

7/15414

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610-1009
Konu : Yazılı Soru Önergesi

008925

2 Temmuz 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) TBMM Başkanlığının 12.07.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-50924 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 14.07.2010 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-227-19/3256 sayılı yazısı.

Bartın Milletvekili Sayın M. Rıza YALÇINKAYA'nın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına tarafımda cevaplandırılmasını tensip ettikleri, 7/15414 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, TTK Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EKLER:
Ek-1 Önerge Cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM:
Gereği: Bilgi:
TBMM Bşk. Başbakanlık

**BARTIN MİLLETVEKİLİ SAYIN M. RIZA YALÇINKAYA’NIN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/15414)**

Sorular 1, 2, 3:

Türkiye Taşkömürü Kurumuna (TTK) bağlı, Armutçuk, Kozlu, Üzülmaz, Karadon ve Amasra İşletme Müesseses Müdürliklerinde, yeraltında (9900), yer üstünde (2105) olmak üzere yaklaşık (12000) işçi çalışmaktadır. 2000 yılında, bu müesseselerde çalıştırılmak üzere (4052) işçi alınmış ve bu işçiler o günün şartlarında asgari ücretin 2,5 katı ücretle işe başlatılmışlardır. Bu işçilerin diğer işçilere göre düşük olan aylıkları 15 ay sonra hükümet tarafından yüksek maaş alan işçilerin seviyesine çıkartılmıştır.

2006 ve 2009 yıllarında yine, bu müesseselerde çalıştırılmak üzere işe alınan işçiler, sosyal yardımlarla beraber aylık net 1350 TL maaş almakta, aynı işi yapan eski işçilerle aralarında 900 TL ücret farkı bulunmaktadır. TTK’ya 2006 yılında (1222), 2009 yılında ise (3056) işçi alımı yapılmıştır. Dolayısıyla bu işçiler yaptıkları işin, emeğin karşılığını tam olarak alamamaktadır.

2007-2009 yıllarında yapılan Toplu İş Sözleşmelerinde, işçi sendikaları tarafından bu işçilerin ücretlerinin, eski işçilerin ücret seviyesine çıkartılması istenmiş, fakat Hükümet tarafından kabul görmemiştir. Ayrıca bu işçiler gruplu olarak çalıştığından iki ay çalışıp bir ay çalışmamakta ve boşta geçen aya tekabül eden süre için herhangi bir ücrette ödenmemektedir.

Bu nedenlerle;

- TTK’ya bağlı müesseselerde çok zor şartlar altında çalışmakta olan işçiler arasındaki, ücret adaletsizliğinin bir an önce giderilmesi ve işçinin emeğinin karşılığını alabilmesi konusunda ne yapmayı düşünüyorsunuz?

- TTK’da çalışmakta olan eski işçilerle, 2006 yılından sonra işe başlayan işçiler arasında, yaptıkları iş açısından bir farklılık var mıdır? Farklılık yoksa neden eşit işe eşit ücret politikası uygulanmamakta ve işçilerin emeğinin karşılığı verilmemektedir?

- Gruplu olarak çalışan işçiler iki ay çalışıp bir ay çalışmamakta ve bu işçilere hiçbir ücret ödenmemektedir? Bu durumda olan işçileri daimi statüye geçirmeyi düşünüyor musunuz?

Cevaplar 1, 2, 3:

TTK Genel Müdürlüğü işyerlerine 2006 ile 2009 yılları arasında, yapılan Protokoller uyarınca, işe yeni alınan ve çalışan işçilere ücret ve sosyal hakları, bu tarihler arasında işçi ve işveren temsilcileri ile yürütülen görüşmeler sonucunda anlaşmaya varılıp imzalanan “Toplu İş Sözleşmeleri (TİS)” hükümleri uyarınca ödenmektedir. Yapılan bu TİS hükümleri uyarınca ücretlerde bir haksızlık bulunmamaktadır. Ayrıca, takip eden TİS’lerden gelen tüm ücret artışlarından yararlanmaktadırlar.

Madencilik işkolunda kömür üretiminde çalışan pano ayak üretim işçisi sanat unvanı ağır ve tehlikeli işlerden sayılmakta, bu işte çalışanlar genellikle (2) ay yeraltında çalıştırılmakta ve (1) ay da köylerinde dinlenmektedirler. Ancak, Kurumun hedeflenen üretim programına ulaşılmasının sağlanması için kendi istemleri de dikkate alınmak suretiyle işçiler boş gruplarında çalıştırılmakta, çalıştırıldıkları bu boş gruplarında da ücret ile sosyal hakları kendilerine ödenmekte, daimi işçi gibi nitelendirilmektedirler.

Boş gruplarında köylerinde dinlenmekte olan işçilerin hizmet akitleri devam ettiğinden, 6772 sayılı Kanun hükmü uyarınca ödenen ikramiyelerin hesabında, çalıştırılmadıkları boş gruplu günler çalışılmış gibi sayılarak dikkate alınmaktadır.