



T.B.M.M.
DEMOKRATİK TOPLUM PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 54
Tarih: 27-01-2009

6759

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Sevaahir BAYINDIR
Şırnak Milletvekili

Şişli, Kadıköy, Gayrettepe ve Göktürk'te bulunan Özel Florence Nightingale Hastaneleri kendilerine çalışmak için başvuranlara "Herhangi bir sendika üyeliğiniz var mı?" Diye sormuştur. Başvuru formunda, "bilerek yanlış bilgi verenlerin hiçbir hak iddia edemeden işine son verilebileceği" yazılmıştır.

Sosyal adalet; ancak sosyal hakların eksiksiz kullanılması ile olanaklıdır. Sosyal adaletin, etkili araçlarından biri sosyal haklardır. Sosyal güvenlik ve sağlık hakkı, sendika özgürlüğü, toplu sözleşme ve grev hakkı, eğitim ve çalışma hakkı, gelir güvencesi gibi sosyal haklar, aynı zamanda temel insan haklarıdır.

İnsan hakları ise, evrensel olmasının yanı sıra bölünmez bir bütündür. Çalışanı, işsizi ve emeklisiyle, genci ve yaşlısıyla, kadını ve erkeğiyle, tüm emek cephesinin sosyal haklardan yararlanması, ancak sendikal hakların tam olarak güvenceye alınması ile olanaklıdır. Sendikal haklar, sosyal hakların yaşama geçirilmesinin en etkin araçlarından biridir.

Anayasanın sendikal hakları koruyan 51.maddesine göre "Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz."

İş hukukunun 31.maddesinde de durum çok açık "İşçilerin işe alınmaları, belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri veya belli bir sendikadaki üyeliği muhafaza veya üyelikten istifa etmeleri veya sendikaya girmeleri veya girmemeleri şartına bağlı tutulamaz."

Sorular:

1-İşveren, işçiyi sendika üyesi olduğunu açıklamaya zorlayarak İş Kanunun ihlali yapmıştır. İşverenin bu tutumuna ilişkin herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır?

2-Soruşturma başlatılmış ise ne tür yaptırımlar uygulanmıştır?

3-Çalışanın sendikal örgütlenme, grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklarının kullanması için yasal düzenlemeleri ne zaman meclise getirmeyi düşünüyorsunuz?