



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 20.10.2008
Sayı : 1112

5366

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. Saygılarımla.

F. Murat SÖNMEZ
Eskişehir Milletvekili

16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı (Mükerrer) Resmi gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu kararı ile kamu çalışanlarına ek ödeme yapılması düzenlenmiş ve 15 Ağustos 2008 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur. Eşit işe eşit ücret verilmesi iddiasıyla yapılan düzenlemenin Kamu İktisadi Teşebbüslerinde (KİT) çalışan sözleşmeli personel için de uygulanabilmesini temin için 26.09.2008 tarihli ve 2008/T-16 sayılı Yüksek Planlama Kurulu (YPK) Kararı 14 Ekim 2008 tarihinde Resmi gazetede yayınlanmıştır.

16 Ağustos tarihli Bakanlar Kurulu Kararında ortaya çıkan bazı ünvanların mağduriyeti giderilmemişken, KİT çalışanları için alınan YPK kararı ile yeni ve daha çok mağduriyete yol açılmıştır. Örneğin Bakanlar Kurulu Kararı ile kamuda çalışan bir mühendis %82 oranında ek ödeme alırken, YPK kararı ile KİT’lerde çalışan bir mühendis %68 oranında ek ödeme almıştır. Bu durum kamu çalışanları sendikalarının haklı tepkileri ve protestolarına neden olmaktadır. Nitekim Kamu Çalışanları Sendikaları YPK kararının iptali için yargıya başvurmuştur. Bu konuyla ilgili olarak ;

- 1- Kamu çalışanlarına ek ödeme verilmesini düzenleyen 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ek ödeme verilecek kamu çalışanları belirlenirken ihmal edilen kamu çalışanları var mıdır? Var ise neden ihmal edilmiştir?
- 2- KİT çalışanı sözleşmeli personel YPK kararı ile aynı ünvanla bir kamu kuruluşunda çalışan ve Bakanlar Kurulu kararı ile ek ödeme alan personelden daha düşük ek ödeme almıştır. Bu farklı uygulamanın nedeni nedir?
- 3- KİT’lerde genel hizmetler ve yardımcı hizmetler pozisyonlarında çalışan personele neden hiç ek ödeme verilmemiştir?
- 4- Ek ödeme miktarları belirlenirken hangi kriterler dikkate alınmıştır?
- 5- Çalışma barışını bozacak nitelikteki, kamu çalışanları arasında oluşan bu ek ödeme haksızlığının giderilmesi için yeni bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?