



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/5377

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2542
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/5377)

4 - Aralık 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

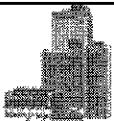
İlgi : 17/11/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-9258 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR'a ait 7/5377 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**ŞIRNAK MİLLETVEKİLİ SEVAHİR BAYINDIR'IN 7/5377 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Asıl işveren konumundaki üniversite hastaneleri ile alt işveren konumundaki firmalar arasındaki ilişki iş ilişkisi olmayıp, aralarında bağtlanan sözleşmeler "iş sözleşmesi" niteliğinde değildir. Bu ilişki asıl işveren-alt işverenlik ilişkisi niteliğindedir. Asıl işveren-alt işveren ilişkisi ticari bir ilişkidir. Ayrıca, imzalanan alt işverenlik sözleşmesinin teknik ve idari şartnamesinin sınırları Kamu İhale Kanunu ve Kamu İhale Kurumu ve Maliye Bakanlığı gibi kurumlar tarafından yayımlanan ikincil mevzuatla belirlenmektedir. Bakanlığımız görev alanında bulunan iş mevzuatına ilişkin hükümler bulunması durumunda ise, bu hükümler ticari ilişki boyutuyla değil, işçilere uygulanan iş ilişkisi boyutuyla incelenmektedir. Nitekim, alt işverenlik sözleşmelerinde veya işçilerle imzalanan iş sözleşmelerinde iş mevzuatına aykırı(işçi lehine olmayan) hükümler bulunması ve işçilerin bu durumdan zarar gördüklerinin tespiti halinde, şartnameye veya sözleşmelere bağlı kalmaksızın işçilerin ödenmeyen veya eksik ödenen haklarının tediye edilmesi istenilmekte, ilgili mevzuat tarafından öngörülmüş olması halinde de idari yaptırımlar uygulanmaktadır. Bu itibarla, Bakanlığımızca 2008 yılının ilk 9 ayında Türkiye genelinde 569'u alt işveren işyerlerinde olmak üzere 49.506 işyeri denetlenmiş ve iş mevzuatına aykırı hareket eden işveren veya vekillerine 2.996.400,00.-YTL'si alt işverenlere olmak üzere toplam 25.231.238,00.-YTL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Soru önergesi Bakanlığımız görev alanında yer alan ve denetim gerektiren diğer hususlar bakımından incelenmek üzere İş Teftiş İstanbul Grup Başkanlığı'na intikal ettirilmiştir.

