

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

7/12378

SAYI : B.02.0.007.00/206
KONU : Yazılı Soru Önergeleri

26.02.2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 11.02.2010 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-19747 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Bakanlığımıza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'a ait (8 Adet) Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 8 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 8 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN
7/12378 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve 2008 – 2013 yılları arasını kapsayan Toplumsal Cinsiyet Ulusal Eylem Planı, mutlak kadın erkek eşitliğine ulaşmak için alınması gereken önlemleri ve sorumlu kurum ve kuruluşları belirlemesi açısından önemli bir adım olmuştur. Özellikle kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalara yönelik stratejilerin belirlenmesi olumlu olmasına karşın kadın istihdamında son yıllarda yaşanan hızlı düşüşler bu alanda yapılan çalışmaların yeterli olmadığını ortaya koymaktadır. Bu çerçevede;

SORU 1 :

Kadınların istihdam edilebilirliklerinin, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda eğitim, mesleki eğitim, girişimcilik eğitimi, yetişkin eğitimi ve aktif işgücü programları ile artırılması, ayrıca sosyal ve psikolojik danışmanlık, kamu kurumlarıyla tanışma, özgüven kazanma, çatışma çözme vb. konularda güçlendirme eğitimi verilmesi için yapılan somut çalışmalar nelerdir?

SORU 2 :

Yöresel özellikler dikkate alınarak kadınlara yönelik istihdam garantili meslek kurslarının yaygınlaştırılması için ne gibi çalışmalar yapılmıştır?

CEVAP 1 – 2 :

Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün koordinasyonunda ilgili tarafların katılımlarıyla hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008–2013)'nda "Kadınların istihdam edilebilirliklerinin, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda eğitim, mesleki eğitim, girişimcilik eğitimi, yetişkin eğitimi ve aktif işgücü programları ile artırılması, ayrıca sosyal ve psikolojik danışmanlık, kamu kurumlarıyla tanışma, özgüven kazanma, çatışma çözme vb. konularda güçlendirme eğitimi verilmesi" stratejisine (1.1) yer verilmiştir. Söz konusu stratejiden sorumlu kuruluş olarak Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı ve Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı belirlenmiştir.

Bu çerçevede Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar;

- Dünya Bankası ile yapılan anlaşma kapsamında uygulanmakta olan Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-1)'nin tamamlanması üzerine 2006–2010 yıllarını kapsayan Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-2) uygulamaya konulmuştur. Nisan 2009 tarihi itibarı ile 481 proje başlatılmış, 9.408 işsiz kursa katılmış olup, bunlardan 3.650'si kadındır. 401 proje sonuçlanmış 4.312 işsiz işe yerleştirilmiş olup, bunların 1.655'ini kadın işsizler oluşturmuştur.
- İŞKUR tarafından gerçekleştirilen Aktif İşgücü Piyasası Programları kapsamında iş ve meslek danışmanlığı çalışmaları, işgücü yetiştirme faaliyetleri, işletmelerde eğitim çalışmaları ve staj programları yürütülmekte olup, söz konusu çalışmalardan yararlananların önemli oranını kadınlar oluşturmuştur.
- 15-29 yaş arası, işsiz kadın ve gençlerin işgücü piyasasına katılımını ve istihdam seviyelerini artırmak için 28 ilin aktif işgücü piyasası tedbirleri tasarlama ve uygulama kapasitelerini geliştirmeyi amaçlayan "Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş

Kurumu'na Destek Projesi (2008-2010)" kapsamında 25 ilden gelen 101 proje uygun bulunmuş olup, faydalanıcıların 4.726'sı kadın 5.895'i erkektir.

- İŞKUR tarafından yürütülen "Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu" kapsamında; kadınlara yönelik mesleki eğitim, sosyal güçlendirme, danışmanlık, girişimcilik eğitim programları, çocuk/yaşlı bakım hizmetlerinin geliştirilmesi, kadınların işgücüne katılımlarını önleyen kültürel engellerle mücadele konusunda farkındalık ve duyarlılık artırma, bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri desteklenmektedir.
- "Türkiye'de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Programları Projesi (2009-2010)" yürütülmektedir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmaya yönelik stratejiler geliştirilmesi amacıyla "Kadın İstihdamının Arttırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi (2009-2010)" yürütülmektedir.
- İŞKUR ile KOSGEB arasında 18.09.2009 tarihinde "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü (UGEP)" imzalanmıştır. Kadınların da faydalanması hedeflenen program kapsamında 10.000 kişiye girişimcilik eğitiminin verilmesi ve katılımcıların % 30'unun kendi işlerini kurarak istihdama katılması amaçlanmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü ile Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar:

- Halk eğitim merkezlerinde; okuma-yazma, mesleki ve sosyal-kültürel kurslar düzenlenerek kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının ve istihdam edilebilirliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Bu amaca yönelik olarak, yaşlı, hasta ve çocukların evde bakım hizmetleri konusunda mesleki eğitim kursları düzenlenmektedir.
- Halk eğitimi merkezlerinde açılan mesleki ve teknik eğitim kurslarının %60'lık bölümüne özellikle kadınlar ve genç kızlar katılmaktadır. Bu kurslar aracılığıyla eğitim içerisinde üretim yapılmakta, bir taraftan mesleki eğitim becerileri geliştirilirken diğer taraftan üretilen ürünler, işbirliği yapılan kurum ve kuruluşlar tarafından değerlendirilerek, satışa sunulmakta, üretime katılan kadınlar ve genç kızlar gelir elde etmektedirler.
- 2008-2009 öğretim yılında; Aday Çırak-Kalfa-Çırak sayısı 187.743 olup bunların 152.212'si erkek, 35.531'i kız öğrencidir. Bu merkezlerde 131 meslek dalında eğitim verilmektedir.
- Mesleki ve Teknik Eğitim Okul ve Kurumlarında kademeli olarak yaygınlaştırılan 50 alan ve 224 dala ait çerçeve öğretim programlarında mesleki yeterlikleri kazandırmaya yönelik modüler öğretim programları geliştirilmiş ve tüm mesleki eğitim kurumlarında uygulanmaya başlamıştır. Modüler eğitim sistemine göre hazırlanan bu programlarda 10. sınıfta bulunan "Mesleki Gelişim Ortak Alan" dersinin içinde "Girişimcilik Modülü" uygulanmaktadır.

Söz konusu stratejide işbirliği kuruluşu olarak belirlenen Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar;

- Toplum merkezlerinde ve aile danışma merkezlerinde kadınları bilgilendirme, bilinçlendirme, ev dışına çıkmaları ve topluma katılımlarını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Merkezlerde gerçekleştirilen dikiş, nakış, çocuk eğitimi, tiyatro, bilgi ve bilinç arttırıcı eğitimler ile bu eğitimlerden yararlanan kadınların toplu taşıma araçlarını kullanma, hastaneye gitme, fatura yatırabilme, çocuğunun okulu ile iletişime geçebilme, okul başarısını takip edebilme, başarısını destekleme ve kamudan hizmet talep edebilme vb. becerileri geliştirilmektedir.
- Kuruma bağlı yetiştirme yurtlarında yetişen/yetişmiş genç kızların (18-24 yaş) sosyo-ekonomik açıdan güçlenmesi ve işgücü piyasasına dahil olmalarına destek vermek amacıyla "Nar Taneleri Projesi" yürütülmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013)'nda "Yöresel özellikler

dikkate alınarak kadınlara yönelik istihdam garantili meslek kurslarının yaygınlaştırılması" stratejisine (1.2) yer verilmiştir. Söz konusu stratejiden sorumlu kuruluşlar olarak Milli Eğitim Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü belirlenmiştir.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından ilk soruya ilişkin olarak belirtilen çalışmalar bu stratejiye yönelik olarak da katkı sağlamıştır.

SORU 3 :

Çocuk, hasta, özürü ve yaşlı bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve erişilebilir hale getirilmesi için yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 3 :

Bu çerçevede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yapılan çalışmalar;

- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından, Yaşlılık Aylığı, Özürü Aylığı, Bakıma Muhtaç Özürü Aylığı, Özürü Yakını Aylığı, Yaşlı Bakım Evleri gibi hizmetler verilmektedir.
 - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında engelli çocuğı bulunan kadın sigortalılara erken emeklilik hakkı sağlanmakta,
 - 2022 sayılı "65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun" uyarınca "muhtaç olmak" koşulunu yerine getirmek şartıyla 65 yaşını doldurmuş yaşlılar ile 18 yaşından büyük özürü ve kanunen bakmakla yükümlü olduğı 18 yaşını tamamlamamış özürü yakını bulunan vatandaşlara aylık bağlanmakta ve sosyal güvenlikleri sağlanmaktadır.
- Ankara (75. Yıl), İstanbul, İzmir (Narlıdere), Manisa (Salihli) Dinlenme ve Bakımevi tesislerinde yaşlılara hizmet verilmektedir.

Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar:

- Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğüne bağı 81 huzurevinde toplam 8126 kişilik kapasite bulunmaktadır. Söz konusu kuruluşlarda 2760'ı kadın 4359'u erkek olmak üzere toplam 7119 yaşlıya hizmet verilmektedir.
- Özürülere yönelik hizmetler, kurum odaklı yürütölmekte olup, Şubat 2009 verilerine göre; yatılı olarak 61 Bakım ve Rehabilitasyon Merkezinde hizmet verilmektedir. Gündüzlü olarak hizmet veren 10 Gündüzlü Bakım Aile Danışma ve Rehabilitasyon Merkezinden yararlanan 376 özürü bireye ise, nitelikli bakım ve rehabilitasyon hizmeti sunulmakta, özürü bireylere sahip ailelerin ve annelerin kendilerine daha çok zaman ayırması ve bakım yüklerinin hafifletilmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

SORU 4 :

Kadının ekonomik ve sosyal yaşama katılımını kısıtlayan zihniyet, geleneksel yapı ve diğ er engellerin azaltılması için erkeklerin de katılımı ile toplumsal bilincin yükseltilmesi için neler yapılmaktadır?

CEVAP 4 :

- Kadın erkek eşitliğini yok sayan, görmezden gelen ya da zedeleyen anlayışları düzelten konuların halk eğitimi merkezlerinde yaşam boyu öğrenme kapsamında ana-baba-çocuk

eğitiminin etkinliğinin artırılması için her türlü kurum, kuruluş, sivil toplum örgütünden yararlanılması; yaygınlaştırılarak güçlendirilmesine çalışılmaktadır.

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar;

- Genel Müdürlük tarafından "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi" kapsamında 2007 yılının ikinci yarısında başlatılan 2008 yılı boyunca sürdürülen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programları"nın katılımcıları arasında erkek katılımcılar çoğunluktadır. Tarım İlçe Müdürleri ve Halk Eğitim Merkezleri İlçe Müdürlerine yönelik 2009 yılı eğitim programlarından 771 kişi yararlanmış olup, 72'si kadın, 669'u erkektir.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratma ve duyarlılık artırmaya yönelik olarak düzenlenen toplantılara erkeklerin de katılımı sağlanmakta, hedef kitlesi erkekler ve erkeklerin bilinçlendirilmesi olan aktiviteler düzenlenmektedir.
- Kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve üniversiteler tarafından düzenlenen hizmet içi eğitim programları, panel, sempozyum vb. aktivitelere eğitici/konuşmacı olarak katılım ve katkı sağlanmaktadır.
- Geleceğin medya profesyonelleri olan İletişim Fakültelerinde okuyan öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik aile içi şiddet konularında farkındalık kazandırılması amacıyla Toplumsal Cinsiyet ve Medya Atölyesi düzenlenmiş olup, söz konusu atölye çalışmalarına toplam 84 kişi katılmıştır.
- Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda görsel ve basılı materyal üretilmekte ve alanda çalışanların kullanımına sunulmaktadır. Genel Müdürlüğün kütüphanesinden 120 kullanıcı, web sitesinden 17.000 ziyaretçi faydalanmıştır. Dağıtılan basılı ve görsel yayınların sayısı ise 142.635'tir.

Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar;

- Toplum merkezlerinde yürütülmekte olan bilgi ve bilinç düzeyini yükseltmeye yönelik çalışmalar özellikle kadınlar ve gençleri hedef alarak sürdürülmekte olup, 2009 yılında erkekler için toplum merkezlerinde uygulanmak üzere eğitim programı hazırlama çalışmaları başlatılmıştır. Bu strateji kapsamında, toplum merkezleri ve aile danışma merkezlerinde uygulanmakta olan Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı (KİHEP)'nda kadınların yasal haklarını kullanma, örgütlenme, girişimciliklerinin desteklenmesi konuları yer almakta ve kadınların bu konularda bilgi ve bilinçlenmeleri sağlanmaktadır. 2009 yılı içerisinde bu programdan toplam 1113 kadın yararlanmıştır.
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve İŞKUR işbirliği ile Ankara, Konya, Gaziantep illerinde yürütülen "Türkiye'de Kadınlar için İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İş Gücü Piyasası Politikaları Projesi" kapsamında mesleki eğitime katılan kadınların iş yaşamına katılımlarının desteklenmesi amacıyla KİHEP eğitimi Genel Müdürlük tarafından verilmiştir. Eğitim alan kadın sayısı 348'dir.

SORU 5 :

Kadın girişimciliğinin eğitim, finansman, danışmanlık hizmetleri ile desteklenerek teşvik edilmesi için yapılan çalışmalar nelerdir?

SORU 6 :

Ev eksenli çalışan kadınların sosyal güvenlik sisteminden yararlanmaları konusunda yapılan bilgilendirme çalışmaları hangi aşamada?

CEVAP 5 – 6 :

Bu çerçevede Milli Eğitim Bakanlığı Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar:

- Öğrencileri öğrenmeye ve yeniliğe teşvik etmek için öğrenen merkezli yaklaşımları desteklemek, yeni ve mevcut pedagojik modelleri, araçları ve uygulamaları pilot meslek okullarında test etmek, geliştirmek ve yaygınlaştırmak amacı ile 2008-2010 yıllarını kapsayacak Avrupa Birliği Programlarından olan "Yenilik Transferi Projesi" uygulanmaktadır. Projenin hedef kitlesi kız öğrencilerdir. Bu proje ile girişimcilik konusunda bilinç geliştirilecek ve girişimcilik süreçleri deneysel öğrenme metotları ile öğretilecektir. Genel Müdürlüğe bağlı 5 pilot kız meslek lisesinde küçük şirketler kurularak öğrencilerin girişimcilik sürecini yaşamaları sağlanmıştır.
- Kız Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ve British Council, arasında yapılan eğitim iş birliği protokolü kapsamında mesleki ve teknik öğrenim gören öğrencilerin girişimcilik ve yaratıcılık becerilerinin geliştirilmesi ve iş hayatındaki ağırlıklarının artırılması amacıyla "İşte Biz de Varız" adlı bir yarışma düzenlenmiştir.

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) tarafından yapılan çalışmalar:

- KOSGEB'in KOBİ'lere sağladığı faiz desteklerinden İmalatçı Esnaf Destek Kredisi ve İstihdam Endeksli Destek Kredisi kapsamında, imalatçı esnafa üst limit 25.000 TL olarak belirlenmiş, ancak kadın imalatçı esnaf için bu tutar 30.000 TL'ye çıkarılmıştır. Söz konusu destek kredileri kapsamında KOSGEB tarafından onaylanan işletme adedi 17.735, kredi tutarı ise 759.703.500 TL'dir. Pozitif ayrımcılığın uygulandığı kredi türlerinde destek alan kadın girişimci sayısı; İmalatçı Esnaf Destek Kredisi kapsamında 513, İstihdam Endeksli Destek Kredisi kapsamında 312 olup, toplam olarak 825 işletmedir. Bu rakam onaylanmış işletme ve kredi toplamında %10 oranına karşılık gelmektedir.
- KOSGEB'in, esnaf ve sanatkâr tüm KOBİ'lere yönelik "Yeni Kredi Destek Paketi" kapsamında 100 bin işletmeye 2,5 milyar TL kaynak ayrılmış olup, ilk üç ay ödemesiz işletme başına üst limiti 25 bin TL tutarında, şahıs işletmelerinde işletme sahibinin kadın girişimci olması halinde ise işletme başına üst limiti 30 bin TL tutarında kredi sağlanmaktadır. Kredi faizinin %75'i KOSGEB %25'i krediyi kullanıcısı tarafından ödenmektedir.
- "AB Kadın Girişimciliğinin Desteklenmesi Projesi" kapsamında Hacıbektaş, Kütahya, Çorum ve Pendik'te oluşturulan Kadın İş Geliştirme Merkezlerinde (KİŞGEM) ve diğer İŞGEM'lerde 806'sı kadın toplam 2505 kişinin istihdam edilmesi sağlanmıştır. Söz konusu Merkezlerdeki toplam 344 girişimcinin 90'ı kadındır.

Söz konusu stratejinin işbirliği kuruluşu olan Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar:

- Kadın girişimciliği alanında kamu kuruluşları, meslek örgütleri ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen projelerin yönlendirme ve danışma kurullarında yer alan Genel Müdürlük tarafından bu alanda düzenlenen çeşitli etkinliklere katılım ve katkı sağlanmaktadır.
- 18 Haziran 2009 tarihinde mikro kredi uygulamalarının başarıyla sürdürüldüğü ve girişimciliğe geçişin iyi örneklerinin bulunduğu Mersin ilinde, Mersin Valiliği ile işbirliği içinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve mikro krediden faydalanan kadınların katılımı ile kadın girişimciliğine ilişkin sorunların ve çözüm

önerilerinin tartışılması amacıyla "Kadın Girişimciliğinin Teşvik Edilmesi ve Desteklenmesi Paneli" düzenlenmiştir. Yaklaşık 300 kişinin katıldığı Panel'de "Kadın Girişimcilerin Profili, Ekonomiye Katkıları, Yaşanan Sorunlar" ile "Kadın Girişimciliği Alanında Eğitim-Danışmanlık Hizmetleri ve Finansal Destekler" konuları değerlendirilmiştir.

- Kadın girişimciliğinin desteklenmesinde mevcut ulusal ve uluslararası finansal hizmetlerin envanterinin çıkarılması, söz konusu destekler hakkında kadın girişimcilerin bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi, bu alanda çalışan kurum/kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonun sağlanması amacıyla 4 Aralık 2009 tarihinde Genel Müdürlük koordinasyonunda "Kadın Girişimciliğinin Desteklenmesinde Finansal Hizmetler" konulu bir çalışma grubu toplantısı düzenlenmiştir.
- Genel Müdürlük tarafından ülkemizde kadın istihdamı ve girişimciliğinin geliştirilmesine yönelik olarak yürütülen projelerin ve faaliyetlerin tespit edilmesi amacıyla bir envanter çalışması başlatılmıştır.

Türkiye Halk Bankası Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar:

- Halk Bankası Genel Müdürlüğü tarafından "Kadın Girişimci Kredisi" verilmektedir. Girişimci Kredisi ile, herhangi bir faaliyeti ya da kendine ait bir işyeri olmayan, mal ve hizmet üretimine, serbest meslek ya da ticari faaliyete yönelik yeni bir işyeri açmak isteyen, elinde iş konusu ile ilgili belgesi olan veya olmayan, bilgi veya deneyime sahip ancak yeterli sermayesi bulunmayan girişimciler desteklenmektedir. Kredi için geçmiş döneme ilişkin mali veriler, tablolar gerekmemektedir. Kredinin limiti; üst limit 25.000 TL olmak üzere, kademeli olarak belirlenmektedir. Vadesi maksimum 36 ay, azami 6 ay ödemesiz dönem, faiz oranı %2,1'dir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008–2013)'nda "Ev eksenli çalışan kadınların sosyal güvenlik sisteminden yararlanmaları konusunda yapılan bilgilendirilme çalışmaları yapılması" (1.7) stratejisine yer verilmiştir. Söz konusu stratejiden sorumlu kuruluş Çalışma ve Sosyal Güvenlik Başkanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'dır.

Bu çerçevede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yapılan çalışmalar;

- 5510 sayılı Kanun ile herhangi bir iş yerinde çalışmamak veya ay içinde 30 günden az çalışmak kaydıyla, 18 yaşını dolduran her Türk vatandaşı isteğe bağlı olarak sigortalı olabilecektir. Kadın ve erkek sigortalılar için bu uygulamada bir farklılık bulunmamaktadır. Bu konuda, tüm yurt çapında Genel 2009/05 sayılı genelgesi uyarınca bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır.

Söz konusu stratejinin işbirliği kuruluşu olan Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar;

- Toplum merkezleri ve aile danışma merkezlerinde uygulanmakta olan Kadının İnsan Hakları Eğitim Programında kadınların yasal haklarını kullanma, örgütlenme, girişimciliklerinin desteklenmesi konuları yer almakta ve kadınların bu konularda bilgi ve bilinçlenmeleri sağlanmaktadır. 2008 yılı içerisinde bu programdan toplam 620 kadın yararlanmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008–2013)'nda "Meslek örgütleri ile işçi-işveren sendika ve konfederasyonlarında düzenlenecek eğitimlerle cinsiyet eşitliği bakış açısının yerleştirilmesi" stratejisine (1.8) yer verilmiştir. Söz konusu stratejiden sorumlu kuruluşlar işçi ve işveren sendika ve konfederasyonları ile meslek kuruluşları belirlenmiştir.

SORU 7 :

Meslek örgütleri ile işçi-işveren sendika ve konfederasyonlarında cinsiyet eşitliği bakış açısının yerleştirilmesi için kaç kişiye yönelik kaç eğitim verilmiştir?

SORU 10 :

Kadınların sendikal örgütlenmeye katılımının teşvik edilmesi ve sendika yönetimlerinde kadın temsilinin artırılması için ne gibi girişimlerde bulunulmuştur?

CEVAP 7, 10 :

Bu çerçevede Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından yapılan çalışmalar;

- TİSK'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve Sosyal Güvenlik Kurumu ile işbirliği çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca kadın istihdam konusunda bilgilendirme ve bilinçlendirmenin artırılması amacıyla, yayınlarında özellikle aylık yayınlanan "İşveren Dergisi"nde kadın istihdamı konusuna yer verilmektedir. **Söz konusu Stratejide işbirliği kuruluşu olarak belirlenen Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar;**
- 2007-2008 yılları arasında yürütülen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesinin Altıncı bileşeni kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Söz konusu programlardan "Eğiticilerin Eğitimi Programı"nda MEMUR-SEN, HAK-İŞ, KESK, KAMU-SEN, TİSK ve TESK temsilcileri eğitim almışlardır. Bununla birlikte eğitim alan bazı sendika temsilcileri pilot illerde politika uygulayıcılarına yönelik olarak gerçekleştirilen eğitimlerde eğitici olarak görev almışlardır. Ayrıca, meslek örgütlerinin düzenlediği toplantı, sempozyum ve panellerde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünce sunumlar yapılmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013)'nda "Kayıt dışı ekonomi ile mücadele kapsamında kadınların sosyal güvenlik sistemi içinde istihdamına yönelik çalışmalar yapılması" stratejisine (1.9) yer verilmiştir. Söz konusu stratejiden sorumlu kuruluşlar olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü belirlenmiştir.

SORU 8 :

Kayıt dışı ekonomi ile mücadele kapsamında kadınların sosyal güvenlik sistemi içinde istihdamına yönelik ne gibi çalışmalar yapılmıştır?

CEVAP 8 :

Bu çerçevede, Maliye Bakanlığı tarafından yapılan çalışmalar:

- "Kayıtdışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2008-2010)" 05.02.2009 tarih ve 27132 sayılı Resmi Gazetede 2009/3 sayılı Başbakanlık Genelgesi olarak yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- Kayıtdışı istihdamın önlenmesi, kadın ve genç işsizliği ile mücadele konularını da içeren 5763 Sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (İstihdam Paketi) ile yeni işe alınan 18 yaşından büyük kadınlar ile 18-29 yaş arası gençlere ait SSK işveren priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ödenmesi sağlanmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013)'nda "Kadın istihdamını artırmak amacıyla okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılmasının sağlanması" stratejisine (1.10) yer verilmiştir. Söz konusu stratejiden sorumlu kuruluş olarak Milli Eğitim Bakanlığı belirlenmiştir.

SORU 9 :

Kadın istihdamını artırmak amacıyla okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılmasının sağlanması için yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 9 :

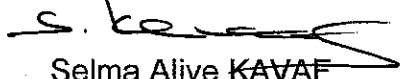
Bu çerçevede Milli Eğitim Bakanlığı Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü, Okul Öncesi Eğitimi Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar:

- Kadın istihdamını artırmak amacıyla okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılmasının sağlanmasına yönelik Okul Öncesi Eğitimi Genel Müdürlüğü'nün IPA kapsamında hazırladığı ve 36 ayda gerçekleştirmeyi planladığı "Okul Öncesi Eğitiminin Güçlendirilmesi" konulu projesi çerçevesinde 16 ilde, 2100 kadının; çocuk gelişimi, eğitimi ve bakımı alanında bilinçlenmesi hedeflenmiştir. Okul öncesi eğitimde 2009 verileri 60-72 ay okullaşma oranı %51, 48-72 ay da ise %33 olarak tespit edilmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013)'nda "Kadınların sendikal örgütlenmeye katılımının teşvik edilmesi ve sendika yönetimlerinde kadın temsiline artırılması" (1.11) stratejisine yer verilmiştir. Söz konusu stratejiden sorumlu kuruluşlar olarak işçi ve işveren sendikaları ve konfederasyonları belirlenmiştir.

Ülkemizde sendikalarda kadın yönetici oranının artırılması ve bu konuda kadınların teşvik edilmesi önemlidir. Sendikaların yönetiminde kadın oranlarına bakıldığında HAK-İŞ Konfederasyonu yönetim kurulunda kadın üye bulunmamakta, disiplin kurulunda kadın oranı %1, denetim kurulunda da %1'dir. TÜRK-İŞ Konfederasyonu'ndan alınan bilgiye göre, sendikalarda genel merkez düzeyinde kadın yönetici oranı %1, işyeri temsilcisi düzeyinde ise %3'tür. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna üye sendikalarda sendika başkanı kadın sayısı 1, sendika yönetim kurullarına üye kadın sayısı 14, denetim ve disiplin kurullarına üye kadın sayısı 17'dir.

Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı