

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/405

19/01/2010

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.12.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-17784 sayılı yazı.

Yalova Milletvekili Sayın Muharrem İNCE'nin, "Eğitim ataşesi kadrolarına atama yapılmasına ilişkin" İlgi yazı eki 7/11131 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-3. Bakanlığımız yurt dışı teşkilatında eğitim müşaviri/ataşesi olarak görev yapacak personel 13.01.2009 tarihli ve 26402 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yurt Dışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre seçilmektedir.

Anılan Yönetmeliğin yayımını müteakip yapılan üç ayrı sınava başvuruların, ihtiyacın oldukça altında kalması sebebiyle yeterli müşavir/ataşe alınamadığı için Almanya ve diğer ülkelerdeki bazı temsilciliklerimize atama yapılamamıştır.

Adı geçen Yönetmelik'te; 26.11.2009 tarihli ve 27418 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yurt Dışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yapılan değişiklikle, yapılacak sınavlara daha çok aday müracaat edebilecektir. Bu çerçevede hâlen boş bulunan temsilciliklerin doldurulması amacıyla yapılacak sınavla ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

2. OECD'nin 2003 yılı Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı (PISA) test sonuçlarında Almanya'nın "Fen Bilimleri" değerlendirme sıralamasında 30 OECD ülkesi arasında 15'inci olması, bu ülkedeki göçmen, özellikle Türk kökenli öğrencilerin Alman eğitim sistemi içindeki başarı durumlarının tartışılmasına neden olmuştur. Alman makamlarınca alınan önlemler, üç yıl gibi kısa bir sürede 2006 yılı OECD PISA sonuçlarında adı geçen ülkenin "Fen Bilimleri" başarı sıralamasında 30 OECD ülkesi arasında 9' sıraya yükselmesini sağlayabilmiştir.

Konunun Almanya'daki T.C. eğitim müşavirliğinin veya T.C. eğitim ataşeliklerinin kısmen boş kalmasıyla bağlantısının olmadığı değerlendirilmektedir.

4. Eğitim müşavirlerine/ataşelerine uygulanan sınavda sorulan sorular sadece Türkçenin doğru kullanımını değil aynı zamanda genel kültürü ölçmeyi amaçlamaktadır. Öte yandan adayların Türkçe'yi kullanma becerileri kendilerine sorulan sorulara cevap vermede kullandıkları üslup ve doğru kelimelerin uygun yerlerde kullanılmasıyla ölçülmektedir.

5. Yönetmelikte, 26.11.2009 tarihli ve 27418 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan değişiklik yapılmadan önce; T.C. büyükelçilikleri ile T.C. başkonsolosluklarında diplomatik statüde dikkate değer üst düzey yöneticilik görevleri olan eğitim müşavirliği ve eğitim ataşeliği görevlerine eğitim ve öğretim/öğretmen kökenli olup yabancı dil yeterliğine haiz ve belirli yöneticilik deneyimi bulunan adaylar arasından seçim yapılması öngörülmekteydi.

Yapılan değişiklik ile eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında en az bir yıl çalışan ve Yönetmelik'te öngörülen diğer şartları taşıyan bütün Bakanlığımız personeli söz konusu

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/

/ /2010

Konu : Soru Önergesi

yönetim görevlerine atanacak personeli seçme sınavına başvuruda bulunabilecektir. Bu kapsamda yöneticilik deneyimi olmayan ancak yabancı dil yeterliğine haiz ve Yönetmelik'te belirtilen hizmet süreleri bulunan öğretmenlerin de anılan görevlere aday olmaları sağlanmıştır.

6. Danıştay İkinci Dairesi'nin 17.09.2009 tarihli ve Esas No: 2009/430 sayılı kararının gereğinin yerine getirilmemesi söz konusu olamaz.

Diğer taraftan, yapılan sınav ve görevlendirmelerde yargı kararlarına titizlikle uyulmakta, adayların değerlendirilmesinde Danıştay Beşinci Dairesi'nin ilgili Yönetmeliğin 12'nci maddesiyle ilgili kararı doğrultusunda işlem yapılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Nimet ÇUBUKÇU
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa