



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 - 1541
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/7992)

16 Temmuz 2009

7/7992

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

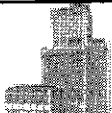
İlgi: 01/06/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13338 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR'a ait 7/7992 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



**MERSİN MİLLETVEKİLİ MEHMET ŞANDIR'IN 7/7992 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

2022 Sayılı Kanunun 1 nci maddesinde; “65 yaşını doldurmuş, kendisine kanunen bakmakla mükellef kimsesi bulunmayan, sosyal güvenlik kuruluşlarının herhangi birisinden her ne nam altında olursa olsun bir gelir veya aylık hakkından yararlanmayan, nafaka bağlanmamış veya bağlanması mümkün olmayan, mahkeme kararıyla veya doğrudan doğruya kanunla bağlanmış herhangi bir devamlı gelire sahip bulunmayan ve muhtaçlığını İl veya İlçe İdare Heyetlerinden alacakları belgelerle kanıtlayan Türk Vatandaşlarına hayatta bulundukları sürece, 300 gösterge rakamının her yıl bütçe kanunu ile tespit edilecek katsayı ile çarpımından bulunacak tutarda aylık bağlanır.

Herhangi bir şekilde bu maddede yazılı miktardan fazla devamlı gelir sağlayan veya sağlaması mümkün olan kimselerin geçim kaynağı var sayılır ve kendilerine aylık bağlanmaz.” hükmü yeralmaktadır.

Özürlü aylıklarına uygulanan gösterge rakamı 2009 yılı Bütçe Kanunu ile 01/01/2009 tarihinden itibaren 1615’e yükseltilmiş olup 2022 sayılı Kanun kapsamında 65 yaşını doldurmuş olan yaşlı ve özürlü vatandaşlara 1976 yılından itibaren aylık ödemesi yapılmaktadır.

2003 yılına kadar yaşlı ve özürlülere ödenen yaşlı ve özürlü aylıkları 2003 yılından itibaren %110 oranında arttırılmıştır.

2005 yılından bu yana ise yaşlılık aylığına ilaveten özürlülük oranı %40 ile %69 oranında olanlara yaşlılık aylığının 2 katı, özürlülük oranı %70 ve üzeri olanlara ise 3 katı aylık ödenmesine başlanmıştır. Ayrıca, 2005 yılından itibaren 18 yaşın altında özürlü çocuğu olan vatandaşlara da yaşlı aylığının 2 katı tutarında aylık ödemesine başlanmıştır.

2009 yılı Ocak ayı itibarı ile ödenen aylık miktarları yaşlılar için 90,70 TL, özürlülük oranı %70 ve üzeri olanlar için ise 272,20 TL’dir.

Özürlü aylığı talebinde bulunan vatandaşlarımızın 16/07/2006 tarihli ve 26230 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırılması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkındaki Yönetmeliğe uygun olarak özürlü raporu vermeye yetkili hastanelerden alınan sağlık kurulu raporlarına göre aylığa hak kazanıp kazanamayacakları 2022 sayılı Kanunun uygulanmasına ilişkin Yönetmeliğin 12 nci maddesi uyarınca; Kurum Sağlık Kurulunda değerlendirilerek karara bağlanmaktaydı. Ancak özürlü vatandaşlarımıza aylık bağlanma işleminin uzamasının önlenmesi ile mağduriyetlerine meydan verilmemesi bakımından 19/08/2008 tarihli ve 26972 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmeliğin 7 nci maddesiyle; 2022 sayılı Kanunun 8 inci maddesinde yapılan değişiklik doğrultusunda raporun SGK Sağlık Kurulu raporu olma şartı kaldırılmıştır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesi; “Kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları dışındaki vakıf üniversiteleri dahil sözleşmeli sağlık hizmeti sunucularınca, Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonunca belirlenen sağlık hizmetleri bedeline ek olarak, genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerden sağlık hizmeti sunucularının giderleri ve ürettikleri sağlık hizmetlerinin maliyetleri, yapılan sübvansiyonlar gibi kriterler dikkate alınarak bu bedellerin bir katına kadar alınabilecek ilave ücretin tavanını belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.” hükmünü amirdir. Bakanlar Kurulunca Kanunun bir katına kadar alınabileceğini öngördüğü ilave ücret oranı %30 olarak belirlenmiştir.

Kamu sağlık hizmeti sunucularında (Sağlık Bakanlığı Hastaneleri ile Üniversite Hastaneleri) ilave ücret alınmamaktadır.

Ancak, hastaların tercihleri doğrultusunda Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmeli sağlık hizmeti sunucularına gitmeleri halinde hizmet sunucuları Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen bedelin en fazla %30 u kadar ilave ücret alabilmektedirler.



Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu düzenlemeleri uyarınca;

1) Acil servislerde sunulan sağlık hizmetleri ile acil haller nedeniyle sunulan sağlık hizmetleri,

2) Yoğun bakım hizmetleri,

3) Yanık tedavisi hizmetleri,

4) Kanser tedavisi (radyoterapi, kemoterapi, radyo izotop tedavileri),

5) Yenidoğana verilen sağlık hizmetleri,

6) Organ, doku ve hücre nakilleri,

7) Doğumsal anomaliler için yapılan cerrahi işlemlere yönelik sağlık hizmetleri,

8) Diyaliz tedavileri,

9) Kardiyovasküler cerrahi işlemleri,

için herhangi bir ilave ücret alınmamaktadır.

Diğer taraftan, 2008 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğine göre;

Ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesi için birinci basamak sağlık kuruluşlarında yapılan muayene ile aile hekimliği uygulamasına geçilen illerde aile hekimi muayenelerinden katılım payı alınmamaktadır.

Katılım payı; 02/06/2009 tarihinden geçerli olmak üzere Kurum ile sözleşmeli 2 nci ve 3 üncü basamak resmi ve özel sağlık kurumlarında hekim ve diş hekimi muayeneleri için 2 TL,

Ayakta tedavide sağlanan ilaçlar için Kurumdan gelir ve aylık alanlar ile bakmakla yükümlü oldukları kişiler için %10, diğer kişiler için %20 oranında,

Tıbbi malzeme katılım payı için Kurumdan gelir ve aylık alanlar ile bakmakla yükümlü oldukları kişiler için %10, diğer kişiler için %20 oranında, alınmaktadır.

Bakanlığımız koordinasyonunda, ilgili tüm kurumların katılımıyla hazırlanan ve kamuoyunda İstihdam Paketi olarak bilinen 15/05/2008 tarihli ve 5763 sayılı Kanun ile istihdamı zorlaştıran idari ve mali yükler azaltılmış olup, özel sektörde 50 veya daha fazla işçi çalıştıran işverenlerin eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma yükümlülüğü kaldırılarak kamudaki kontenjanlar artırılmış, özel sektör işyerlerinin %3, kamu işyerlerinin ise %4 özürlüyü çalıştırmaları zorunlu kılınmıştır. Ayrıca, özürlü istihdamını teşvik amacıyla, zorunlu özürlü istihdamında prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı, kontenjan fazlası özürlü çalıştıran işverenler ile yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi Hazine tarafından karşılanmaktadır.

