiili katkıya dayalı bir sistemde Bakanlık dışı tüm kurumlara görevlendirilen personele sürekli olarak ek ödeme yapılması Bakanlığımız kurumlarının hizmetlerini olumsuz şekilde etkileyebileceği gibi Bakanlığımız kurumlarında fiilen görev yapan personelde hoşnutsuzluk doğurabilecektir.



Cumhurbaşkanlığına uzman hekim görevlendirilmesinin gerekmesi ve sürekli olarak görev yapılmasının gerekliliği karşısında burada görev yapan personele ek ödeme yapılması noktasında 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik”te istisnai bir düzenleme yapılması yoluna gidilmiştir.

Bakanlığımız sağlık kurum ve kuruluşlarında uygulanan performansa dayalı ek ödeme uygulamasında diğer kurumlara görevlendirilen personele ilişkin herhangi bir düzenleme yapılması düşünülmemektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederiz.

