

7/6318

T.C.
ULAŖTIRMA BAKANLIĞI
Strateji GeliŖtirme BaŖkanlıĐı

Sayı :B.11.0.SGB.0.10.01.610.01/
Konu :Ŗanlıurfa Milletvekili
Sayın İbrahim BİNİCİ'nin
yazılı soru önergesi.

19 ŖUBAT 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŖKANLIĐINA

İlgi: TBMM BaŖkanlıĐının 26.01.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10719 sayılı yazısı.

Ŗanlıurfa Milletvekili Sayın İbrahim BİNİCİ'nin 7/6318 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuŖtur.

Bilgilerinize arz ederim.



Binali YILDIRIM
UlaŖtırma Bakanı

EK :

1) Cevap formu (4 Sayfa)

DAĞITIM:

TBMM BaŖkanlıĐı
BaŖbakanlık

ŞANLIURFA MİLLETVEKİLİ SAYIN İBRAHİM BİNİCİ'NİN
7/6318 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI

Maliye Bakanlığı devlet memurlarının 1 saatlik fazla çalıştırma ücretini 90 kuruş olarak kabul etmiştir. Ancak özellikle KİT'lerde bu uygulama Anayasanın angaryayı yasaklayan 18. maddesi ile 657 sayılı DMK yasası ve 399 sayılı yasaya aykırı olarak fazla çalıştırma yaptırılmaktadır.

PTT Genel Müdürlüğü yasalara aykırı olarak bünyesinde çalışan 13.000 bin postacıyı haftada 6 gün çalıştırmaktadır. Postacılar Cumartesi günleri çalıştırıldıkları için hafta sonu tatillerinden mahrum kalmaktadır. Hafta sonu tatilini düzenleyen yasa hafta sonu tatilini en az 35 saat olarak belirlemiş olmasına rağmen PTT cumartesi günleri tam gün çalıştırmaktadır. Özel sektörde dahi hafta sonu tatili cumartesi günü Saat 13.00'te başlamaktadır. Kurum ayda 4 gün fazla Çalıştırma karşılığında personele aylık olarak sadece 40 YTL ücret ödemektedir. Birçok işyerinde ise haftanın 7 günü çalıştırma yaptırılmaktadır. Ayda Dört gün fazla çalışma karşılığında verilen 38 YTL, çalışanların Yemek ve Yol masraflarını dahi karşılamamaktadır. Kurum Cumartesi günleri kar etmek için servisleri kaldırırken Postacı kendi cebinden para vererek işe gelmek zorunda kalmaktadır. Oysa bir işyerinde çalışan personelin ancak %5'i fazla çalıştırmaya bırakılmalıdır. PTT bir işyerindeki tüm Dağıtıcıları işe getirmektedir. Bütçe yasasının 'K' cetvelinde belirlenen fazla çalışma ücreti emek sömürüsüne dönmektedir. Kurum 90 kuruş olan ücreti veriyorum diye çalışanları kesintisiz işe getirmektedir. Gelmeyenler hakkında ise disiplin cezası vermektedir. Örneğin geçmiş Şeker Bayramında postacılar sadece 3 gün tatil yapabildiler geri kalan günler ise çalıştırıldılar, bu durum yıllardır devam ediyor.

Cumartesi çalıştırması Bayram veya resmi tatil denilmeden kesintisiz sürmektedir. Postacılar ne olursa olsun Cumartesi günü işe getirilmektedir. Çalışanlar bu uygulamadan bıkmış usanmışlardır. Bu uygulama tüm illerde yapılmaktadır.

Diyarbakır Posta İşleme Merkezindeki 9 emekçi, personel yetersizliği nedeniyle haftanın 7 günü çalıştırılmaktadır. Kurum ile yapılan tüm girişimlere rağmen, Diyarbakır'a personel almamaktadır. Şu an KPSS' ile alım yapıyor olmasına rağmen Diyarbakır'a kontenjan ayrılmadığı tespit edilmiştir. Bu tutumun iyi niyetli olduğunu düşünüyoruz.

Diyarbakır 1 milyon Nüfusa sahiptir. Bölge olması nedeniyle de işleri yoğunudur. Ancak Diyarbakır merkez ve köylerine bakan toplam dağıtıcı sayısı sadece 74 kişidir. Eğer kısa zaman içinde Diyarbakır'a yeterli sayıda personel alınmaz ise çalışanlar isyan edecek noktaya gelecektir. Diyarbakır'da Memur eksikliği de bulunmaktadır. Personel yetersizliği nedeniyle çalışanlar yıllık izin kullanamadılar.

Bu bilgiler ışığında aşağıdaki hususlara açıklık getirmenizin gereği doğmuştur.

SORULAR:

1-Diyarbakır Posta İşleme Merkezinde haftanın 7 günü çalışan personel bulunmakta mıdır? Böyle bir uygulama var ise bunun için önlem almayı düşünüyor musunuz?

2-Diyarbakır Posta İşleme Merkezinde personel yetersizliği bulunmakta mıdır? Eğer bulunmakta ise şimdiye kadar neden önlem alınmamıştır. Diyarbakır ilindeki Postacılara yıllık izinlerinin kullandırılmadığı doğru mudur?

3-Diyarbakır ilinde yıllardır Personel eksikliği bulunmaktadır. Çalışanlar yıllık izinlerini kullanamamışlardır. Türkiye genelinde 6 ilde Dağıtıcılara personel temininde güçlük çekildiği için ek ödeme yapılmıştır. Diyarbakır ilinde de personel sıkıntısı çekilmektedir, Diyarbakır Posta İşleme Merkezi çalışanlarına Ek ödeme yapılmış mıdır? Yapılmadı ise nedeni nedir? Diyarbakır İlindeki Çalışanlara ayrımcılık mı yapılmaktadır?

4-PTT'deki toplam 27000 çalışandan 13.000 kişisi Dağıtıcı olarak çalışmaktadır. Dağıtıcıların hafta sonu (Cumartesi günleri) çalıştırıldığı doğru mudur? Eğer çalıştırılıyorsa bu uygulama yasalara ve anayasa aykırı değil midir? Eğer aykırı ise bu uygulamaya son verecek misiniz?

5-Haftada 6 gün çalıştırılan Dağıtıcılara aylık dört gün fazla çalıştırma karşılığında 38 YTL ücret verilmektedir. Çalışanların yemek ve yol masraflarını karşılamayan bu uygulamayı insani buluyor musunuz? Bu uygulama devam edecek midir?

6-PTT' de çalışanlarının yıllardır yıllık izinlerinin kullandırılmadığı doğru mudur? 2008 yılında kaç çalışan yıllık izin kullanamamıştır? Yıllık izinlerin kullandırılmamasının nedeni yeterli sayıda personel olmaması mıdır? Eğer PTT' de personel yetersizliği var ise 2009 yılında personel alımı yapılacak mıdır, yapılacak ise kaç kişi alınacaktır?

7-PTT Çalışanlarının Ramazan Bayramı, Kurban Bayramı ve diğer resmi tatillerde saatlik 0,90 kuruş karşılığında zorla çalıştırıldığı doğru mudur? Eğer doğru ise PTT çalışanlarını Devlet memuru olarak görmüyor musunuz?

8-PTT Kargonun Vatandaşa 30.000 uzman kadro, 5000 araç gibi reklamlarla tanıtıldığı bilinmektedir. Ancak birçok ilçede araç ve personelin olmadığı, Kargo adı altında Postacılara Buzdolabı taşıttırıldığı doğru mudur?

CEVAPLAR:

Diyarbakır Posta İşleme Merkezinde, kesinlikle haftanın 7 günü personel çalıştırılmamakta olup, nöbetli servis olan Mübadele ve Muhabere servislerinde ABC usulü ile görev yapılmaktadır.

Diyarbakır Posta İşleme Merkezi Müdürlüğünün (PİM) Dağıtıcı normu 108, çalışanı 85 olup, 23 eksiki bulunmaktadır. Bununla birlikte, kargo hizmetlerinde 7 personel görev yapmakta olup, tekel dışı posta gönderilerinin ayırım ve dağıtım hizmetlerinde 10 personel alınması hususunda yetki verilmiştir. Bunun yanı sıra 8 Dağıtıcının da Diyarbakır'a nakli planlanmıştır. 2009 yılında Diyarbakır Başmüdürlüğü emrine KPSS' den (1) Mimar yerleştirilmiş olup, atama işlemleri devam etmektedir.

Diyarbakır PİM Müdürlüğünde çalışan bir kısım personelin, yıllık izinlerinin tamamını veya bir kısmını kullanamadıklarına ilişkin vermiş oldukları yakınma dilekçeleri üzerine, izin kullanamama sebeplerinin araştırılmasına başlanılmış olup, inceleme devam etmektedir.

2008 yılında Diyarbakır PİM Müdürlüğünde çalışan bir kısım personel dışında diğer birimlerden yıllık izin kullanamadıklarına dair bir yakınma gelmemiştir. Yıllık izinleri kullanamayanların sayıları az olup, bu durumun devam etmesi halinde inceleme yapılacaktır.

Öte yandan, 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 S. KHK.nin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin" Çalışma Saatleri" başlıklı 20.maddesinde;

"Sözleşmeli personelin, haftalık çalışma süresi 40 saattir. İş ve işyerinin çalışma şartları dikkate alınarak tatil ve çalışma günleri, günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerdeki çalışma şekillerinin tespitine teşebbüs veya bağlı ortaklıkların yönetim kurulları yetkilidir.

"Sözkonusu Kararnamenin" Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler" başlıklı 30.maddesinde;

"Sözleşmeli personele;

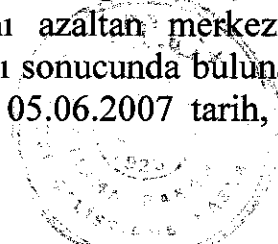
a) Zorunlu ve istisnai hallere münhasır olmak üzere, normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yaptırılacak fazla çalışmalar karşılığında bütçe kanunlarında belirlenen miktarlarda saat başı fazla çalışma ücreti ödenir. Ancak aylık olarak, fazla çalıştırma yaptırılacak personel sayısı kurumun sözleşmeli personel sayısının % 5'ini; personel başına ödenecek fazla çalışma ücreti toplamı da ilgililerin temel ücretlerinin % 15'ini geçemez.

(Ek fıkra: 15/03/1990 - KHK - 408/1 md.) Mal ve hizmet üretiminde darboğaz yaratılmaması bakımından kritik görevlerde bulunan sözleşmeli personel için, teşebbüs veya bağlı ortaklığın teklifi, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü ve ilgili Bakanın onayı ile toplam fazla çalışma süresi belirtilmek suretiyle % 5 oranının üzerinde de fazla çalışma yaptırılabilir." Denilmektedir.

PTT Genel Müdürlüğü personelinin normal mesai saatlerinin dışında da çalışma yapmaları halinde her yıl yayımlanan Bütçe Kanunlarına ekli "K" cetvelinde belirtilen fazla çalışma saat ücreti ödenmektedir. 2009 yılına ait fazla çalışma ücreti ise 1,10 TL olarak uygulanmaktadır.

PTT Genel Müdürlüğünce 2006 yılında karını artıran, karını azaltan ve zararını azaltan işyerlerimizde çalışan dağıtıcı, veznedar ve gişe memurlarına 01.01.2007-31.12.2007 tarihleri arasında ek ödeme yapılmıştır.

Bu kapsamda Diyarbakır Başmüdürlüğüne bağlı Balıkçılarbaşı, Bismil, Ergani, Hani, Kulp ve Lice Merkezlerine zararını azaltan merkezler kapsamında 800 göstergenin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunan miktarlar kadar ek ödeme yapılması PTT Yönetim Kurulunun 05.06.2007 tarih, 235 sayılı kararı ile uygun görülmüştür.



5189 Sayılı Kanunun 6 ncı Maddesiyle 406 Sayılı Telgraf ve Telefon Kanununa Eklenen Geçici 8 nci Madde Gereğince Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Çalışan Personele (3000) Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayı İle Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutarı Geçmeyecek Şekilde Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Esaslar kapsamında, İstanbul Anadolu Yakası, İstanbul Avrupa Yakası, Ankara, İzmir Antalya, Bursa ve Adana Başmüdürlükleri ödeme yapılacak işyerleri kapsamında değerlendirilmiş, Büyükşehir kapsamında yer almakla beraber eleman temininde güçlük çekilen yerler arasında olmayan Gaziantep, Mersin, Kocaeli, Konya, Diyarbakır, Erzurum Eskişehir, Adapazarı ve Samsun PTT Başmüdürlüklerinde çalışan personele bu kapsamda ek ödeme yapılmamıştır.

Ayrıca, tüm personele yapılan ek ödemeler kapsamında Diyarbakır PTT Başmüdürlüğünde çalışan personele de 2005-2008 yılları arasında muhtelif tarihlerde ödeme yapılmıştır.

Posta tekeli dışında kalan gönderilere ilişkin hizmetlerin piyasa koşullarında sunulabilmesi, daha etkin, çağdaş ve kaliteli hizmet sunarak müşteri beklentilerinin karşılanabilmesi dolayısıyla müşteri memnuniyetinin sağlanarak özellikle kargo alanında PTT'nin pazar payının artırılması için yeni bir anlayış, çalışma düzeni, işletme usul ve esasları, hizmete özgü yapılanma ve istihdam edilen personel ile PTT Kargo hizmetine 02.06.2008 tarihinden itibaren başlanılmıştır.

PTT Kargo hizmetiyle birlikte, şehir içi uygulaması getirilmesi suretiyle yeni ücret tarifeleri belirlenerek, kargolarda ağırlık ve boyut limiti kaldırılmış, PTT Kargoların 50 kg'a kadar, VIP Kargoların ise 30 kg kadar olanları adresten alınıp adrese teslim edilmesi uygulamasına başlanmıştır.

Sözkonusu kargoların en kısa sürede alıcılarına ulaştırılmasını teminen, PTT Başmüdürlüklerine mevcut personele ilave olarak 563 taşeron firma elemanı tahsis edilmiş, mevcut araçlara ilaveten de 250 araç kiralama yetkisi verilmiş olup, kargo taşıma arabası, transpalet vb. makine ve malzeme ihtiyacı karşılanmıştır.

Bu nedenlerle, soru önergesinde belirtildiği gibi Posta İşleme Merkezlerindeki dağıtıcı personele buzdolabı vb. taşıtırılmamakta olup, 50 kg. ve üzeri ağırlıktaki kargoların, göndericilerince PTT işyerlerine getirilmesi ve alıcılarının da varış PTT işyerinden teslim almaları kaydıyla kabulleri sağlanmaktadır.

