

SAYI : B.02.0.006- 1603
KONU : Soru Önergesi 7/8090

08.07.2009

7/8090

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 04.06.2009 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00. 02-7/8090-13587/29420 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 08.06.2009 tarih ve B.02. 0.KKG.0.12/106-148-45/2427 sayılı yazısı.
c) Devlet Bakanlığının (Sn.Selma Aliye KAVAF) 23.06.2009 tarih B.02.0.007.00/886 sayılı yazısı.
d) Maliye Bakanlığının 30.06.2009 tarih ve B.07.0.PER.0.16/202/15851 sayılı yazısı.
e) Devlet Personel Başkanlığının 23.06.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/11783 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/8090 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgi (c), (d) ve (e) yazılar ve ekleri (3 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

Adres : Başkanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA

Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :

e-posta :

SÜRELİDİR

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

SAYI : B.02.0.007.00/ 886
KONU : Yazılı Soru Önergesi

23.1.6/2009

**DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)**

- İLGİ:** a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 04.06.2009 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/8090-13587/29420 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 08.06.2009 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-148-45/2427 sayılı yazısı.
c) 12.06.2009 tarih ve B.02.0.006/1426 sayılı yazınız.

İlgi (c) yazınız ekinde Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'a ait 7/8090 esas nolu yazılı soru önergesi Bakanlığımıza bağlı Özürölüler İdaresi Başkanlığı'na incelettirilmiş olup, hazırlanan cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı

Ek: 1 Yazı

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 23.06.2009
SAYI : 1549**

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN
7/8090 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Maliye Bakanlığında ve diğer bütün kamu kurum ve kuruluşlarında yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan engelli arkadaşlarımızın büyük bir kısmı lise mezunu olmakla birlikte lisans ve önlisans bölümünden mezun veya halen okumaktadırlar. Zor koşullara rağmen eğitim-öğretimini tamamlayan veya tamamlamaya gayret eden engelli arkadaşlarımız çalıştıkları kurumlarda görevde yükselme sınavlarına girememekte ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışmaya mahkum edilmişlerdir.

Kurumlarda istihdam edilen engelli vatandaşlarımıza engellerini artırıcı işler yaptırılmaktadır. Görme engelli ve bedensel engelli çalışanlarımıza bekçilik, organ nakli olmuş personele ise temizlik işleri yaptırılmaktadır. Bu durum Devlet memurluğuna alınma şartları ile hangi işlerde çalıştırılacakları hakkında yönetmeliğin 9. maddesinde engellilerin çalıştırılacakları işlere ilişkin düzenlemeye de aykırıdır.

SORU 1 :

Özellikle Maliye Bakanlığı bünyesinde yardımcı hizmetler sınıfında çalışan engelli personelin sınavsız olarak genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi konusunda çalışmalarınız var mıdır?

CEVAP 1 :

Kurumların personelinin görevde yükselme usul ve esasları, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" çerçevesinde düzenlenen görevde yükselme yönetmelikleri ile belirlenmektedir.

Özürlüler İdaresi Başkanlığına bu konuya ilişkin iletilen talepler üzerine, 08.06.2009 tarihinde Maliye Bakanlığı'na ve Devlet Personel Başkanlığı'nın bağlı olduğu Devlet Bakanlığı'na (Sn. Hayati YAZICI) gönderilen yazılarda, kamu da yardımcı hizmetler sınıfında çalışan özürlü personelin karşılaştıkları sorunların giderilmesine yönelik alınabilecek tedbirlerin neler olabileceği hususunda Bakanlığımıza bağlı Özürlüler İdaresi Başkanlığının bilgilendirilmesi istenilmiş olup konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

SORU 2 :

Kurumlarda çalışan engelli vatandaşımıza, diğer kurum çalışanlarından ayrı olarak özel bir görevde yükselme sınavı yapılacak mıdır?

CEVAP 2 :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Özürlülerin Devlet memurluğuna alınmaları" kenar başlıklı 53 üncü maddesinde, "Mevzuata uygun olmak kaydıyla; özürlülerin mesleklerine uygun münhal kadrolara atanması, mesleklerini icra veya infaza yardımcı araç ve gerecin kurumlarınca temin edilmesi esastır." hükmü yer almaktadır.

Diğer yandan kamu personelinin görevde yükselme koşulları, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"

ile belirlenmiştir. Adı geçen yönetmeliğin "Özürülerin Eğitim ve Sınavları" kenar başlıklı 16 ncı maddesinde; "Kurumlar, gerekli şartları taşıyan ve atama yapılacak görevi yapabilecek durumda bulunan özürülerin eğitimleri ile sınavlarının yapılabilmesi için gerekli tedbirleri alırlar." hükmü yer almaktadır. Kamu kurum ve kuruluşları anılan Genel Yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak üzere görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerini düzenlemektedir.

Anılan yönetmeliğin 15 inci maddesine göre uygulama sırasında doğacak tereddütleri gidermeye Devlet Personel Başkanlığı yetkili kılınmıştır.

SORU 3 :

Engelli vatandaşlarımızın engellerini arttıracak iş ve işlemler yaptırılmaması konusunda tedbir almayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 3 :

Özürülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmeliğin "Özürülerin çalıştırılacakları işler" kenar başlıklı 25 inci maddesine göre; "Belirli bir mesleği olan özürülerin meslekleri ile ilgili işlerde çalıştırılmaları esastır.

Belirli bir mesleği olmayan veya mesleğine uygun kadro bulunmayan özürüler, özür durumlarına göre, yapabilecekleri hizmetlere ait mevcut kadrolarda çalıştırılır. Özürüler, özürölüklerini artırıcı veya ek özür getirici işlerde çalıştırılmazlar."

Adı geçen Yönetmeliğin 26 ncı maddesine göre; kurum ve kuruluşların özürölü memur çalıştırma yükümlölüklerinin yerine getirilmesinin takip ve denetimi Devlet Personel Başkanlığı'nca yürütölmektedir.

Özürölüler İdaresi Başkanlığına, özürölülerin engellerini artırıcı işlerde çalıştırıldığı yönünde iletilen başvurular üzerine, 08.06.2009 tarihinde Maliye Bakanlığı'na ve Devlet Personel Başkanlığı'nın bağılı olduğı Devlet Bakanlığı'na (Sn. Hayati YAZICI) gönderilen yazılarda, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan özürölü personelin özürleğini arttıracak işlerde çalıştırılmamasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve alınan önlemler konusunda Bakanlığımıza bağılı Özürölüler İdaresi Başkanlığının bilgilendirilmesi istenilmiştir.

Kamuda işçi olarak çalıştırılan özürölüler ile ilgili olarak; Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin, "İşyeri ve çalışma koşullarının özürölülere göre hazırlanması" kenar başlıklı 18 inci maddesine göre; "İşverenler, işyerlerini özürölülerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin özürölü çalışana uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmaları için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar."

Adı geçen Yönetmeliğin "Özürölülerin çalıştırılmayacakları işler" kenar başlıklı 19 uncu maddesinde de ; "Yer altı ve su altı işlerinde özürölü işçi çalıştırılmaz. Özürölüler, sağlık kurulu raporunda çalıştırılmayacakları belirtilen işlerde çalıştırılmaz."hükümleri yer almaktadır.

Anılan yönetmeliğin uygulanması Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütölmektedir.

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

ACBLE

Sayı : B.07.0.PER.0.16/202/

Konu : Yazılı Soru Önergesi

30.06.2009*015851

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi : 12/06/2009 tarihli ve B.02.0.006-1426 sayılı yazınız.

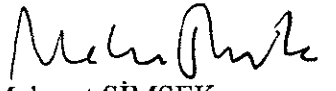
Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sayın Başbakanımızın da Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/8090 esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevaplarımız aşağıda açıklanmıştır.

Cevap 1- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümleri doğrultusunda hazırlanan Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Atama Yönetmeliğine göre, gerekli şartları taşıyan bütün personelimiz, özürlü olup olmadığına bakılmaksızın görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına katılabilmektedirler.

Cevap 2- Özürlü personelimizin katıldığı eğitim ve sınavlarda, anılan Yönetmelik hükmü gereği, personelimizin özür durumlarına göre gerekli tedbirler alınmakta ve kolaylıklar sağlanmaktadır.

Cevap 3- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görev yapan özürlü personelimiz, sağlık raporlarında belirtilen özür durumları da dikkate alınarak istihdam edildikleri hizmet sınıflarının gerekleri doğrultusunda çalıştırılmakta olup, özürlülüklerini artırıcı veya ek özür getirici işlerde çalıştırılmamaları hususunda gerekli hassasiyet gösterilmektedir.

Bilgilerine arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 01.07.2009
SAYI : 1603

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

GÜNLEDİR

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/

11783

Konu : Soru Önergesi

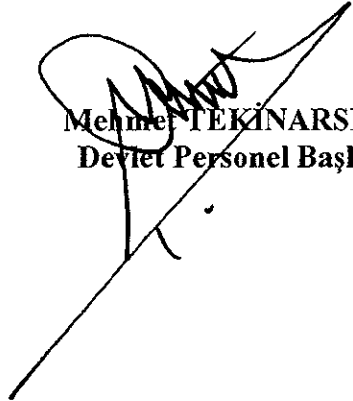
23/6/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 12/06/2009 tarihli ve B.02.0.006-1426 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplanmasını uygun gördüğü 7/8090 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Devlet Personel Başkanı

EK:

Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 23.06.2009
SAYI : 1545

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/ 8090 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Bilindiği üzere, 25/03/1997 tarihli ve 571 sayılı “Özürölüler İdaresi Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”nin “Başkanlığın görevleri” başlıklı 3’üncü maddesinde; özürölülüğün önlenmesi, eğitim, istihdam, rehabilitasyon, topluma uyum ve diğer konularda ilgili kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonun sağlanması, özürölülerin sorunlarının ve çözüm yollarının araştırılması, özürölülerin mesleki rehabilitasyonu ve istihdamı ile ilgili konularda teklif ve projeler hazırlanması ve hazırlattırılması, bunların incelenmesi, değerlendirilmesi ve uygulanması gibi görevler sayılmıştır.

Öte yandan, 25/03/1997 tarihli ve 571 sayılı “Özürölülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik”in 25’inci maddesinde ise, “Belirli bir mesleği olan özürölülerin meslekleri ile ilgili işlerde çalıştırılmaları esastır. Belirli bir mesleği olmayan veya mesleğine uygun kadro bulunmayan özürölüler, özür durumlarına göre, yapabilecekleri hizmetlere ait mevcut kadrolarda çalıştırılır. Özürölüler, özürölülüklerini artıncı veya ek özür getirici işlerde çalıştırılmazlar.” hükmü yer almaktadır.

Bununla birlikte, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 21/09/2004 tarihli ve 2004/8246 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değiştirilen “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”in 2’nci maddesinde; bu Yönetmeliğin, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı hükmü; ek 3’üncü maddesinin birinci fıkrasında, “Bu Yönetmelik kapsamındaki personelin, en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere atanmaları, bu Yönetmeliğin üçüncü bölümünde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde eğitime tabi tutulmaksızın yapılacak unvan değişikliği sınavı sonundaki başarısına göre gerçekleştirilir.” hükmü getirilmiştir. Aynı Yönetmeliğin “Özürölülerin eğitim ve sınavları” başlıklı 16’ncı maddesinde ise, “Kurumlar, gerekli şartları taşıyan ve atama yapılacak görevi yapabilecek durumda bulunan özürölülerin eğitimleri ile sınavlarının yapılabilmesi için gerekli tedbirleri alırlar.” hükmü düzenlenmiştir.

Bu itibarla, gerekli şartları taşıyan ve atama yapılacak görevi yapabilecek durumda bulunan özürölü personelin diğer kurum personeli gibi görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin mevzuata tabi olduğu; ancak, kurumların özürölülerin eğitimleri ile sınavlarının yapılabilmesi için gerekli tedbirleri almaları gerektiği; kurumların söz konusu tedbirler hususunda da Özürölüler İdaresi Başkanlığı ile işbirliği içinde çalışmasının mevzuatın amir hükmü olduğu değerlendirilmektedir.