

7/7209

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/827

Konu : Soru Önergesi

13/04/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

**İlgi : a) 27.03.2009 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-134-29/1270 sayılı yazınız.
b) 07.04.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.00.00/6787 sayılı yazı.**

İlgi (a) yazınız gereği Eskişehir Milletvekili Fehmi Murat SÖNMEZ' in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettiği 7/7209 esas no'lu yazılı Soru Önergesine Bakanlığımıza bağlı kuruluş olan Devlet Personel Başkanlığı'nın ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa



T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.00.00

6787

7 4/2009

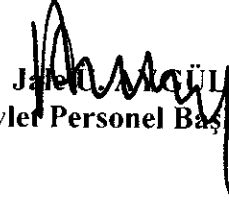
Konu : Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: Makamlarınızın 31/03/2009 tarihli ve B.02.0.005/715 sayılı yazısı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Fehmi Murat SÖNMEZ'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın Makamlarınızın koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/7209 esas no'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale Akgül
Devlet Personel Başkanı

EK :

Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN FEHİMİ MURAT SÖNMEZ'İN
7/7209 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE
CEVAPLARIMIZ

02/03/2009 tarihinde yapılan Bakanlar Kurulu toplantısında, kamuda sözleşmeli personel çalıştırılması esaslarında değişiklik yapılması ve çeşitli bakanlıklara sözleşmeli personel alınması kararı alındığının Hükümet Sözcüsü Sayın Cemil ÇİÇEK tarafından açıklandığından ve Bakanlar Kurulu müjdesi olarak kamuoyuna duyurulan ve ulusal basınımızda "Hükümetten seçim öncesi vaat: 95 bin memur alımı" (Radikal,04/03/2009) olarak yer aldığından bahisle, tevcih edilen sorular ve bu sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

Soru 1:Yaşanmakta olan kriz nedeniyle işsizliğin çığ gibi arttığı bir ortamda, yapılacak yerel seçimlerden hemen önce kamuya personel alımı hazırlıklarının hızlandırılması, üstelik alımların seçimlerden sonra olacak olması seçmenler üzerinde bir baskı unsuru oluşturmayacak mıdır?

Soru 2:Kamuya yüksek miktarda personel alınacağıın ilan edilmesi ile yerel seçimlerde işsizlerin iş bulma umutlarından yararlanılmak ve satın alınmak mı istenmektedir?

Soru 3:İşsizlik oranının milyonlarla ifade edildiği bir ortamda yerel seçimlerin hemen öncesinde kamuya 95 bin personel alınacağıın duyurulması hükümetinizin seçimlere yönelik bir manevrası mıdır?

Soru 4:Personel alımının seçim öncesi değil de seçim sonrası yapılmasının gerekçeleri kamuoyuna açıklanacak mıdır?

Soru 6:2009 yılında kamuya ne kadar personel alınması planlanmıştır? Alınacak sözleşmeli personel sayısı ne kadardır?

Cevap 1,2,3,4 ve 6: 5828 sayılı 2009 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesinin birinci fıkrasında "13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kamu idare, kurum ve kuruluşları; serbest memur kadrolarına 2008 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil sonucu ayrılan memur sayısının yüzde 25'ini geçmeyecek şekilde açıktan veya diğer kamu idare, kurum ve kuruluşlarından nakil suretiyle atama yapabilir. Bu sınırlar içinde memur ihtiyacını karşılayamayacak söz konusu idare, kurum ve kuruluşlardan yükseköğretim kurumları için ilave 4.000 adet, diğerleri için ilave 21.000 adet atama izni verilebilir." hükmüne , 23 üncü maddesinin birinci fıkrasında ise "190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kamu idare, kurum ve kuruluşlarında, ilgili mevzuatı uyarınca kadro karşılıksız, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve ek geçici 16 ncı maddesi ile yükseköğretim mevzuatı uyarınca kullanılacak sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin unvan, sayı ve ücretler ile tip sözleşme örneği Maliye Bakanlığının vizesine tâbidir. Kadro karşılığı çalıştırılan sözleşmeli personel için sadece tip sözleşme örneği vizesi yapılır. Anılan idare, kurum ve kuruluşların 2008 yılındaki vizeli mevcut pozisyon ve tip sözleşme örnekleri yeni bir vize yapılmasına gerek kalmaksızın 2009 yılında kullanılmaya devam olunur. Bu pozisyonlarda 2008 yılında istihdam edilen personelden, 2009 yılında görevlerine devam etmeleri uygun görülenlerle, mevcut sözleşme ücretlerine 2009 yılı için mevzuat uyarınca yapılacak artışlar ilave edilmek suretiyle yeni sözleşme yapılır." hükmüne ve 23 üncü maddesinin beşinci fıkrasında da; " Kanun, uluslararası anlaşma, Bakanlar Kurulu kararı veya yılı programıyla kurulması veya genişletilmesi öngörülen birimler ile hizmetin gerektirdiği

zorunlu haller için ve yılı ödeneğini aşmamak kaydıyla yapılacak yeni vizeler dışında, 2008 yılı sözleşmeli personel pozisyon sayıları hiçbir şekilde aşılamaz.” hükmüne yer verilmiştir.

Mezkur hükümler muvacehesinde, kamu kurum ve kuruluşlarına alınacak personelin azami sınırları bütçe kanunları ya da ilgili diğer mevzuatta tespit edilmekte, bilahare yıl içerisinde, teşkilat yapısı, hizmet icapları, kurumsal stratejik planları ve Devletin genel istihdam politikaları çerçevesinde hangi il ya da hizmet birimine, hangi unvan, derece ve adette personel alınacağı hususundaki yetki kamu kurum ve kuruluşlarına bırakılmaktadır.

Sözleşmeli personel istihdamı açısından ise, Kanun, uluslararası anlaşma, Bakanlar Kurulu kararı veya yılı programıyla kurulması veya genişletilmesi öngörülen birimler ile hizmetin gerektirdiği zorunlu haller için ilk defa pozisyon tahsisi yapılmakta, bu haller dışında kurumlar mevcut pozisyonlarına hizmet icapları çerçevesinde atama yapmaktadırlar. Dolayısıyla sözleşmeli personel alımı için önceden belirlenmiş toplu bir sayı bulunmamaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadroları yukarıda tarif edilen prosedür esasında doldurulacaktır. Bu prosedür her yıl tekrarlanmakta olup, kamuya alınacak ortalama personel sayısına ilişkin açıklama da bu yıla özgü bir durum olmaktan ziyade, prosedürün bir tezahürüdür.

Soru 5: Hükümetiniz döneminde, yani 2002 yılından bu yana kamuya yıllar itibariyle ne kadar personel alınmıştır? Bunun ne kadarı sözleşmeli personeldir?

Cevap 5:

Genel bütçeli kurumlar, özel bütçeli kurumlar, sosyal güvenlik kurumları, döner sermayeli kurumlar ve 190 sayılı KHK kapsamındaki diğer kamu kurumları itibarıyla dolu sözleşmeli personel pozisyonu sayısı (129.343) adettir.

YILLAR İTİBARIYLA DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI TARAFINDAN GENEL VE ÖZEL BÜTÇELİ KURUMLAR İLE SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI İÇİN UYGUN GÖRÜŞ VERİLEN (KPSS İÇİN İLAN EDİLEN) KADRO SAYILARININ DAĞILIMI

	YILLAR						Toplam
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	
KPSS (MEB'in Öğretmen atamaları dahildir)	27.805	26.855	32.180	51.411	52.794	29.440	220.485
ÖZÜRLÜ PERSONEL		299	396	257	350	303	1.605
KİT I VE II Sayılı Cetvel Açıkta Atama	853	340	2.904	4.141	3.587	3.457	15.282
TOPLAM	28.658	27.494	35.480	55.809	56.731	33.200	237.372

1) KPSS'ye dayalı merkezi yerleştirmede kullanılan kadro sayıları Devlet Personel Başkanlığınca ilan edilmek üzere ÖSYM'ye gönderdiği kitapçıktaki yer alan sayılardan derlenmiştir. 2008 Yılı Aralık ayına ait ilana gönderilen sayı 14.522 dir.

NOT: TBMM Genel Sekreterliği, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Milli Savunma Bakanlığı, Türk Silahlı Kuvvetleri, MİT Müsteşarlığı, Merkez Bankası, Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar ile Mahalli İdareler kadro ve pozisyonları bu sayılara dahil değildir.

