

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

7/12439

SAYI : B.02.0.007.00/ 207
KONU : Yazılı Soru Önergeleri

26.2.2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 11.02.2010 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-19747 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Bakanlığımıza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'a ait (16 Adet) Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 16 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 16 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN
7/12439 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Günümüzde kitlelere ulaşma hızı ve gücü sebebiyle, medyada varolan cinsiyetçi öğelerin ayıklanması için çalışmalar yapılmalı ve gerek çalışanlar gerek yönetici kesim kadın erkek eşitliği, kadın hakları gibi konularda bilinçlendirilmelidir. Bu çerçevede;

SORU 1:

Medya kuruluşlarına yönelik olarak hizmet içi eğitim programlarına toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun dahil edilmesine yönelik yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 1:

Tüm tarafların katılımı ile 2008-2013 dönemine ilişkin hazırlanan ve yürürlüğe giren Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı'nda yer alan konu başlıklarından biri "Kadın ve Medya"dır. Bu kapsamda belirlenen Strateji 1.1: "Hizmet içi eğitim programlarına toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun dâhil edilmesi" olup bu stratejinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak Türkiye Radyo Televizyon Kurumu (TRT), Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK) ve Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü (BYEGM) sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede TRT 2010 yılında gerçekleştirilecek hizmet içi eğitim programlarına toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu dâhil etmiştir.

SORU 2:

Özel radyo ve televizyon çalışanlarına RTÜK tarafından, yerel düzeydeki medya çalışanlarına BYEGM tarafından verilmekte olan eğitimlere toplumsal cinsiyet eşitliği konusu dahil edilmiş midir?

CEVAP 2:

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 1.2. "Özel radyo ve televizyon çalışanlarına RTÜK tarafından, yerel düzeydeki medya çalışanlarına BYEGM tarafından verilmekte olan eğitimlere toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun dâhil edilmesi" olup bu stratejinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak RTÜK ve BYEGM sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. RTÜK tarafından 2009 yılında bölgesel ve yerel televizyon ile radyo kuruluşlarının yayınlarını Üst Kurul adına izleyerek kayda alan Emniyet Genel Müdürlüğü izleme birimlerinde görev yapan personele yönelik eğitimlerde toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna yer verilmiştir. Söz konusu eğitim, 2010 yılında da devam edecektir. Ayrıca BYEGM tarafından yerel medya çalışanlarına yönelik olarak düzenlenen eğitimlere 2007 yılından itibaren kadın erkek eşitliği konusu dâhil edilmiştir.

SORU 3:

Medya okuryazarlığı dersi toplumsal cinsiyet eşitliğini kapsayacak şekilde düzenlenmiş midir?

CEVAP 3:

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 1.3. "Medya okuryazarlığı dersinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini kapsamı" olup bu stratejinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak RTÜK ve Milli Eğitim Bakanlığı sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. Plan gereğince konuyla ilgili çalışmalara sorumlu kuruluşlar tarafından devam edilmektedir.

SORU 4:

RTÜK'e yapılan şikayet başvurularında kullanılan formlarda "cinsiyetçilik" kategorisi yer almakta mıdır?

CEVAP 4:

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 1.4. "RTÜK'e yapılan şikayet başvurularında kullanılan formlara "cinsiyetçilik" kategorisinin eklenmesi" olup bu stratejinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak RTÜK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. RTÜK tarafından şikayet başvuruları "Türk Aile Yapısına ve Ahlaka Aykırılık, Cinsellik ve Müstehcenlik, Kadına Yönelik Şiddet, Kişilik Haklarına Aykırılık, Ayrımcılık" olmak üzere 5 kategoride ele alınmakta olup cinsiyetçiliğe yönelik şikayetler "Ayrımcılık" kategorisi kapsamında değerlendirilmektedir.

SORU 5:

Toplumsal cinsiyet eşitliği konularına iletişim fakültelerinin lisans programlarında yer verilmesi konusunda yapılan girişimler ve çalışmalar nelerdir?

CEVAP 5:

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 1.5. "Toplumsal cinsiyet eşitliği konularına iletişim fakültelerinin lisans programlarında yer verilmesi" olup bu stratejinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak Yükseköğretim Kurulu (YÖK) sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede YÖK tarafından Aralık 2009'da tüm üniversite rektörlüklerine yazı gönderilerek Eğitim Fakültelerinin lisans ve yüksek lisans programlarında, iletişim ve sağlık personeli yetiştiren fakültelerin müfredatlarında "toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet" konularının yer alması gerektiği duyurulmuştur. Bu kapsamda üniversitelerde gerçekleştirilen uygulamalara ilişkin bir çerçeve çizilerek yöntem belirlenmesi amacı ile Ankara'da bulunan üniversitelerden temsilcilerin katılımı ile bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Ayrıca Plan'da, üniversitelerin sorumlu ya da işbirliği kuruluşu olarak yer aldığı eylem başlıklarında yapılanları tespit etmek üzere bütün üniversitelerden bilgi istenmiştir.

SORU 6:

Medya sektöründe çalışan kadın sayı ve konumlarının ayrıntılı tespitine yönelik bir araştırma yapılmış mıdır? Yapıldı ise sonuçları nelerdir?

CEVAP 6 :

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 2.1. "Medya sektöründe çalışan kadın sayı ve konumlarının ayrıntılı tespitine yönelik araştırma yapılması" olup Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. TÜİK tarafından gazete ve dergi kuruluşlarına yönelik düzenlenen Yazılı Medya Araştırması kapsamında yapılan anketlerde eğitim düzeyine göre çalışan kadınların sayıları sorulmaktadır. 2008 yılı Kasım ayı itibarıyla gazete ve dergilerde çalışan kişi sayısı 52.450 olup bunların % 29,3'ünü kadınlar oluşturmuştur. Kadınlar yazılı medyada, basım (%5,3) ve dağıtım (%3,3) bölümlerinden ziyade yayın bölümünde (%91,4) çalışmaktadır. Çalışan kadınların %31,6'sı lise ve altı, %58,6'sı ön lisans ve lisans, %9,8'i ise yüksek lisans ve doktora mezunu iken toplam çalışanların %42,6'sı lise ve altı, %48,1'i ön lisans ve lisans, %9,3'ü ise yüksek lisans ve doktora mezunudur. Bu durum eğitim seviyesi yükseldikçe medya sektöründe hem kadınların istihdam oranının arttığını hem de kadınlarla erkekler arasındaki istihdam farkının azaldığını göstermektedir.

SORU 7:

Medya konusuyla ilgili çalışmalar gerçekleştiren kurumlarda kadınların karar alma süreçlerine katılımlarının sağlanması için alınan tedbirler nelerdir?

CEVAP 7 :

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 2.2 "Medya konusuyla ilgili çalışmalar gerçekleştiren kurumlarda kadınların karar alma süreçlerine katılımlarının sağlanması" olup RTÜK, TRT, BYEGM ve Anadolu Ajansı sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. RTÜK'te görev yapan 3 bölge müdürünün ve 9 daire başkanının tamamı erkek; 3 bölge müdür yardımcısının 1'i, 6 daire başkan yardımcısının 1'i, 3 hukuk müşavirinin 1'i, 19 uzman denetçinin 4'ü, 8 müdürün 4'ü, 340 uzmanın 82'si (% 24) ve 61 uzman yardımcısının 21'i (%35) kadındır. TRT'de çalışan personelin %28,5'i (7182 çalışanın 2049'u) kadındır. Yönetici konumunda çalışan kadınların oranı ise %22,5'tur (396 yöneticinin 89'u). BYEGM'de görev yapan daire başkanlarının tamamı erkektir. Şube müdürü ve üzerindeki yönetici kadrolarında görev yapanların %22'si (32 yönetici arasından 7'si) kadındır. Tüm BYEGM personeline ise kadın oranı %39'dur (275 çalışan arasından 108). Anadolu Ajansı Yönetim Kurulunda görev yapan 5 kişiden 1'i kadındır.

SORU 8 :

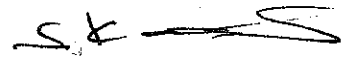
Kadınların internet ve bilgisayar gibi yeni iletişim teknolojilerine erişimlerinin ve kullanımlarının artırılması için alınan tedbirler ve yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 8 :

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 3.1 "Kadınların internet ve bilgisayar gibi yeni iletişim teknolojilerine erişimlerinin ve kullanımlarının artırılması için verilen eğitimlerin yaygınlaştırılması, eğitime katılım önündeki engellerin kaldırılması ve kadınların teşvik edilmesi" olup Milli Eğitim Bakanlığı ve Yerel Yönetimler sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı ile Ulaştırma Bakanlığı arasında yetişkinlerin (çalışanlar, işsizler, ev kadınları ve emekliler) internet erişimlerinin sağlanması ve bilişim teknolojileri alanında yetkinliklerinin artırılmasını amacıyla yapılan işbirliği protokolü kapsamında Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından Kamu İnternet Erişim Merkezi Projesi (KIEM) yürütülmektedir. E-Dönüşüm Türkiye Eylem Planlarının uygulanması kapsamında 1.068 Halk Eğitim Merkezi ve Mesleki Eğitim Merkezi ile 100 kütüphaneye KIEM'lerin kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca 2007-2008 öğretim yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü'nün açtığı "1063 İnternet Kullanım Kurs"undan 15.254 erkek ve 3.242 kadın olmak üzere toplam 18.496 kişi faydalanmıştır.

Ayrıca yerel yönetimler düzenledikleri mesleki bilgi ve beceri kursları kapsamında kadınların internet ve bilgisayar gibi yeni iletişim teknolojilerine erişim ve kullanımlarını artırmayı hedefleyen programlara da yer vermektedir. Diğer yandan İŞ-KUR istihdam garantili kurslar kapsamında kadınlara yönelik bilgisayar kursları düzenlemektedir.

Saygılarımla.



Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı