

7/5991

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/ 149

12/01/2009

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.12.2008 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10195 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim İŞİK'ın "Öğretmen atamalarına ilişkin" ilgi yazı eki 7/5991 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-2-3-4-5-6-7. Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, bugüne kadar Bakanlığımızca atama yapılacak alanlar ile kontenjanlar; Bakanlığımız kadrolarında görevli iken emeklilik, görevine son verilme, ölüm, görevden çekilmiş sayılma, istifa, naklen geçişler sonucu, merkez ve taşra teşkilatlarına o yılki bütçe kanunu hükümleri uyarınca boşalan kadrolar göz önünde bulundurularak belirlenecek olan alanların ihtiyaç yüzdeleri de dikkate alınarak bütçe imkânları ölçüsünde Bakanlığımıza tahsis edilen kadro sınırlılığında karşılanmaya çalışılmakla birlikte, Bakanlığımızca kadrolu ve sözleşmeli öğretmen alımı, yükseköğretim kurumlarından mezun olan potansiyel öğretmen adayları arasından 657 sayılı Kanun ve Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenleri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri kapsamında, elektronik ortamda KPSS puan üstünlüğü esasına göre yapılmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında devlet memuru olarak görev yapanlardan Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanmak isteyenlere yönelik kurumlar arası atanma kontenjanının artırılması çalışmaları devam etmektedir.

Diğer taraftan, "Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği" bölümü mezunları kadrolu ya da sözleşmeli öğretmenliğe birinci öncelikli olarak başvuru yapabilmektedirler. Bu nedenle, söz konusu bölüm mezunlarının belirlenen diğer genel ve özel şartları taşımaları kaydıyla atanmalarında herhangi bir sıkıntı bulunmamaktadır.

2009 yılında kadrolu ya da sözleşmeli öğretmen olarak atanacaklara ilişkin kadro ve sözleşmeli öğretmen pozisyonları henüz belirlenmemiştir. 2009 yılında yapılacak atama ve görevlendirmelere ilişkin çalışmalar Bakanlığımıza tahsis edilen kadrolar, bu kadroların alanlar bazında dağılımı ve kontenjanları ile taban puanları, atama biçimleri de dikkate alınarak ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanan kılavuzlarla basın yayın organları aracılığı ile önceki yıllarda kamuoyuna duyurulduğu gibi bu yılda duyurulacaktır.

Ayrıca, Bakanlığımız personelinin -öğretmenler dâhil-, çalışma şartları ile emek-ücret ilişkisi bütünlüğündeki aylık, ek ders ücreti ve diğer özlük haklarında; personelin kıdem ve öğrenim niteliği yanında, görevin önemi, görevi çevreleyen şartlardaki zorluk, personelin sorumluluk durumu ile başarı derecesi ölçüt alınarak devletin ekonomik

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

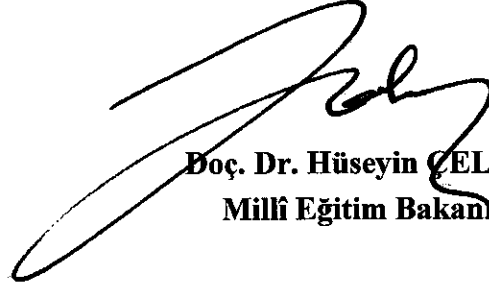
Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/

/ /2009

Konu : Soru Önergesi

imkânları, kalkınma planları ve hükümet programları çerçevesinde dengeli bir iyileştirme sağlanması için çalışmalar, Devlet Personel Rejimi bütünlüğünde ilgili kamu kurumları nezdinde sürdürülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa