



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4994

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2519
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/4994)

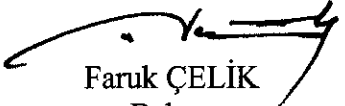
21 Aralık 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22/10/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-8677 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sebahat TUNCEL'e ait 7/4994 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SEBAHAT TUNCEL'E AİT 74994 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sağlamak ve sürdürebilmek; üretim kalitesi, işyerinde verimlilik ve işçilerin memnuniyetini sağlama açısından büyük önem taşımaktadır.

2006 yılı SSK istatistikleri incelendiğinde "Deri ve Deriden Eşya Sanayi'nde 20.643 işçi çalışmakta olduğu ve 99 iş kazasının meydana geldiği, bu kazalar sonucunda sürekli iş görmezlik sayısının 10 olduğu, ölümlü iş kazası sayısının da 2 olduğu görülmektedir.

Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, özellikle iş kazalarının yoğun olduğu madencilik, inşaat ve gemi inşa sanayi gibi sektör temsilcileri ile ortaklaşa programlar düzenlemekte ve işçilerimizin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi ve bilinç düzeylerinin artırılmasına yönelik kampanyalar düzenleyip eğitimler vermektedir.

Önümüzdeki dönemde deri sanayinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunlarını çözebilme adına sektör temsilcilerinin de katkı ve katılımları ile bir eğitim programı hazırlayarak iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşması için gerekli çalışmaların yapılması önceliklerimiz arasındadır.

Düzce İli Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Desa Deri Sanayi Ticaret A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin sendikal haklarının ihlal edildiği, 41 işçinin işine mevzuata aykırı bir şekilde son verildiği ve sendikaya üye olmak isteyenlere baskı yapıldığı konularındaki Türkiye Deri-İş Sendikasının başvurusu; ILO Türkiye Temsilciliğinin 28.05.2008 tarihli yazıları ile Bakanlığımıza iletilmiş ve şikayet konularının incelenmesi amacıyla 27.06.2008 tarihinde İş Teftiş Kurulu Başkanlığına gönderilmiştir.

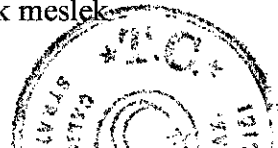
Ayrıca Halkalı Cad. No: 208 Sefaköy/İSTANBUL adresinde kurulu bulunan Desa Deri San ve Tic.A.Ş. ünvanlı işyeri ile ilgili olarak Deri İş Sendikasının başvurusu 02/09/2008 tarihinde İstanbul İş Teftiş Grup Başkanlığına intikal ettirilmiş olup, başvuru dilekçesi kasım/2008 ayı teftiş programına alınmıştır.

Demokratik ve sosyal hukuk devleti olmanın en önemli göstergelerinden birini örgütlenme özgürlüğü oluşturmaktadır. Anayasamız ve ulusal mevzuatımız ile ülkemizin de taraf olduğu İnsan Hakları Evrensel Bildirisi, İnsan Hakları ve Temel Özgürlükler Avrupa Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı gibi uluslararası metinler ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)' nun onayladığımız muhtelif sözleşmelerinde tüm çalışanların sendikal örgütler kurmaları, bu sendikalar ile üst kuruluşlarının amaçları doğrultusunda etkinliklerde bulunabilmeleri kabul edilmiştir.

Anayasa'nın 51 inci maddesinde ise, sendikalara üye olmak ve üyelikten ayrılma hürriyeti tanınmış ve hiç kimsenin bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamayacağı, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 20 nci maddesinde on altı yaşını doldurmuş olup da bu Kanuna göre işçi sayılanların işçi sendikalarına üye olabilecekleri, 22 nci maddesinde, sendikaya üye olmanın serbest olduğu, hiç kimsenin sendikaya üye olmaya ve olmamaya zorlanamayacağı hüküm altına alınmış, 31 inci maddesinde ise iş ilişkisi sırasında sendikal ayrımcılık yapılmasının hukuki yaptırımı düzenlenmiştir.

Çalışanların sendika özgürlüğü ve sendikalaşma hakkının korunması, İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca yapılan genel, kontrol ve inceleme denetimlerinde dikkate alınmaktadır. Keza ağır iş kollarında çalışanlara yönelik olarak 4857 sayılı İş Kanununun 85 inci maddesine dayanılarak çıkarılan Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğinin de uygulanıp uygulanmadığı yapılan denetimlerde göz önünde bulundurulmaktadır.

İş kazalarının önlenmesine yönelik olarak işyerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliği yönünden yapılan tüm denetimlerde amaç, proaktif yaklaşım çerçevesinde, olabilecek meslek hastalığı ve iş kazalarının önlenmesi amaçlanmaktadır.



Avrupa Birlięi Müktesabatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı çerçevesinde, Avrupa Birlięi Konsey Direktifleri de esas alınarak 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca yeni yönetmelikler çıkarılmış olup, bu yönetmeliklerde yer alan yaklaşımlar çerçevesinde Başkanlığımız tarafından sosyal tarafların da etkin katılımı sağlanarak, sektör bazında "Proje Teftişleri" yürütölmeye başlanılmıştır.

Proje teftişlerindeki amaç, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenebilmesi için gerekli sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamak, işyerlerindeki ortak genel problemleri belirlemek ve tüm ilgili tarafların da katılımıyla, sorunlara çözüm önerileri ve tedbirleri ortaya koymak ve sektör ile ilgili veri toplamaktır. Proje teftişleri amacıyla sektör seçiminde de, iş kazalarının veya meslek hastalıklarının yoğun olduğu sektörler öncelikli olarak ele alınmaktadır.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, iş kazaları ve meslek hastalıklarının meydana gelmemesi, sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı tesis edilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün başta konu ile ilgili sosyal taraflar olmak üzere, toplumun her kesiminde oluşturulması için, gerekli her türlü çalışma ve hassasiyeti göstermektedir.

Bakanlık olarak, çalışmalarımızda ölkemiz koşulları yanı sıra ILO ve AB normları öncelikle göz önünde bulundurulacak konulardır. Bireyin temel haklarından olan sendikal hakların daha da geliştirilmesi hedefimizdir. Nitekim sendikal hakların genişletilmesini öngören kanun teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin gündemindedir.

