

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Soru Önergeleri Birimi

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Soru Önergeleri Birimi Evrak

07 Ocak 2011 10:17:52 /71



Sayı : B.10.0.SOB.00.00.00.0/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

7/14832
GK 8

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09/06/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-23711 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR tarafından verilen “Bir hastanede kadın çalışanlara yönelik şiddet iddialarına” ilişkin 7/14832 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı

EKLER :

1-Önerge cevabı (2 sayfa)

Şırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR tarafından verilen "Bir hastanede kadın çalışanlara yönelik şiddet iddialarına" ilişkin 7/14832 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR: Son zamanlarda sağlık kurum ve kuruluşlarında başta hekimler ve hemşireler olmak üzere sağlık çalışanlarının kendi yöneticileri tarafından fiziksel ve psikolojik şiddete maruz kaldığı görülmektedir. Bu olayların çoğu basına ve kamuoyuna yansımamaktadır. Daha önce 15 Ocak 2009 günü İstanbul Kartal ve Araştırma Hastanesinde Başhekim Dr.Yusuf Özertürk'ün aynı hastanenin hematoloji uzmanı Dr.Dilek Argon'a hastane koridorunda hastane çalışanları önünde hakaret ettikten sonra, bir odaya kapatarak ağır sözlü ve fiziksel şiddet uyguladığı kamuoyuna ve basına yansımıştı.

Son olarak ta kamuoyuna yansıyan 26.05.2010 tarihi sabah saatlerinde Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Başhemşire olarak çalışan Özlem HOŞNAM'a Başhekim Yardımcısı Dr. Ömer EYİCİL'in uyguladığı fiziksel ve psikolojik şiddettir. Başhemşire Özlem HOŞNAM'a hemşire arkadaşları görev tanımları dışında çalıştırıldıklarından şikâyetçi olduklarını ilettikleri ve daha sonra da Özlem HOŞNAM'ın konu ile ilgili bilgi vermek ve sorunun çözüme kavuşması için personelden sorumlu Başhekim Yardımcısı Dr. Ali HACİİMAMOĞLU'nun odasına girdiği ve odada Başhekim Yardımcısı Dr. Ömer EYİCİL ve Ankara Tabip Odası Başkanı Dr. Beyazıt İLHAN'da bulunduğu ve Başhekim Yardımcısı Dr.Ali HACİİMAMOĞLU'na soruları aktardığı ifade edilmektedir. Başhemşire Özlem HOŞNAM'a ve hemşirelere Başhekim Yardımcısı Dr.Ömer EYİCİL'in hakaret ettiği ve hemşirelerin paspas ta dahil her türlü işleri yapması gerektiğini söylediği ileri sürülmektedir. Başhekim Yardımcısı Dr.Ömer EYİCİL'e hakaret etmemesini söyleyip odadan çıkan Başhemşire Özlem HOŞNAM odadan ayrılırken başhekim yardımcısı başhemşirenin arkasından çıkarak başhemşirenin boğazını sıktığı ve yere fırlattığı ifade edilmektedir. Olayın ardından Başhemşire Özlem HOŞNAM'ın, hastaneye gittiği ve kendisine görmüş olduğu şiddetten kaynaklı 10 gün iş göremez raporu verildiği belirtilmektedir. Ayrıca şiddet uygulayan başhekim yardımcısının hastanede, toplam kalite uygulamaları kapsamında oluşturulan kadına yönelik şiddeti önleme komisyonunun başında yer aldığı da ifade edilmektedir.

Hükümet bir taraftan kadına yönelik şiddeti önlemeye yönelik genelgeler çıkardığını, bütün kamu kurumlarında eğitimler verdiğini belirtirken, diğer taraftan şiddete maruz kalan kadınların sayısında azalma olması gerekirken daha da artmıştır. Bu vahim sonuçlar, başhekim örneğinden sonra şimdi de bir başhekim yardımcısı tarafından yani hastane yöneticilerinin kendi sağlık çalışanlarına uygulamış olduğu fiziksel ve psikolojik şiddet olarak karşımıza çıkmıştır. Kadına yönelik şiddet sokaklardan, evlerden sonra ne yazık ki kamusal alanlarda da yaygınlaşmıştır.

Bu bağlamda;

SORU 1- İnsanlık onurunu ve haysiyetini inciten davranışlarda bulunan başhekim yardımcısını görevden almayı düşünüyor musunuz?

SORU 2- Yöneticilerin çalışanlar üzerinde korku, baskı ve şiddet uygulaması bir yönetim biçimi midir?

SORU 3- Sağlık kurumlarında son zamanlarda artış gösteren kadın sağlık çalışanlarına yapılan bu şiddet olaylarını önlemeye yönelik nasıl tedbirler almayı düşünüyorsunuz?

SORU 4- Şiddet uygulayan başhekim yardımcısı hastanede, toplam kalite uygulamaları kapsamında oluşturulan kadına yönelik şiddeti önleme komisyonunun başına nasıl getirilmiştir?

SORU 5- Görevi hastaya iyi bakmak, iyileştirmek, tedavinin etkinliğini sağlamak olan hemşirelerin görev tanımlarının dışında, angarya işlerde çalıştırılmasını doğru buluyor musunuz?

SORU 6- Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında verilen hizmet içi eğitimlerin çok fazla yararlı olmadığı görülmektedir. Bu bağlamda kadına yönelik şiddet olaylarını ortadan kaldırmaya yönelik eğitim dışında farklı politikalar gündeminizde var mıdır?

CEVAPLAR:

26.05.2010 tarihinde, Ankara Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli Baştabip Yardımcısı Dr. Ömer EYİCİL ve Başhemşire Özlem HOŞNAM arasında geçtiği iddia edilen olaylarla ilgili olarak gerekli incelemeyi yapmak üzere Bakanlığımızca müfettiş görevlendirilmiştir. Yapılan soruşturma neticesinde, Baştabip Yardımcısı Dr.Ömer EYİCİL'in "Aylıktan kesme" cezası ile, Başhemşire Özlem HOŞNAM'ın "Kınama" cezası ile tecziye edilmelerinin uygun olacağı yönünde kanaat belirtilmiş olup soruşturma raporu muameleye konulmak üzere Bakanlığımızın ilgili birimlerine intikal ettirilmiştir.

Adı geçen Başhekim Yardımcısı toplam kalite uygulamalarının sorumlu başhekim yardımcısı olmakla birlikte toplam kalite uygulamalarının kadına yönelik şiddeti önleme komisyonu gibi bir alt komisyon bulunmamaktadır. Dolayısıyla adigeçen başhekim yardımcısı böyle bir komisyonun başkanı değildir.

Hükümetimiz, aile içinde ve dışında kadına yönelik şiddeti kabul edilemez bulduğunu her fırsatta ifade ederek çok yönlü ve topyekûn seferberlik başlatmıştır. Kadına yönelik aile içi şiddetle mücadele çerçevesinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı" hazırlanmıştır. Bu Eylem Planının koordinasyonunu Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü yürütmektedir.

Plan çerçevesinde;

"Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik aile içi şiddetle mücadele konularında yasal düzenlemeler yapılması ve uygulamadaki aksaklıkları ortadan kaldırmak,

Aile içi şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik aile içi şiddet konularında toplumsal farkındalık yaratmak ve zihinsel dönüşüm sağlamak,

Kadının sosyo-ekonomik konumunun güçlendirilmesine yönelik düzenlemeleri yapmak ve uygulanmasını sağlamak,

Aile içinde şiddet gören kadına ve varsa çocuklarına yönelik ulaşılabilir koruyucu hizmetlerin düzenlenmesi ve uygulanmasını sağlamak,

Aile içinde şiddet gören kadına ve şiddet failine yönelik tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerini düzenlemek ve uygulanmasını sağlamak,

Aile içinde şiddet gören kadına ve varsa çocuk/çocuklarına yönelik hizmet sunumunda kurum/kuruluş ve ilgili sektörler arası işbirliği mekanizmasını kurmak" hedeflenmektedir.

Ayrıca, Bakanlığımızca Hemşirelik Kanununa dayanılarak Hemşirelik Yönetmeliği hazırlanmış ve 08.03.2010 tarihli ve 27515 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu düzenleme ile hemşirelik, hemşirelik hizmetlerinin kapsamı, hemşire, uzman hemşire ve yetki belgesine sahip hemşire tanımı, görev yetki ve sorumluluklar ana hatları ile belirlenmiştir.

Yine, Bakanlığımızca yayınlanan 09.05.2005 tarih ve 9155 sayılı Genelgede "Ebe, hemşire ve sağlık memurlarının belirlenmiş görev yetki ve alanları ile temel eğitim, hizmet içi eğitim, görev ve unvanlarına uygun olarak çalıştırılmaları gerektiği, ebe, hemşire ve sağlık memurlarının sağlık hizmetleri dışında çalıştırılmamaları, mevzuat ile belirlenen görev ve yetkileri dışında görev verilmemesi, bu durumda olanlar için de gerekli tedbirler alınıp personel desteği sağlanarak hizmetin aksamasına meydan verilmeden gerekli düzeltmelerin yapılması gerektiği" açıkça belirtilmiştir.

Kadına yönelik şiddetin ve toplumsal cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi amacıyla Şubat 2009'dan itibaren Kasım 2010'a kadar 61.173 sağlık çalışanına eğitim verilmiştir. Eğitim çalışmalarımız halen devam etmektedir. Verilen eğitimlerle sağlık çalışanlarının bilinç düzeyleri ve farkındalıkları artırılmıştır. Kadın çalışanlara yönelik münferit şiddet iddialarının veya olaylarının azalması bu eğitimlerin önemli yarar sağladığı ve yapılacak eğitimlerle daha da azalacağı ortadadır.

Ayrıca, Bakanlığımız tarafından başlatılan hastane çalışanlarına yönelik hizmet içi eğitimlerin, kalite birimi ve hasta hakları birimlerince yürütülen çalışmaların kadına yönelik şiddetin önlenmesinde farkındalık oluşturmada önemli yarar sağladığı görülmektedir. Bu birimler tarafından yürütülen personel eğitimleri ile personelin cinsiyet ayrımcılığı yapılmaksızın ekip anlayışı içinde görevlerini sürdürebilmeleri ve hastanenin yönetim süreçlerine katılımları sağlanmaktadır.

Yine hastanelerde kurulması planlanan sosyal hizmet birimleri ile bu birimde görev yapacak sosyal çalışmacılar tarafından şiddet mağduru hasta veya çalışan kadınlara yönelik sosyal hizmet müdahalesinde bulunularak şiddet mağduru kişilerin sorunlarının çözümü sağlanacağı gibi bu birimler vasıtasıyla kadına yönelik şiddetin ve toplumsal cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi amacıyla yürütülecek her türlü çalışma ve eğitim faaliyetleri bu birimlerin koordinasyonunda yürütülecektir.

Bakanlığımız halen Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün koordinasyonunda yürütülen aile içi şiddet ve kadına yönelik şiddetle ilgili tüm çalışmalara aktif katılım göstermekte ve sorumluluklarının gereğini yerine getirmektedir. Bu kapsamda kadına yönelik şiddetin ve kadına yönelik toplumsal cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi amacıyla en son 24-27-29 Aralık 2010'da Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün koordinasyonunda yapılan izleme ve değerlendirme toplantılarına katılım göstererek bu güne kadar yaptıkları ve yapmayı düşündükleriyle koordinatör kurumun takdirini almıştır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.