

7/6744

GK. 76

TASNİF DIŞIT.C.
MILLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

VEDİ

KAN.KAR. : 2009/7011/ND-ED. (365)

10 Nisan 2009

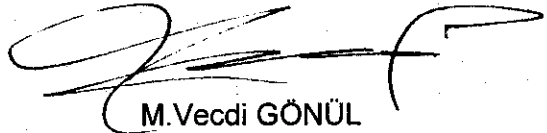
KONU : Yazılı Soru Önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığının 12 Şubat 2009 tarihli, A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/6744-11379/24023 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazısı.

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK tarafından verilen 7/6744 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuştur.

Arz ederim.



M. Vecdi GÖNÜL
Millî Savunma Bakanı

EKİ _____
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı)

DAĞITIM _____
Gereği _____
TBMM Bşk.lığına

Bilgi _____
Başbakanlığa

TASNİF DIŞI

Başlantı Noktesi: Hâk.Alb.Erol DURSUN (Tel.Nu.:402 36 38)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ ALİM İŞİK TARAFINDAN VERİLEN

7/6744 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 16'ncı maddesi gereği, uzman erbaşların sözleşme süresi 45 yaş ile sınırlı olduğundan, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre sadece Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yaparak belirlenen yaşta emekli olmaları ve emekli maaşı almaya hak kazanmaları mümkün değildir. Aynı şartlarda, 45 yaşında emeklilik hakkını kazanmış subay, astsubay ve uzman jandarmalarda Kanunda belirtilen yaş sınırına kadar emeklilik aylığı alamamaktadırlar. Personel konsepti gereği, uzman erbaşlar için belirlenen tüm görevler özellikle fiziki kabiliyeti yüksek, bedeni yeterliliği tam personele ihtiyaç gösterdiğinden yaş sınırının yükseltilmesi idarenin beklediği faydayı sağlamamakla birlikte emeklilik hususunun yeniden düzenlenmesi konusundaki çalışmalar devam etmektedir.

2. 3269 sayılı Kanunun 12'nci maddesi gereği, uzman erbaşlardan 1 ay ve daha fazla ceza alanların ilişkileri kesilmektedir. Bu madde, Türk Silahlı Kuvvetlerindeki disiplinin tesisi bakımından uygun değerlendirilmekte olup, benzer yaptırımlar diğer statüdeki personel için de geçerlidir. 24 Haziran 2008 tarih ve 26916 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 5768 sayılı Askerlik Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 3269 sayılı Kanunda yapılan değişiklik ile uzman erbaşların hava değişimi ve istirahat sürelerinin toplamı, tedavi süresi hariç olmak üzere istirahat ve hava değişiminin başladığı tarihten itibaren geriye doğru, son bir yıl içerisinde üç ayı geçemeyeceği hükmüne bağlanmıştır. Görev özelliği nedeniyle uzman erbaş statüsü için belirlenmiş görevlerde, fiziki yeteneği yeterli ve sağlıklı personele ihtiyaç duyulması yapılan düzenleme ile uyumlu olduğundan konuyla ilgili yapılacak işlem bulunmamaktadır. Uzman erbaşlar izinlerini, 3269 sayılı Kanun hükümlerine göre kullanmaktadırlar. Her uzman erbaşın bir yılda, yol hariç 30 gün izin hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, izin hakları ile ilgili iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

3. Uzman erbaşların, başarılı olmaları ve gerekli şartları taşımaları durumunda astsubaylığa müteakiben subaylığa geçiş imkânları bulunmakta, bu surette özlük hakları da muvazzaf personelle aynı olabilmektedir. Uzman erbaşlara yine 3269 sayılı Kanunun EK-1 sayılı aylık gösterge tablosu üzerinden aylık verilmekte ve "derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve uzman onbaşlıktan uzman çavuşluğa terfi"nin düzenlendiği 9'uncu maddesi gereğince de her yıl kademe ilerlemesi ve üç yılda bir derece yükselmesi yapılmaktadır. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1'inci maddesi gereğince ise her bir hizmet yılı için 20 kıdem göstergesinin memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda kıdem aylığı ödemesi yapılmaktadır.

Uzman erbaşlara, 5143 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İlk Nasıp İstihkakına İlişkin Kanuna göre istihkak olarak bedelsiz tabanca verilmekle birlikte, kadro görevinin gerektirdiği miri (kadro) tabanca verilmektedir. 3269 sayılı Kanun, 6136 sayılı Ateşli Silahlar ile Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanunun Uygulanmasını Gösteren 91/1779 sayılı Yönetmelik ile MY:166-2 Türk Silahlı Kuvvetleri Şahsi Silahlar Yönergesine göre uzman erbaşların yerli veya ithal iki adet silah almaları mümkündür. Satın aldıkları bu silahları 3269 sayılı Kanunun 12'nci maddesi gereği görevde ve görevli olmadıkları zamanlarda da taşıyabilirler.

4. Uzman erbaşlar sözleşme süreleri içinde değişik bölge ve garnizonlara Türk Silahlı Kuvvetlerinin hizmet ihtiyacı esas alınmak suretiyle atanma ve yer değiştirme işlemlerine tabi tutulmaktadır.

5. Uzman erbaşlar 81 ilde bulunan birlik misafirhanelerinden ve birçok ilde bulunan Mehmetçik Gazinosundan istifade edebilmektedirler.

TASNİF DIŞI

6. Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli muvazzaf personelin terfi, diğer özlük hakkı işlemleri ve nasıpları 30 Ağustos tarihine götürülerek yapılmakta ve bu personel için kuvvet şahsi dosyası düzenlenmektedir. Aynı kapsamda, kıdem sırası da bu tarih itibarıyla gerçekleştirilmektedir. Ancak, 3269 sayılı Kanun gereğince uzman erbaşların sözleşmelerinde yazan farklı tarihlerde göreve başlamaları, özlük işlemlerinin tugay ve eşidi birlik komutanları tarafından takip edilebilmesi nedeniyle muvazzaf personel gibi kıdem sıralaması yapılmamaktadır. Ayrıca bu konuyla ilgili bir hizmet ihtiyacı bulunmamaktadır.

7. 3269 sayılı Kanun gereği uzman erbaşların mecburi hizmet yükümlülükleri yoktur. 2008 yılında Hakkâri, Siirt ve Tunceli illerinde kendi isteğiyle görevden ayrılan uzman erbaşların mevcut oranına bakıldığında bu oranın %1'in altında olduğu tespit edilmiştir.

8. 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununa tabi uzman jandarmalar muvazzaf, uzman erbaşlar ise sözleşmeli personel statüsündedirler. Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin özlük işlemlerinde yapılan iyileştirme ve düzenlemeler, Türk Silahlı Kuvvetlerinin gelişen personel yapısı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklara göre personelin statüleri dikkate alınarak hiyerarşik yapıdaki mevcut dengeleri bozmaması esasına göre yapılmaktadır. Uzman Jandarmaların, Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde sadece Jandarma Genel Komutanlığında bulunması nedeni ile, uzman erbaşlarla aynı Kanun kapsamına alınması mümkün bulunmamaktadır.

Uzman erbaşların özlük haklarında iyileştirme yapılması maksadıyla yapılan çalışmalar devam etmektedir.

Bilgilerinize sunarım.



M. Vecdi GÖNÜL
Millî Savunma Bakanı