



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 17.06.2010
Sayı: 304

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2919 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanununun bazı maddelerinde değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi ve gerekçesi ektedir.

Saygılarımla.

Ferit Mevlüt ASLANOĞLU
Malatya Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon		Plan ve Bütçe		
Tarih: 29 Haziran 2010		E. No: 2/725		
Md.Y.	Müdür	D.Bşk.	G.Sek.Y.	Gen.Sek.
E.E.	16 Kılı			
BAŞKAN				



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1. TBMM Genel Sekreterliği Teşkilatı birimleri Müdürlük olarak düzenlenmiştir. Genel Sekreter Yardımcılıkları altına daire başkanlıkları getirilmiştir. Genel idareyle karşılaştırıldığında. Genel Sekreter Müsteşara, yardımcıları Müsteşar Yardımcısına. Müdür, genel müdüre denktir. Daire Başkanı hiyerarşisi karşılığı olmayan, bürokrasiyi artıran bir makamdır. Genel Sekreter Yardımcısı ile Müdür arasında daire başkanlarının olması hiyerarşiyi artırmakta ve hizmetin yürütülmesini yavaşlatmaktadır.

Zaten az sayıda müdürlük bulunan TBMM de müdürlerin doğrudan genel sekreter yardımcısına bağlı olmaları ve Genel Sekreter yardımcılarının yetkilerinin bir kısmını müdürlere devretmesi düzenlemesi hizmetin verimini artıracak ve kırtasiyeciliği azaltacaktır.

Bu nedenle TBMM teşkilatından Daire Başkanlığı kadrosu kaldırılmıştır. Milli saraylar Dairesi başkanlığı İstanbul'da olması ve özelliği dikkate alınarak genel sekreter yardımcılığı düzeyine çıkarılmıştır. Buna uygun kadro ihdas ve iptali yapılmıştır.

MADDE 2. TBMM Genel Sekreterliği teşkilatı kadrolarında görev yapan personelden, kariyer sınıfı olan uzman ve stenograflar dışında kalan bütün personeli istisnai memuriyet statüsündedir. İstisnai memuriyetin görevin özelliklerine uygun olarak, istisnai uygulanan bir düzenleme olması esastır.

Özelliği olmayan görevler istisnai memuriyet statüsünden çıkarılarak, sayılan personel dışındaki personele 657 sayılı Kanunun hükümlerinin uygulanması ve TBMM Başkanlık Divanınca çıkarılacak yönetmelik hükümleriyle göreve alınma ve yükselme gibi hususların düzenlenmesi öngörülmektedir.

MADDE 3. Personelin kadro cetvelleriyle ilgili düzenlemelerin yılda bir kez yapılması yükselecek personelin kimi kez uzun süre beklemesine yol açmaktadır. Ayrıca yargı kararlarının uygulanmasında da sıkıntılar ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle yılda bir kez olan düzenleme hakkının, 6 ayda bir olmak üzere yılda iki kez düzenlenebilme esası getirilmiştir.

İkinci fıkra ile, TBMM başkanlık divanının TBMM personeliyle ilgili düzenlemelerde bakanlar kuruluyla eş yetkiyle donatılması daha açık düzenlemeye kavuşturulmuş, bu yetkinin sadece özlük haklarıyla sınırlı olduğu vurgulanmıştır.

MADDE 4. Yapılan değişiklikle, memurların yanı sıra, sözleşmeli ve 4/B sözleşmeli çalışan personele de fazla çalışma ücreti ödenmesi imkanı getirilmiş, ücrete esas alınan oranlar %5 oranında artırılarak iyileştirme sağlanmıştır.

MADDE 5. Değişiklikle, "Baştabip Yardımcısı, Başkan Müşaviri, Müşavir, Hekim, Diş hekimi, mühendis, mimar"larında kadro karşılığı sözleşmeli çalıştırılmaları düzenlenmiş, 2 adet Baştabip Yardımcısı kadrosu ihdas edilmiştir.

MADDE 6. TBMM Genel Sekreterliği Teşkilatında görev yapan personelin yaptıkları görevin önemi ve özelliği dikkate alınarak ücretlerinde iyileştirmeye gidilmesi, özel hizmet tazminatının tavanının Başbakanlık merkez teşkilatında ödenen miktarla sınırlanması nedeniyle mümkün olmamaktadır.

Kanuna göre TBMM Başkanlık Divanı, TBMM personelinin özlük haklarıyla ilgili bakanlar kuruluna paralel yetkiyle donatılmıştır. Bu düzenlemenin gereği olarak ta TBMM Genel sekreterlik personelinin özlük haklarıyla ilgili düzenlemelerin Divan tarafından ülke ve Meclis'in şartları dikkate alınarak serbestçe belirlene bilmelidir.

Getirilen değişiklikle TBMM Personelinin özel hizmet tazminatlarının oranları hakkında TBMM Başkanlık Divanı yetkilendirilmektedir.

MADDE 7. Kadroları iptal ve değiştirilen personelin kazanılmış haklarının korunması ve atanmaları düzenlenmiştir.

MADDE 8-9. Yürürlük ve yürütme maddesidir.



GENEL GEREKÇE

Teklifle TBMM Genel Sekreterliği Teşkilatında hizmette verimliliği artırmak için yapısal değişiklik öngörölmekte, personelin özlük haklarında iyileştirme yapılması ve hakkaniyete uymayan farklı ücretlendirmelerin giderilmesi amaçlanmaktadır.

Teklifle daire başkanlıkları kaldırılmış, Milli Saraylar Dairesi Başkanlığı Genel Sekreter Yardımcılığı olarak yapılandırılmıştır.

Başkanlık Divanının yetkisi açık düzenlemeye kavuşturularak, özlük haklarıyla ilgili tam yetkilendirilmektedir.

Tabip, diş hekimi, mühendis, mimar ve müşavirler kadro karşılığı sözleşmeli statüye geçirilmiştir. 4/B sözleşmeli personelin fazla çalışma ücreti alması sağlanmaktadır.

Baştabip yardımcısı kadrosu ihdas edilerek fiili durum hukuki hale getirilmektedir.

Değişikliklerin gereği kadro ihdas ve iptalleri yapılarak, kazanılmış haklar korunmuştur.



2919 SAYILI TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ GENEL SEKRETERLİĞİ
TEŞKİLAT KANUNUN BAZI MADDELERİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ

MADDE 1. 2919 sayılı Kanunun 2. Maddesinin 1 inci fıkrasındaki 'üç' ibaresi 'dört' olarak değiştirilmiştir; Aynı maddenin 3. Fıkrasının (A) bendinin (1) numaralı alt bendindeki '1. Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı', (2) numaralı alt bendindeki '2. İletişim Daire Başkanlığı', (B) bendinin (1) numaralı alt bendindeki '1. Personel ve Muhasebe Dairesi Başkanlığı', (2) numaralı alt bendindeki '2. Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı', (C) bendinin (1) numaralı alt bendindeki '1. Teknik Daire Başkanlığı' ibareleri iptal edilmiş, (C) bendinin (2) numaralı alt bendindeki '2. Milli Saraylar Daire Başkanlığı' ibaresi 'D) Milli Saraylar Genel Sekreter Yardımcısı' olarak değiştirilmiştir.

2919 sayılı Kanunun ekli cetvellerine işlenmek üzere 1 adet GİH sınıfında 1. Derece "Genel Sekreter Yardımcısı" kadrosu ihdas edilmiş, ekli cetvellerdeki 'Daire Başkanı' kadroları iptal edilmiştir.

MADDE 2. 2919 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi;

"Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Başkan Baş Müşaviri, Daire Başkanı, 1. Hukuk Müşaviri, Müdür, Baştabip, Başkan Müşaviri, Müşavir, Daire Başkan Yardımcısı kadrolarında çalışan personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununu istisnai memurluklarla ilgili hükümleri uygulanır."

Şeklinde değiştirilmiştir;

Maddenin ikinci fıkrasının ikinci cümlesine "özel şartlar" ibaresinden sonra gelmek üzere "diğer memurluklara" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 3. 2919 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde yer alan "yılda bir defa" ibaresi kaldırılarak yerine "altı ayda bir defa" ibaresi getirilmiştir;

İkinci fıkrası; "Çeşitli kanunlarda kamu görevlilerinin her tür özlük haklarıyla ilgili Bakanlar Kurulunun yetkilendirildiği hususlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği personeline Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanı Kararları ile uygulanır." şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 4. 2919 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "kadrolarında çalışan memurlara ibaresi" kaldırılarak yerine "personeline" ibaresi getirilmiştir,

Maddenin (a) bendindeki % 20 oranı, %30; (b) bendinde yer alan % 25 oranı %30; (c) bendinde yer alan %30 oranı %35, (d) bendinde yer alan %35 oranı %40 olarak değiştirilmiştir.

Aynı maddeye (e) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (f) bendi eklenmiştir:

" f) Bu kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B maddesi gereğince sözleşmeli çalıştırılan personele, çalışma süreleri dikkate alınarak emsali memurların aylık derecelerine uygulanan oranı,"

MADDE 5. 2919 sayılı Kanunun Ek 1. Maddesinin 1. Fıkrasına "stenograf yardımcısı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Baştabip Yardımcısı, Başkan Müşaviri, Hekim, Diş hekimi, mühendis, mimar" ibareleri eklenmiştir.

2919 sayılı kanunun ekli cetvellerine işlenmek üzere 2 adet GİH sınıfında 1. Derece "Baştabip Yardımcısı" kadrosu ihdas edilmiştir.



MADDE 6. 2919 sayılı Kanunun Ek2. Maddesinin 2. Fıkrası bütünüyle, 4. fıkrasının ise "Başbakanlık merkez teşkilatındaki emsali sözleşmeli personele ödenmekte olan özel hizmet tazminatı tutarını geçmemek üzere" ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 7. Bu kanuna göre kadro veya görev unvanları değişen personel en geç 1 yıl içinde derece ve kademelerine uygun kadrolara atanır. Bunlar yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını bu süre içinde yapılacak artışlar uygulanmak suretiyle almaya devam ederler.

MADDE 8. Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer,

MADDE 9. Bu kanunu Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı yürütür.

ASLI GİBİDİR



Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kurarlar Müdürü

