

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR
C.K. 110
12.16.2009 7/7519

SAYI : B.02.0.008-1382
KONU : Soru Önergesi 7/7519

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığı Genel Sekreterliğinin, 21.05.2009 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00.02-12322 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 22.05.2009 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-140-11/1679 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 03.06.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/10702 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Sayın Mehmet ŞANDIR'a ait 7/7519 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgi (c) yazı ve eki (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :
e-posta :

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.65.610/10702
Konu : Soru Önergesi

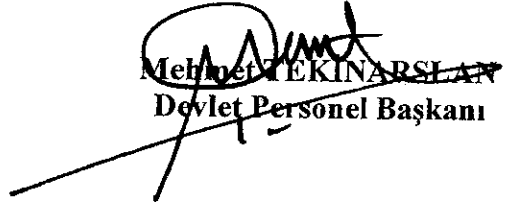
316 / 2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Başbakanlığın 22/05/2009 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-139-20/2202 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Sayın Mehmet ŞANDIR'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da Makamlarınızın koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/7519 Esas No'lu Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 03.06.2009
SAYI : 1382

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ŞANDIR'IN SORU ÖNERGESİNE VERİLEN CEVAP

Bilindiği üzere, 5620 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin (a) fıkrasında, “Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında” hükmü son fıkrasında “2006 yılı içerisinde usûlüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçileri kapsar. 2005 veya 2006 yıllarında aynı şartlarda çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanlar da bu fıkra kapsamında değerlendirilir.” hükmü 2 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinde “Kapsama dahil geçici işçilerden; bu Kanunun 1 inci maddesinin (a) bendinde belirtilen idarelerde fabrika, şantiye, atölye, çiftlik, arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde işçiler eliyle gördürülmesi gereken işlerde fiilen çalışanlar sürekli işçi kadrolarına, bunların dışında kalan geçici işçiler ise istekleri hâlinde 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükümleri uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir.” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, aynı Kanunun 2'nci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince, sürekli işçi kadrosuna geçirileceklerin aranan şartları taşıyıp taşımadığının tespit edilmesi geçici işlerin çalıştığı kurumların sorumluluğundadır. Aynı maddenin beşinci fıkrası gereği, Devlet Personel Başkanlığı kurumlardan konuya ilişkin gelen teklifleri değerlendirmektedir.

Geçici işçi pozisyonlarından sürekli işçi kadrolarına geçirilecekler için aranan “2006 yılında toplam 6 ay çalışmış olma” kriterinin eşitlik ilkesine uygun ve objektif bir ölçü olmadığı iddia edilmektedir. Geçici iş pozisyonlarının vizesi bütçe kanunlarında yer alan hükümler uyarınca yapılmaktadır. Bu pozisyonların süresi mali yılla sınırlı bulunmakta ve yıl sonunda vize süresi dolan bu pozisyonların kullanımı sona ermektedir. Bir sonraki yılda vize yapılması hâlinde geçici iş pozisyonlarının kullanılması mümkündür. Bu nedenle, Kanunun kapsam maddesi 2006 yılında vize edilmiş geçici iş pozisyonları ve bu yıldaki çalışma süreleri dikkate alınarak düzenlenmiştir.

Ayrıca, yapılan düzenleme ile kapsamda bulunan kurum ve kuruluşların süreklilik arz eden işlerinin bu işlerde tecrübeli ancak, geçici işçi olarak anılan ve altı ay veya daha fazla süreyle istihdam edilen geçici işçiler tarafından karşılanması amaçlanmıştır. Altı aydan az çalışan geçici işçiler ise mevsimlik, kampanya veya arazi işlerde istihdam edilmekte olup, mevcut çalışma sürelerinin uzatılmasına ihtiyaç bulunmamaktadır. Bu nedenle sözleşmeli personel statüsüne veya sürekli işçi kadrosuna geçirilebilmenin temel şartı olarak, yılın en azından yarısı veya daha fazla süreyle çalışmış olmak aranmaktadır. Bu nedenlerle, geçici işçi pozisyonlarından sürekli işçi kadrolarına atanmanın objektif ve kamu hizmeti gereklerine uygun bir kriterle bağlandığı açıktır.

Yukarıda yer alan hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, 5620 sayılı Kanun amacına uygun olarak geçici işçilerin; sözleşmeli personel pozisyonlarına yada sürekli işçi kadrolarına atanmalarında objektif kriterler belirlemiş bu çerçevede geçici işçiler sözleşmeli personel pozisyonlarına yada sürekli işçi kadrolarına aktarılmıştır. Ayrıca geçici işçilerin, sözleşmeli personel pozisyonlarına yada sürekli işçi kadrolarına aktarılmasında şu an Devlet Personel Başkanlığında bir çalışma yapılmamaktadır.