

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/2511

Konu : Soru Önergesi

30 /12/2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :** a) 22.12.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/5999-10237/21573 sayılı yazınız.
b) 26.12.2008 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.00.00/23796 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız gereği Mersin Milletvekili Sayın Kadir URAL' ın tarafımdan cevaplandırılmasını istediği 7/5999 esas no'lu yazılı soru önergesine Bakanlığımıza bağlı kuruluş olan Devlet Personel Başkanlığı'nın ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

İVEDİ

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.00.00 23796
Konu : Soru Önergesi

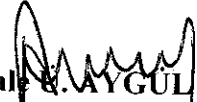
26/12/2008

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: Makamlarınızın 22/12/2008 tarihli ve B.02.0.005/2455 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Sayın Kadir URAL'ın Makamlarınıza tevcih ettiği, 7/5999 esas no'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Jalil A. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK :

Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN KADİR URAL'IN 7/5999 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Soru 1: Sözleşmeli personelin atama ve yer değiştirmeleri ile ilgili bir düzenleme gündemde var mıdır?

Soru 2: Böyle bir düzenleme söz konusu ise ne zaman gündeme alınacaktır?

Soru 3: Sözleşmeli personelin sözleşmeleri gereği eş durumundan atamaları yapılamamaktadır. Eş durumu tayinleri ne zaman mümkün olacaktır?

Cevap 1-2-3: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 4 üncü maddesinde kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle görüleceği hüküm altına alınmıştır. Mezkur 4 üncü maddenin (B) fıkrasındaki “**Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, kurumun teklifi üzerine Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri alınarak Bakanlar Kurulunca geçici olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir. (36 ncı maddenin II - Teknik Hizmetler Sınıfında belirtilen görevlerde yukarıdaki fıkra uyarınca çalıştırılanlar için, işin geçici şartı aranmaz.)**

Ancak, yabancı uyrukluların; tarihi belge ve eski harflerle yazılmış arşiv kayıtlarını değerlendirenlerin mütercimlerin; tercümanların; Millî Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin; dava adedinin azlığı nedeni ile kadrolu avukat istihdamının gerekli olmadığı yerlerde avukatlarını, (....) kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde tabip veya uzman tabiplerin; Adli Tıp Müessesesi uzmanlarının; Devlet Konservatuvarları sanatçı öğretim üyelerinin; İstanbul Belediyesi Konservatuvarı sanatçıların; bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde ve dış kuruluşlarda belirli bazı hizmetlerde çalıştırılacak personelin de zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları caizdir.

Sözleşmeli personel seçiminde uygulanacak sınav ile istisnaları, bunlara ödenebilecek ücretlerin üst sınırları ile verilecek iş sonu tazminatı miktarı, kullandırılacak izinler ve bu hususlara ilişkin esas ve usuller Bakanlar Kurulunca kararlaştırılır.” hükmüyle sözleşmeli personelin istihdam esasları tespit edilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet icapları, bütçe imkanları, açıktan ve naklen atama kontenjanları çerçevesinde kurumsal insangücü planlamalarını yaparak yürütülecek kamu hizmetinin hangi statüdeki personel eliyle gördürüleceğine karar vermekte ve o personelin istihdamı yoluna gitmektedir.

Yukarıda işaret edildiği veçhile, sözleşmeli personel, kurumlara tahsis edilen pozisyonlarda kendileriyle yıllık olarak yapılan sözleşmeyle istihdam edilmekte ve bu personelin istihdamında, mezkur Kanun hükmü ile 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “**Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar**”a göre işlem tesis edilmektedir.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarından intikal ettirilen talepler çerçevesinde, askerlik sebebiyle sözleşmesi feshedilen sözleşmeli personelin, askerlik sonrasında tekrar görevine dönebilmesine, şartları uygun olan sözleşmeli personelin karşılıklı yer değiştirmelerine (becavis) ve belirli şartlar dahilinde eş durumuna devredebilmesi K.

İçerisinde yer değişikliği yapılmasına imkan tanıyacak şekilde mezkur Esaslarda değişiklik yapılmasına matuf Bakanlar Kurulu Karar taslağı tertiplenmiş ve görüşü alınmak üzere 15/10/2008 tarihli ve B.02.1.DPB.0.10.101.01/16714 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Maliye Bakanlığının görüşünün alınmasını müteakip, en fazla sözleşmeli personel istihdam eden kamu kurumlarından olan Sağlık ve Milli Eğitim Bakanlıklarının da görüşlerine müracaat edilmek suretiyle söz konusu Taslağa son şekli verilerek yürürlüğe konulması talebiyle Başbakanlığa sevk edilmiştir.

Süha Oğuz ARIYERAK
Devlet Personel Uzmanı