

COK ACI E

GÜNLÜDÜR.

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0.000 /240274  
Konu : Yazılı Soru Önergesi

SAĞLIK BAKANLIĞI  
Personel Genel Müd. Soru Önergeleri  
Birimi  
31 Aralık 2009 14:04:45 /240274



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
GENEL SEKRETERLİĞİNE  
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

GK 110  
7/7455

İlgi : 14.04.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-12454 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından yöneltilen “Mazeret  
tayinlerine ilişkin” 7/7455 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ  
Bakan

**EK:**

Ek-1 Soru Önergesi Cevabı

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen “**Mazeret tayinlerine ilişkin**” 7/7455 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

### **SORULAR**

Bakanlık atama ve nakil yönetmeliğinin 18. maddesine göre mazeret nedeni ile yapılan atamalarda mazereti sona eren personelin atamalarını yapmak üzere ilgili personele tebligat yapılmaktadır.

2004 yılından önce mazeret tayini yaptıranlar, o bölge de çalışmaya mazereti bittikten sonra da aynı ilde çalışmaya devam etmekteydi. Daha sonraki yıllarda bu uygulama kaldırıldı.

Sayıları 3500’i bulan sağlık çalışanları bu uygulama neticesinde mağdur olmaktadırlar.

Bu mağduriyetin önlenmesi konusunda çalışmalarınız var mıdır?

Bu durumda bulunan sağlık personelinin görev yaptıkları illerde kadro eksikliği bulunan kurumlara görevlendirme alternatifleri sunmayı düşünüyor musunuz?

### **CEVAPLAR**

Bakanlığımız teşkilatında görev yapan sağlık personelinin tüm atama ve nakilleri, çağdaş insan kaynakları yönetimi, etkili ve verimli istihdam politikaları ile sağlık hizmetinin ülke genelinde dengeli dağılımını esas alan 08.06.2004 tarihli Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır. Buna göre, eş, sağlık ve öğrenim mazeretlerini belgelendiren personel, mazeret süresiyle sınırlı olmak kaydıyla talep ettiği yere naklen atanabilmektedir.

Yukarıda atıfta bulunulan yönetmelik, yürürlük tarihi öncesinde yapılan tüm mazeret atamalarını müktesep hak olarak korumuştur. Bu tarihten sonra yapılan mazeret atamalarında ise bu yönetmelikte belirlenen usul ve esaslara göre mazeretleri sona eren personel mazeretine binaen atandığı il beşinci ve altıncı hizmet bölgesinde veya D ve C hizmet grubunda ise talebi halinde yerinde bırakılmakta; değilse tercihleri doğrultusunda D ve C hizmet grubu illerinden birine Bakanlıkça atanmaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.