



T.E.M.K.
DEMOKRATİK TOPLUM PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sıra No: 513
Tarih: 26-11-2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri A.Ş.'de istihdam edilen işçi personele ilişkin Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim.

M. Karabaş

Mehmet Nezir KARABAŞ
Bitlis milletvekili

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI				
Yası Kılmayan				
Plan ve Bütçe				
01 Aralık 2009				2/539
16				
23				

GENEL GEREKÇE

T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ı portföyünde bulunan Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri A.Ş.'nin toplamda 13.640 personeli bulunmaktadır. Yaprak Tütün İşletmeleri ve Ticareti Dairesi Başkanlığı'na bağlı işletmeler olan 17 adet A grubu ve 36 adet B grubu olmak üzere Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü ile 1 adet Yaprak Tütün İşleme Fabrika Müdürlüğü'nde 1300 memur ve 10.980 işçi istihdam edilmektedir.

Eski adıyla TEKEL olarak hafızalarımıza kazınmış olan kuruluşun bünyesindeki Sigara Sanayi İşletmeleri ve Ticareti A.Ş. ile Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticareti A.Ş.'nin özelleştirilmesi ile üretim faaliyetleri tamamen durmuş ve çalışanlarının büyük kısmı Yaprak Tütün İşletmeleri ve Ticareti Dairesi Başkanlığı'na aktarılmıştır. Özelleştirme mantığına tamamen aykırı işleyen bu süreç, sayıları yüz binleri bulan tütün çiftçisi ile TEKEL bünyesinde çalışan on binlerce insanımızı olumsuz etkilemeye devam etmektedir. Ülkemizde çarpık ve yanlış özelleştirme uygulamaları, başlangıcından bu yana sadece emekleri ile çalışan yığınlarımıza fatura edilmiş, kamu emekçileri adeta günah keçisi olarak görülmüştür. 10.980 işçi olarak çalışanı diken üzerinde tutan özelleştirme veya kapatma süreci, aileleri ile birlikte düşünüldüğünde yaklaşık 50.000 insanımızı doğrudan ilgilendirmektedir.

56 yerleşim birimine dağılmış olan bu işletmeler, bulunduğu yerleşim yeri ekonomilerine katkıları ile oldukça önemli bir yere sahiptirler. Hatta sözü edilen işletmelerin çoğu bulunduğu yerleşim biriminin tek ve yegâne ekonomik değeridir. Bu işletmeler, çalışanlarına kazandırdığı satın alma gücü sayesinde, bulunduğu yerleşimlerdeki küçük esnaf ve zanaatkâra da dolaylı fayda sağlayarak az da olsa ekonomik canlılığa neden olmaktadır.

Yaşanmakta olan ekonomik kriz ülkemizi her boyutta sarsmaya devam ediyor. Artan işsizlik ve çalışanlarda ki işini kaybetme endişesi, geleceğinden umutsuz, yılgın ve karamsar insan sayısındaki artış toplumu kangren gibi sarmaya devam ediyor. TÜİK açıklamalarında işsizlik oranlarının, Ağustos 2009 döneminde yükseliş trendine girdiği yönündedir. TÜİK'nun Hesaplama tarzına itiraz etmekle birlikte, 3 milyon 429 bin işsiz sayısı ile işsizlik oranı % 13,4 olmuştur. Ülkemiz nüfusunun genç yoğunluklu olduğu bilgisi ışığında, her 4 gençten 1'nin işsiz olması, insanlarımızın geleceğe güvenle bakabilme umutlarını yok etmektedir. Hal böyle iken, kamu eliyle yeni işsizler yaratılması veya kamu çalışanlarına, iş güvencesinden yoksun ve kazanılmış hakların gasp edilmesi anlamına gelecek bir takım uygulamaların dayatılmasının yanlışlığı ortadadır.

Yaprak Tütün İşletmeleri ve Ticareti Dairesi Başkanlığı'na bağlı işletmelerde çalışanlar, yılların çabası, birikimi ve kazanımları sonucunda, aile ve sosyal düzenlerini oluşturmuşlardır. İşletmelerinin kapatılması ile karşılaşacakları mağduriyetin en aza indirilmesi sosyal devlet olmanın bir gereği ve görevidir. Başından beri, yanlışlarla sürdürülen ve toplumsal olarak kanamaya devam eden TEKEL'in özelleştirme sürecinde hiç olmazsa doğru bir adım olarak, çalışanların mağduriyetini önlemek adına yasal düzenlemenin yapılmasını zorunluluk olarak görmekteyiz.

Bu kanun teklifi ile oluşacak mağduriyetlerin önüne geçilmesi ve çalışanların kazanımlarının korunması amaçlanmaktadır.

TÜTÜN, TÜTÜN MAMULLERİ, TUZ VE ALKOL İŞLETMELERİ A.Ş.'DE
ÇALIŞAN PERSONELE İLİŞKİN
KANUN TEKLİFİ

Madde 1- Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri A.Ş.bünyesinde işçi statüsünde istihdam edilen personelin, bu kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren 30 gün içinde başvurmaları halinde, halen görevli oldukları yerleşim yerlerindeki kamu kurum ve kuruluşlarına veya tercih edeceği başka bir yerleşim yerindeki kamu kurum ve kuruluşlarına, özlük hakları ile birlikte nakli yapılır.

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR

Dr. İrfan NEZİROĞLU
Bakanlar ve Kararlar Müdürü