



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın R.Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.
Saygılarımla.

Ali Rıza ERTEMÜR
Denizli Milletvekili

AKP hükümetleri döneminde, kamu kurumlarında yaşanan kadrolaşma, uzmanlık ve mesleki deneyimin gerektiren görevlere siyasi atamaların yapılması, hakkaniyetle bağdaşmadığı gibi, kamu yönetiminde verimliliği de düşürmektedir. Hatırlanacağı gibi özellikle sağlık ve eğitim gibi alanlara yapılan bu tür atamalar, telafisi mümkün olmayan sorunlara ve sonuçlara yol açmıştır.

Basınımda yer alan haberler, hukuka aykırı olarak gerçekleştirilen bu tür atamaların, Türkiye İş Kurumu'nda da (İŞKUR) yaşandığı yönündedir. Söz konusu haberlerde, İŞKUR'da şef vb. kadrolarda bulunan 16 personelin usulsüz olarak gerçekleştirilen yönetmelik değişiklikleriyle, il müdür yardımcılığı görevine atandığına, bu atamaların daha sonra mahkeme kararlarıyla iptal edildiğine yer verilmektedir. Bu memurların ilerleyen tarihlerde başka kurumlarda belediye başkan yardımcılığı gibi unvanlara atanarak, mahkeme kararıyla alındıkları görevlere tekrar atanmalarına olanak sağlandığına değinilmektedir.

Yaşanan ekonomik krizle birlikte üzerine daha fazla sorumluluk düşen, işsizlik sorununa çözüm bulmakla görevli Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, ne yazık ki usulsüz olarak yapılan atamalarla gündeme gelmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

1. Türkiye İş Kurumu Görevde Yükselme Yönetmeliğinde yapılan bir değişiklikle, sınavla atanmanın esas olduğu il müdür yardımcılığına; şef, eğitim uzmanı vb. kadrolarda bulunan 16 personelin sınavsız olarak atandığı iddiası doğru mudur?
2. İlgili yönetmelikte yapılan bu değişikliğin, Danıştay tarafından iptal edilmesine rağmen, uygulanmadığı iddiası doğru mudur? İdarenin kararları uygulamaması nedeniyle, İdare Mahkemesine açılan ek davadan da yürütmeyi durdurma kararı çıktığı iddiası doğru mudur? Her iki mahkeme kararının ısrarla yok sayılmasının gerekçesi nedir? Mahkeme kararlarını yok sayan yöneticiler hukuka karşı olan bu uygulamaları için kimden cesaret almaktadır?
3. Usulsüz olarak atandığı iddia edilen bu memurlar halen hangi görevde bulunmaktadır? Eski görevlerine iade edilmişler midir? İade edilmediyse bunun hukuki dayanağı nedir?
4. Gaziantep il müdürlüğünde şef kadrosunda çalışırken il müdürü olarak atanan görevlinin, mahkeme kararı uyarınca şef kadrosuna iade edildiği, buna rağmen önce Gaziantep Şahinbey Belediyesi'nde Belediye Başkan Yardımcısı

görevine getirildiği, ardından da İŞKUR Gaziantep İl Müdürlüğüne il müdür yardımcısı olarak atandığı iddiası doğru mudur? Doğru ise bu uygulama yargı kararlarına karşı hile değil midir?

5. Şef kadrosunda bulunan bir personelin sırasıyla; İŞKUR Nevşehir İl Müdürlüğü İl Müdür Yardımcılığına, İŞKUR Çorum İl Müdürlüğüne ve İŞKUR Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Sicil Şube Müdürlüğüne atandığı iddiası doğru mudur? Mahkeme kararıyla şef kadrosuna iade edilen bu görevlinin iade kararından sonra hukuka aykırı biçimde Sicil Şube Müdürlüğüne vekaleten atandığı iddiası doğru mudur? Doğru ise, mahkeme kararları ortadayken yapılan bu atamaların hukuki dayanağı nedir? Hukuk kuralları yok sayılarak veya zorlanarak yapılan bu atamalar, kamu yönetiminin şeffaflık ve tarafsızlık ilkesine uygun mudur?
6. İşsizliğin bu kadar yoğun olduğu, ekonomik krizin istihdamı da vurduğu bir dönemde, kamu istihdam kurumu olarak, işsizlikle mücadelede kilit konumda bulunan İŞKUR gibi bir kurumda, işsizlikle mücadele için harcanması gereken çaba ve enerjinin siyasal kadrolaşma için harcanması ne kadar doğrudur?
7. Uzmanlık, mesleki deneyimin gerektiren alanlara mahkeme kararlarına rağmen hukuki yollar zorlanarak atama yapılması nedeniyle açılan soruşturma var mıdır?
8. Türkiye İş Kurumunun önemi ve işlevi de dikkate alınarak yapılan atamaların düzeltilmesi düşünülüyor mu?
9. AKP iktidarının hukuku yok sayarak yaptığı, tarikat ve cemaatlerin bürokrasi üzerindeki etkisini kuvvetlendiren atamalara ne zaman dur denilecektir?