

7/11492

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 139

26 OCAK 2010

Konu :Yazılı Soru Önergesi

001192

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: T.B.M.M. Başkanlığının 29.12.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18410 sayılı yazısı.

Zonguldak Milletvekili Sayın Ali KOÇAL'ın, tarafıma tevcih ettiği 7/11492 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Maden İşleri Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :	Bilgi :
TBMM Bşk.	Başbakanlık

**ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ KOÇAL'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/11492)**

Soru 1:

10 Aralık 2009 tarihinde, grizu faciasının meydana geldiği Bursa'nın Mustafakemalpaşa ilçesi Bükköy Mevkiindeki maden işletmesinde yapılan hazırlık ve üretim çalışmaları, işletmenin/firmanın MİGEM'e (ETKB, Maden İşleri Genel Müdürlüğü) vermiş olduğu işletme projesine uygun olarak yürütülmüş müdür?/yürütülmekte midir?

Cevap 1:

Grizu patlamasının meydana geldiği ocak alanının, ruhsat sahibi firma tarafından Maden İşleri Genel Müdürlüğüne verilmiş olan temdit işletme projesi ekindeki 2009 yılı termin planında gösterilmediği ve bu kapsamda proje beyanına uygun çalışılmadığı tespit edilmiştir.

Sorular 2, 4:

- Maden işletmelerinin (yeraltı ve yerüstü) MİGEM'E vermiş oldukları işletme projelerine uygun olarak çalışıp çalışmadıkları MİGEM'in teknik personeli tarafından denetlenmekte midir? Denetleniyorsa, hangi sıklıkta denetlenmektedir? İşletme Projesine uygun olarak çalışmayan ruhsat sahiplerine ne tür yaptırımlar uygulanmaktadır? Bu yaptırımların sonuçları nelerdir? MİGEM; ruhsat sahipleri tarafından kendisine verilen işletme projelerine uygun çalışılıp çalışılmadığını kontrol edecek yeterli teknik kadroya/personele sahip midir?

- Yaşanan kazalar ve sonucunda yapılan tespitler; MİGEM tarafından yapılan denetimlerin yetersiz olduğunun bir göstergesidir. Bu denetimlerin daha başarılı olabilmesi için konunun uzmanı olan meslek Odalarının (Maden Mühendisleri Odası vb.) sürece dahil edilmesi gerekmez mi? Bu konuda yaptığınız/yapacağınız çalışmalar var mıdır?

Cevaplar 2, 4:

Maden İşleri Genel Müdürlüğü, ruhsat sahalarına üretim/işletme izni belgesini verdikten sonra sahalarda yapılmakta olan faaliyetleri madencilik tekniğine, çalışma şekillerine/kurallarına ve verilen projeye göre yapılıp yapılmadığına göre 1-2 yıllık periyotlarda denetlemektedir. Yapılan bu denetimlerde Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün meslek eğitimine sahip ve tecrübeli personelinin yanı sıra yapılacak denetimin özelliğine göre ve ihtiyaç duyulması halinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarından (TKİ, TTK, MTA, DSİ, vs.) uzman eleman görevlendirilmesi de yapılarak denetimlerin eksiksiz olarak yapılması sağlanmaktadır. Dolayısıyla Maden İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yapılan denetimlerin yeterli olmadığı iddiaları gerçeği yansıtmamaktadır. Ayrıca, madencilik faaliyetlerinin gerçekleştirildiği alanda; ilgili mevzuatlarına göre izin veren diğer kurumlar, İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı açısından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevresel etkiler açısından Çevre ve Orman Bakanlığı ve mülki idare birimlerince de denetlemeler yapılmakta olup sonuçları Maden İşleri Genel Müdürlüğüne bildirilmektedir. Yapılan denetimlerde çevre ve insan sağlığına zararlı, mevzuata aykırı ve usulsüz çalışma yapıldığı belirlenen ruhsat sahalarındaki faaliyetler Maden Kanununun 29. maddesi hükmü gereği gerekli tüm önlemler alınıncaya kadar durdurulmakta ve Maden Kanununun 10. maddesi hükmü gereği cezai işlem yapılmaktadır.

Soru 3:

Maden Kanunu'nun 31. maddesine göre ataması yapılan ve işyerinin iş sağlığı ve güvenliği denetiminden sorumlu olan maden mühendisinin (teknik nezaretçi(nin)lerin) ücretlerini ruhsat sahiplerinden alarak yaptıkları denetimler gerçekçi midir? Teknik nezaretçinin ücretini (maaşını) aldığı bir firmayı/işletmeyi denetleyebilmesi mümkün müdür? Bu konuda yapılan/yaptığınız çalışmalarınız var mıdır? Varsa, bu çalışmalar nelerdir?

Cevap 3:

3213 sayılı Maden Kanununun 31. maddesi ve Yönetmeliğinin 3. kısmı hükümleri işletme ve üretim faaliyetlerinde bulunulan ruhsat sahaları için maden mühendisi (teknik nezaretçi) çalıştırma zorunluluğu getirmiş, bu göreve atanacak maden mühendislerinin atanma şartları, yetki ve sorumlulukları, görevleri açıklanmış ve teknik nezaretçi olarak ilk defa atanacakların Maden Mühendisleri Odası tarafından yapılacak eğitim seminerleri sonucunda verilen Teknik Nezaretçi Sertifikası'na sahip olmaları şartı konmuş, istihdam edilecek maden mühendislerinin 4857 sayılı İş Kanununun 82. maddesinde belirtilen İş Güvenliği ile görevli mühendis ve veya teknik elemanların üstlendiği görev ve sorumluluğu da yerine getireceği amir hüküm olarak belirlenmiştir. Maden Mühendisleri Odası tarafından yapılan eğitim seminerleri halen dönem dönem verilmekte olup bu eğitimlerde 3213 sayılı Maden Kanunu, Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında uzmanlarca eğitim verilmektedir. Böylece Maden Mühendisleri Odası da bu eğitimler ile sürece dâhil edilmektedir.

Mevcut durumda maden sahalarında teknik nezaretçi olarak görev alan/alacak olan maden mühendisleri almış oldukları eğitime ek olarak ülkemizde bu meslek dalında söz sahibi olan Maden Mühendisleri Odası tarafından yapılan eğitim seminerleri sonucunda verilen teknik nezaretçi sertifikasına sahip olduklarından mesleki açıdan yeterli bilgiye sahip olmaktadır. Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği gereği teknik nezaretçiler "İşyerinde yaptığı inceleme ve gözlemlerde iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlikeli bir durumun varlığını tespit etmesi ve hemen tedbir alınmasının mümkün olmadığını belirlemesi durumunda, işletme faaliyetini tedbir alınıncaya kadar durdurma ve yetkisini kullanarak ilgili kuruluşlara bildirir" yetkisine sahip olup, bu açıdan mesleğin sorumluluğunu ve gerekliliğini yerine getirmelerinde herhangi bir hukuki engel söz konusu değildir. Ayrıca, ücretler konusunda Maden Mühendisleri Odası ile Kanun ve Yönetmeliklerde yapılacak değişiklikler ile ilgili çalışmaların yapılması planlanmaktadır.