

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/75

Konu : Soru Önergesi

09 /01/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 24.12.2008 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-108-36/5159 sayılı yazınız.
b) 06.01.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.108/24291 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız gereği Kocaeli Milletvekili Cevdet SELVİ' nin Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettiği 7/6021 esas no'lu yazılı soru önergesine Bakanlığımıza bağlı kuruluş olan Devlet Personel Başkanlığı'nın ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı (4 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :

T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.108 24291
Konu : Yazılı Soru Önergesi

6 /1/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: Makamlarınızın 29/12/2008 tarihli ve B.02.0.005/2500 sayılı yazısı eki Başbakanlığın 24/12/2008 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-108-36/5159 sayılı yazısı.

Kocaeli Milletvekili Sayın Cevdet SELVİ'nin Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendi adına Makamlarınızın koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği ilgi yazı ekinde yer alan 7/6021 sayılı yazısındaki Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere Başkanlığımız görev alanına giren konulara göre hazırlanan bilgiler ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK :
Soru Önergesi cevabı (3 sayfa)

KOCAELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN CEVDET SELVİ'NİN 7/6021 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ

Soru 1- Doğrudan yetki ve sorumluluğunuz altındaki kamu kurum ve kuruluşların, özürlü istihdamı konusunda, talimatınıza rağmen yasa gereği olan yükümlülüklerini 4 yıldır yerine getirmemesinin sebebi nedir?

Soru 2- Kamu kurum ve kuruluşların, istihdamı zorunlu özürlü personel kontenjanlarını doldurmaları konusunda yeni bir önlem almayı düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız bunlar nelerdir?

Cevap 1 ve 2- Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi ve bu maddeye istinaden 20/08/2004 tarihli ve 2004/7754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşları dolu memur kadrolarının %3’ü oranında özürlü memur istihdam etmek zorunda olup, kamu kurum ve kuruluşlarının özürlü memur alımı amacıyla yapacakları sınavlara ilişkin duyurular ise Devlet Personel Başkanlığınca ilan edilmektedir.

Ayrıca, kurum ve kuruluşlar istihdam ettikleri ve işten ayrılan özürlü personel sayısını üç ayda bir Devlet Personel Başkanlığına bildirmekle yükümlü olup, bu Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda, özürlü personel çalıştırılmasının takip ve denetiminden de Devlet Personel Başkanlığı sorumlu bulunmaktadır. Bu çerçevede, (2002-2008) yılları arasında kamu kurum ve kuruluşlarında memur statüsünde özürlü istihdamının kolaylaştırılması ve özürlü istihdamının artırılabilmesi amacıyla, adı geçen Başkanlığın da katkılarıyla aşağıda yer alan çalışmalar yapılmıştır.

I-YAPILAN MEVZUAT ÇALIŞMALARI:

A- Devlet Personel Başkanlığınca yayımlanan, 25/01/2003 tarihli ve 25004 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “**Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Özürlü Personel İstihdamı Hakkında Tebliğ (Tebliğ No:2003/2)**”.

B- 12/05/1983 tarihli ve 83/6526 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sakatların Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Hangi İşlerde Çalıştırılacakları Hakkında Yönetmelik”in iptali ve 20/08/2004 tarihli ve 2004/7754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile “**Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik**”in yürürlüğe konulması,

C- Başbakanlıkça yayımlanan, 03/12/2004 tarihli ve 25659 Resmi Gazete’de yayımlanan “**Özürlülerin İstihdamı Yılı(2004/28)**” başlıklı Genelge,

Ç- 21/04/2005 tarihli ve 5335 sayılı “**Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun**”.

D- 13/02/2006 tarihli ve 2006/10129 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “**Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**”.

II- YAPILAN MEVZUAT ÇALIŞMALARI İLE SAĞLANAN HAKLAR;

A- 2003/2 sayılı Tebliğ ile Sağlanan Haklar;

1- Özürlü çalıştırma kontenjanları eksik olan kamu kurum ve kuruluşlarının bir an önce eksik olan kontenjanları doldurmaları cihetine gitmeleri gerektiği,

2- Mevzuatlarında özel hüküm bulunmayan kamu kurum ve kuruluşlarının özürlü memur alımında azami üst yaş sınırı tespit etmeleri,

3- Genel olarak özürlülerin ilkökul mezunu olmaları sebebiyle özürlü memur sınavlarında ilköğretim (ortaokul) mezunlarının bulunmaması halinde ilkökul mezunlarının da alınması cihetine gidilmesi,

4- Kamu kurum ve kuruluşlarınca istihdam edilen özürlü memurlara ilişkin istatistiki bilgilerin ivedilikle Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilmesi, hususları yer almaktadır.

B- 2004/7754 sayılı Yönetmelik ile Sağlanan Haklar;

1- Özürlü personel çalıştıracak kamu kurum ve kuruluşlarının kapsamı ve özürlü personelin tanımı yeniden yapılmıştır.

2- Özürlülerin sınavlarının, ilk defa özür grupları itibarıyla çoktan seçmeli test şeklinde yapılması sağlanmıştır. Ayrıca, özürlü personel alımında sözlü sınav kaldırılmıştır.

3- Bütün kamu kurum ve kuruluşlarının özürlü sınavlarını aynı dönemde yapması ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla özürlü sınav dönemlerine ilişkin Genelge hükümleri Yönetmeliğe konulmuştur.

4- Özürlülerin sınavlara müracaatını hem maddi olarak hafifletmek hem de ulaşılabilirliklerini sağlamak amacıyla, müracaat sırasında istenilen belgeler en aza düşürülmüş ve müracaatta istenilen belgelerin fotokopileri geçerli sayılmış, ayrıca sınavlara posta ile de müracaat edebilme kolaylığı getirilmiştir.

5- Sınav sonuçlarına göre başarı puan sıralaması getirilmek suretiyle puanı yüksek olan özürlülerin memuriyete alınmaları sağlanarak kayırmacılık önlenmiştir.

6- Özürlülerin memuriyette çalışmaları ile ilgili özel yardımcı ve destekleyici araç ve gereçlerin temin edilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

C- 2004/28 sayılı Genelge ile Sağlanan Haklar;

1- Kamu kurum ve kuruluşlarınca özürlü memur istihdamını kısıtlayıcı engellerin ivedilikle kaldırılması suretiyle, özürlü çalışma kontenjanları eksik olan kamu kurum ve kuruluşlarının bir an önce eksik olan kontenjanları doldurmaları cihetine gitmeleri gerektiği,

2- Özürlü işçi çalışma yükümlülüğünü yerine getirmeyen özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarından tahsil edilmesi gereken idari para cezalarının tahsilinde yaşanan sorunların giderilmesi hususunda Genelgede yer alan kurumların gerekli çalışmaları yapmaları gerektiği,

3- Özürlülerin bağımsız çalışmaları yönünde teşvik edileceği, küçük ve orta ölçekli sanayi işletmeleri kurabilmeleri ve rekabet güçlerini yükseltebilmeleri için ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının çalışmalarını ilgili meslek kuruluşları ile işbirliği içerisinde yürütmeleri gerektiği,

hususlarına yer verilmiştir.

Ç- 5335 sayılı Kanun ile Sağlanan Haklar;

Devlet memurluğuna alınmada "Genel Şartlar" başlığı altında yer alan "vücut veya" ile "veya vücut sakatlığı ile özürlü" ibareleri yürürlükten kaldırılarak özürlülerin de diğer sağlam memurlar gibi her alanda istihdam edilebilmeleri imkanı sağlanmıştır.

D- 2006/10129 sayılı Yönetmelik ile Sağlanan Haklar;

1- Kamu kurum ve kuruluşlarının özürlülere tahsis edeceği kadroları hizmet sınıfları itibarıyla tahsis etmeleri zorunluluğu getirilmiştir.

2- Özürlü sınav kurullarında görev alacak üyelerden en az birisinin özürlülük veya özel eğitim alanında çalışmış veya konuya yetkin bir üye olması sağlanmıştır.

3- Özürlü başarı listesindeki kadro sayısı kadar yedek başarı listesi hazırlanması şartı getirilmiş ve en geç 2 yıllık süre içinde söz konusu kadrolarda boşalma olması halinde yedeklerden de alım yapılabilmesi imkanı sağlanmıştır.

III- Öte yandan, kurum ve kuruluşlarca istihdam edilen ve işten ayrılan özürlü personele ilişkin olarak üç ayda bir Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen "Kurumların Dolu Memur Kadroları, % 3 Özürlü Sayısının Karşılaştırmalı Cetvel"ine göre özürlülere tahsis edilmesi gereken % 3 oranındaki memur kadro sayısı (51.507) adet olup bu kadroların (41.541) adedi boş bulunmaktadır. Özürlü çalıştırma kontenjanları eksik olan kamu kurum ve kuruluşlarının bir an önce eksik olan kontenjanları doldurmaları cihetine gitmeleri gerektiği hususundaki, Devlet Personel Başkanlığınca yayımlanan 2003/2 sayılı Tebliğ'e uymayan kurum ve kuruluşlar bahsi geçen Başkanlığın 21/12/2006 tarihli ve 24675 sayılı yazısıyla da bu konuya gereken hassasiyeti göstermeleri hususunda tekrar uyarılmıştır.

IV- Devlet Personel Başkanlığınca özürlü memur alımına ilişkin sınav duyurusu yayımlanan kurum ve kuruluşlar ise özürlü sınavlarını kendileri yapmakta olup, sınav sonuçları itibariyle başarılı olanlar, sınav duyurusunda bahsi geçen kadrolara ilgili kurum ve kuruluşlarca atanmaktadırlar. Bu çerçevede, (2002-2008) yılları arasında toplam (228) muhtelif kuruma ait toplam (3.292) adet memur kadrosuna özürlü personel alımı için sınav duyurusu yayımlanmıştır.

V- Yapılan yazışmalara ve kanuni zorunluluğa rağmen özürlü kontenjanı boş bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının özürlülere tahsis ettikleri boş kadrolara ne zaman sınav yapmak suretiyle özürlü personel atayacakları hususu hizmetin gereği, bütçe kanunları gereğince açıktan veya naklen atama yapılacak kadro adedinin sınırlılığı ile münhal kadro unvanlarının özürlü memur istihdamına uygunluğu ve benzeri hususlara göre ilgili kurum ve kuruluşların sorumluluğunda bulunmaktadır.

VI- Öte yandan, özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde istihdam edilmesi gereken özürlü personele ilişkin işlemler ise Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.