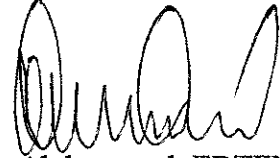


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımı Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun yazılı olarak cevaplandırması için gereğini arz ederim.

Saygılarımla,



Abdurrezzak ERTEN
İzmir Milletvekili

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 76. maddesi uyarınca Eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in bakanlıktan ayrılmadan hemen önce ülke genelinde gerçekleştirdiği 700 atama başta öğretmenler olmak üzere eğitim sektöründe faaliyet gösteren sendikaları tedirgin etmiştir. Sözü edilen maddenin sadece özel durumlarda ilgili bakana yetki veren bir imtiyaz yarattığı iddiasındaki sendikalar söz konusu atamaların hak gaspı anlamına gelen kadrolaşmaya yönelik uygulamalar olduğu ileri sürülmüş ve sözü edilen uygulama ile ilgili yargı yoluna gidileceği duyurulmuştur. İlgili bakanlığın ise, bu uygulamayı kamu ve(ya) kurum yararı gözeterek savunduğu bilinmektedir.

Bu bilgiler ışığında;

- 1) Sözü edilen atamaların usulsüzce yapıldığı; iktidar partisine yakınlığı ile bilinen sendika üyeleri, vekil yakınları ve vali kardeşlerinin çeşitli okullarda müdür ve müdür yardımcısı olarak atamalarının gerçekleştirildiği yönündeki bilgide doğruluk payı var mıdır? Varsa, bu husus, tarafınızca liyakat usulü ve hakkaniyete göre atama yapılmasına dair 657'nin özünü oluşturan temel ilkeler ile çelişmekte değil midir?
- 2) Eski Milli Eğitim Bakanı'nın tepki çekeceğini bile bile, kimseden korkmadan tüm yapısal reformların yapıldığı ve bakanlığın otomatik pilota bağlandığı, yeni bakana yeni bir yol haritası bırakıldığına dair açıklamaları tarafınızca nasıl değerlendirilmektedir? Milli Eğitim Bakanlığı o makamı dolduran bakanın inisiyatif kullanıp gelişen durumlara, ortaya çıkan sorunlara yeni politikalar geliştirilmesini gerektirmekte değil midir? Şayet tarafınızca benimsenmiş ise, bu 'otomatik pilot'ta yürütülecek olan milli eğitim anlayışı, ana hatlarıyla hangi çerçevededir?
- 3) Görev devri öncesinde 'bakan takdiri' ile yapılan atamalar tarafınızca nasıl değerlendirilmektedir? Şayet, usule uygun bulunmuyor ise, bu hukuksuzluğun giderilmesi yolunda herhangi bir çalışma Bakanlığınız bünyesinde yürütülmekte midir?
- 4) Ataması yapılan personelin bir kısmının hiç yöneticilik tecrübesi olmadığı halde müdür ya da müdür yardımcılığı pozisyonuna getirildiği bilgisinde doğruluk payı var mıdır? Şayet var ise, bu yöneticilik tecrübesine sahip, benzer nitelikler taşıyan diğer personele yönelik haksız bir uygulamanın ifadesi değil midir? Bu ayrımcılığın ne tür bir rasyonel temeli vardır?