

T.C.
ULAŖTIRMA BAKANLIĐI
Strateji GeliŖtirme BaŖkanlıĐı

02 AĞUSTOS 2010

7/14600
GK: 163

Sayı :B.11.0.SGB.0.01.00.610.01/14 SP
Konu :Kütahya Milletvekili
Sayın Alim IŖIK'ın
yazılı soru önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŖKANLIĐINA

İlgi: TBMM BaŖkanlıĐının 24.05.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-23368 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŖIK'ın 7/14600 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuŖtur.

Bilgilerinize arz ederim.



Binali YILDIRIM
UlaŖtırma Bakanı

EK :

1) Cevap formu (4 Sayfa)

DAĐITIM:

TBMM BaŖkanlıĐı

BaŖbakanlık

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
7/14600 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI**

Türk Telekom A.Ş.'de çalışan personele; şirketten ayrılarak başka kurumlara geçmeleri yönünde idari baskılar yapıldığı, kazanılmış haklarının hiçe sayıldığı, siyasi tercihlere göre işlem yapıldığı ve birçok çalışanın mahkemelik olduğu yönündeki iddialarla ilgili olarak;

SORULAR:

1- Özelleştirmeden bu yana Türk Telekom'dan ayrılan personelin geçiş yaptığı kamu kurum ve kuruluşlarına göre dağılımı nasıldır?

2- Türk Telekom AŞ.'den başka kurumlara geçişi yapılan personelin, yeni kurumlarının belirlenmesinde kamu yararı dikkate alınmış mıdır?

3- Halen Türk Telekom'da çalışan ya da her hangi bir nedenle başka bir kuruma geçmiş olan personelin Türk Telekom aleyhine açtığı dava sayısı ne kadardır? Bu davaların ne kadarı sonuçlanmış ve sonuçları ne olmuştur?

4- Başka kurum ve kuruluşlara geçen personelin özlük haklarında her hangi bir değişiklik olmuş mudur? Bu konuda 406 sayılı kanunun Ek 29. Maddesinin 3. fıkrasında yer alan hükümler doğrultusunda personelin özlük hakları korunmuş mudur?

5- Türk Telekom AŞ.'nin özelleştirilmesi ve uygulanan personel politikalarında nasıl bir kamu yararı hedeflenmiş ve bunun ne kadarına ulaşılmıştır? Sağlanan kamu yararına dair somut veriler mevcut mudur?

6- Türk Telekom' da yapılan yönetici atamalarında hangi kriterler esas alınmaktadır? Şu ana kadar yapılan atamalarda, uzun zamandır Telekom'da çalışan, bilgi birikimine ve uzmanlığa sahip personele öncelik tanınmış mıdır?

7- Yapılan atamalarda siyasi mülahazaların ve kişisel yaklaşımların etkili olduğu iddiaları doğru mudur?

8- Türk Telekom'da idari, mali veya hukuki yönden Bakanlığınız ya da diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından herhangi bir denetim yapılmış mıdır?

9- Yapıldı ise ne tür aksaklıklar ve usulsüzlükler tespit edilmiş ve hangi tedbirler alınmıştır'?

CEVAPLAR:

Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdürlüğü, 406 sayılı Kanunda 4502, 4673, 5189, 5398 ve 5457 sayılı Kanunlar ile yapılan değişiklik ve düzenlemeler sonucu özel hukuk hükümlerine tabi Anonim Şirket statüsüne kavuşturulmuş, 15.10.2004 tarih ve 7931 sayılı Bakanlar Kurulu kararı çerçevesinde, Türk Telekom hisselerinin %55'inin blok satışı gerçekleştirilerek, 14.11.2005 tarihinde yapılan hisse devri ile de Türk Telekom'daki kamu payı %50'nin altına düştüğünden, Kamu Şirketi niteliği ortadan kalkmış ve özel hukuk tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

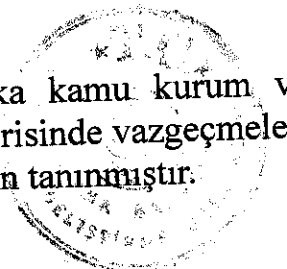
406 Sayılı Kanunun Ek 29' ncu maddesinin birinci fıkrasında " Türk Telekom hisselerinin devri sonucu kamu payının yüzde ellinin altına düşmesi durumunda; Türk Telekom da ek 22' nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen asli ve sürekli görevlerde çalışmakta olanlar ile 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi olarak kadrolu veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel, kamu görevlerinden yüzseksen gün aylıksız izinli sayılır. Bu personel belirtilen süre içinde Türk Telekom da çalışmaya devam eder ve hisse devir tarihinden nakil için Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihe kadarki aylık ücret, harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ile diğer mali ve özlük hakları Türk Telekom tarafından karşılanır. Bu fıkra da belirtilen süre içinde nakle tabi personelden Türk Telekom tarafından hizmetine ihtiyaç duyulmayanlar tespit edildikleri tarihten, kendi isteği ile nakil talep edenler ise talep tarihinden itibaren en geç doksan (yüzseksen günlük aylıksız izin süresi aşmamak kaydıyla ve 15 Ocak 2006 tarihindeki 3' üncü fıkraya göre hesaplanan ücreti ile) gün içinde Türk Telekom tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların aylıksız izinleri bu tarih itibarıyla sona erer. Hizmetine ihtiyaç duyulmayan personelin tespiti ve kendi isteği ile nakil talebinde bulunma süresi, hisse devir tarihinden itibaren yüzelli günü aşamaz. Bu fıkra da belirtilen personelin aylıksız izinli sayıldıkları süre içerisinde bağlı bulundukları sosyal güvenlik kurumları ile ilgileri devir tarihindeki kadro, görev veya pozisyonları esas alınmak suretiyle devam ettirilir ve bu şekilde geçirilen süreler hisse devir tarihindeki statülerinde geçmiş sayılır ... "

406 Sayılı Kanunun Ek 29' ncu maddesi üçüncü fıkrasında " ... Bu fıkranın birinci cümlesinde sayılanlardan aylıksız iznin bitiminden sonra Türk Telekomun tabi bulunduğu mevzuata ve bu fıkraya istinaden akdedilen sözleşmeye göre çalışmaya devam edenlerden hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içinde iş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona erenler, bu madde hükümlerine göre işlem yapılmak üzere iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde sözleşmenin sona erdiği yılın 15 Ocak tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların bildirim tarihine kadar geçen süre içindeki aylık ücret, harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ile diğer mali ve özlük hakları Türk Telekom tarafından karşılanır . "

4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesine de; " ... Nakil hakkına sahip olarak iş kanunlarına tabi çalışmakta iken özelleştirme uygulamaları nedeniyle istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerden, kararın kendilerine tebliği tarihinden başlayarak on gün içinde nakil hakkından vazgeçtiğini beyan edenlerin iş sözleşmeleri feshedilmiş sayılır ve bunların ihbar ve kıdem tazminatları Özelleştirme Fonundan karşılanır ... "

Hükümleri yer almaktadır.

Buna göre; anılan kanunla sözkonusu çalışanlara başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı verildiği gibi bu haklarından 10 gün içerisinde vazgeçmeleri halinde de ihbar ve kıdem tazminatlarını alarak ayrılmasına imkan tanınmıştır.



406 sayılı Kanunun Ek:29' ncu maddesi ve 4046 sayılı Kanunun 22' nci maddesi kapsamında, başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkına sahip olan personelden, bu haklarını kullanmayarak Türk Telekom'da iş mevzuatına göre kapsam dışı ve kapsam içi olarak çalışmaya devam etmek isteyenler ve nakil hakkı devam etmek suretiyle çalışacaklar için Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdürlüğü tarafından düzenlemeler yapılmıştır.

Nakil hakkına sahip Türk Telekom çalışanları yaptığı bu düzenlemeler çerçevesinde, Türk Telekom hisselerinin devredildiği 14.11.2005 tarihinden itibaren en geç 5 (beş) yıl içerisinde kendi talebi veya Türk Telekom tarafından hizmetine ihtiyaç kalmadığının belirlenmesi halinde, 406 sayılı Kanunun Ek 29' uncu maddesine göre ve 4046 sayılı Kanunun 22' nci maddesi çerçevesinde, başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı tanıyan 2.Tip İş Sözleşmesini isteği ile imzalamak suretiyle, 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışmaya devam etmişlerdir.

Hizmetine ihtiyaç duyulmayan personelin tespitinde çalışanın takdir yetkisi aranması hususu ile ilgili ne 406, 4046 sayılı Kanunlarda ne de herhangi bir yönetmelik ya da Esaslarda hüküm yer almaktadır .

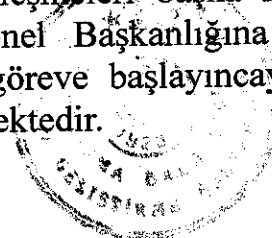
Türk Telekom'da, nakil hakkını saklı tutmak kaydıyla 2.Tip İş Sözleşmesi imzalamak suretiyle çalışmaya devam edenlerden, görev yaptıkları yerdeki iş yoğunluğu, çalışan sayısı gibi hususların değerlendirilmesi suretiyle, hizmetine ihtiyaç duyulmayanlar Yöneticilerince belirlenmektedir.

Türk Telekom'la, ilgili arasında 4857 sayılı İş Kanunu, 406 sayılı Kanununun Ek 29' ncu maddesi hükümlerine göre yapılan iş sözleşmesi ile Türk Telekom'un özelleştirilmesine esas hisse devrinin yapıldığı 14.11.2005 tarihinden itibaren 5 yıl içinde çalışan açısından kamuya gitme, işveren açısından kamuya gönderme haklarının bulunduğu taraflarca bilinmektedir.

Öte yandan, çalışanın başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilmesi ile başka kurumda göreve başlamasına kadar geçen süre zarfındaki maaş ve sağlık giderlerinde herhangi bir farklılaşma olmadan Türk Telekomca karşılanmaya devam edilmektedir.

Yine; 406 sayılı Kanunun Ek 29' ncu maddesinde; " ... Başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen 4857 sayılı İş Kanununa tabi kapsam dışı personele ve hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içerisinde iş sözleşmesi sona eren ve Devlet Personel Başkanlığına bildirim yapılan personele, iş mevzuatına göre herhangi bir tazminat ödenmez. " ifadesi yer almaktadır.

Buradan da anlaşılacağı üzere, Türk Telekomca yapılan işlemler Kanunlar çerçevesinde yapılmış bu kapsamda görev yapan çalışanların herhangi bir hak kaybı ve işten çıkarılması söz konusu olmayıp, iş sözleşmeleri başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli olmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihi itibarıyla sona erdirilmiş olup, karşı kurumda göreve başlayınca kadar alması gereken özlük hakları Türk Telekomca takip edilmektedir.



Buna göre Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdürlüğünce;

Hizmetine ihtiyaç duyulmaması nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına, Türk Telekomun hisselerinin devredildiği 14.11.2005 tarihinden 02.03.2010 tarihine kadar toplam 6181 çalışanın bildirimi yapıldığı,

Başka kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacak nakil işleminde; çalışanlar tarafından verilen, il tercihini gösterir nakil talep formu ve ikametgah adreslerinin gösterir belgenin matbu olduğu,

Bu güne kadar 6181 Türk Telekom çalışanın nakil dilekçesi verdiği ve nakil dilekçesi veren personelden bir bölümünün kamuya nakilleri sonrası hak kaybına uğramamak adına tedbir maksatlı olarak nakil dilekçesine şerh düşüldüğü,

Devlet Personel Başkanlığına bildirimini yapılmasını teminen istenen bilgi ve belgeleri vermeyenlerin bildirimi yapıldıktan sonra, şahsi sicil dosyalarındaki bilgilere göre işlem yapıldığı,

Yukarıda belirtildiği üzere, bilgi ve belgeleri vermek istemeyen çalışanların tehdit edilmesi gibi bir durum sözkonusu olmadığı,

Devlet Personel Başkanlığına 07.11.2006 tarih ve 1990 sayılı yazısına istinaden, Türk Telekomda nakil hakkı bulunan çalışan listesi ile asli çalışan olduğunu ifade eden 1.tip iş sözleşmesi imzalayanların listesi ve her üçer (3) aylık dönemler halinde de nakil hakkı bulunanlardan emekli olan, istifa eden ölen ya da 1.tip iş sözleşmesi imzalayanların listesinin gönderildiği,

Başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunan 2.tip çalışanların, başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakillerinin yapılmasını teminen 4857 sayılı İş Kanunun 25.maddesine göre iş sözleşmeleri sonlandırılmadığı,

Türk Telekomun yeni organizasyon yapısına uygun olarak hisselerin devrinden önce görev yapan çalışanlardan üst ve orta düzey yönetici pozisyonlarında halen görev yapanların bulunduğu, Özellikle Taşra teşkilatında açıktan yeni atama gerçekleştirilmediği ve Merkez Teşkilatında da pek çok çalışan olduğu ifade edilmektedir.

