



Kalkınma

7/11266

Sayı : B.0.02.TKB.0.01/ 335

29/12/2009

Konu: Yazılı Soru Önergelerine İlişkin
Bankamız Cevabı

DEVLET BAKANİ VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

- İlgi a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve kararlar Müdürlüğünün 14.12.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-17931 sayılı yazısı.
b) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve kararlar Müdürlüğünün 16.12.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18048 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Ali Rıza Öztürk'ün, Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.hakkında vermiş olduğu 23.11.2009 tarih ve 11202, 11203 esas nolu, 01.12.2009 tarih ve 11263, 11266 esas nolu soru önergelerine ilişkin bankamız cevabı ektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Metin Pehlivan

Metin PEHLIVAN
Genel Müdür Yardımcısı

Abdullah Çelik

Abdullah ÇELİK
Genel Müdür
ve
Yönetim Kurulu Başkanı

EKLER:

- 1- 11202 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 2- 11203 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 3- 11263 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 4- 11266 sayılı soru önergesinin cevap metni

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	31.12.2009
Sayı	4769

T. KALKINMA BANKASI A.Ş.

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ RIZA ÖZTÜRK TARAFINDAN VERİLEN 11266
SAYILI SORU ÖNERGESİNE CEVAP**

Cevaplarımız ilgili soru maddeleri ile birlikte aşağıda sunulmuştur.

Soru 1-) Sayın Abdullah Çelik'in Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışmaya başladığı günden bu güne kadar görev yaptığı dönemde; sınavlı-sınavsız; geçici - sürekli işe alınanların toplamı kaç kişidir?

Cevap 1)

Bankamız personeli 4456 sayılı Bankamız Kanununun 15. maddesi gereğince sözleşmeli statüde istihdam edilmektedir. Bankamıza 2006 yılından bu güne kadar toplam 107 personel atanmıştır. Bunlardan 75'i Uzman Yardımcılığı Giriş Sınavı sonucuna göre atanmakta olan Uzman Yardımcısıdır. Alınan personelin %70'i ihtisas personelidir.

Bankamıza bu dönemde açıktan atama yoluyla 77 personel atanmış olup, bunlardan 56'sı Uzman Yardımcısıdır. 30 personel ise naklen atama suretiyle göreve başlamış olup, Uzman Yardımcılarından 19'unun ataması, atandıkları dönemde başka bir kamu kurumunda çalışmakta olduklarından naklen atama suretiyle gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla Uzman Yardımcısı dışında 32 kişi açıktan ve naklen atama yoluyla Bankamızda göreve başlamıştır. 2006-2009 döneminde 8 kişi süreli sözleşmeli olarak göreve başlamıştır.

Bilindiği üzere Bankamız bir uzmanlık bankasıdır. Bu nedenle Bankamızda Uzman Yardımcılığı ile göreve başlanılan kariyer bir hizmet sınıfı bulunmaktadır. Ülkemizde Bankacılık sektöründe, Yönetici kademesi de dahil olmak üzere genel yaş ortalaması 30-35 yaş aralığında seyretmekte iken Bankamız personelinin yaş ortalaması 45'tir. 720 çalışanın olduğu Bankamızda toplam 310 kişi emekliliğe hak kazanmıştır. Yaş ortalamasının 45 olduğu, neredeyse personelinin yarısının emekliliğe hak kazandığı ve üstelikte Bankacılık sektörü gibi dinamik bir sektörde faaliyetlerini sürdüren Bankamız, uzman personel istihdamına büyük önem vermektedir. İlk Defa Kamu Görevlerine Atanacaklar Hakkında Genel Yönetmelikle A ve B grubu personel tanımlanmış ve her ikisinin alımında farklı usul ve esaslar belirlenmesiyle de bir kez daha ortaya konulmuş olduğu gibi A grubu kadrolar içerisinde yer alan ve sınav ilanımızda belirtilen fakülte ve bölümlerden mezun olan ve aranılan yabancı dil düzeyine sahip olan adayların girebildiği Uzman Yardımcılığının idari kadronun alternatifi olarak değerlendirilmesi mümkün bulunmamaktadır. Bankamızın mevzuatla kendisine verilen görevleri yerine getirebilmesi mevcut bilgi ve tecrübenin gelecek kuşaklara aktarılması ile sağlanabilecektir.



Soru 2-) Bankada Sayın Abdullah Çelik'in Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışmaya başladığı günden bu güne kadar görevden alınan Müdür, Müdür Yardımcısı ve şef sayısı kaç kişidir? Görevden alınan kişilerden kaç kişi mahkemeye başvurmuştur? Mahkeme kaç kişinin davasını kabul ederek görevine iadesine karar vermiştir? Yargı yoluyla görevine iadesine karar verilenler eski görevlerine atanmışlar mıdır? Hangi görevlere atanmışlardır?

Soru 3-) Haksız-usulsüz görevden almalar, işten çıkarmalar ve tayinler nedeni ile Bankanın bu güne kadar 100'den fazla kişi ile mahkemelik olduğu doğru mudur?

Soru 4-) Haksız ve usulsüz görevden almalar, işten çıkarmalar ve tayinler nedeni ile banka hakkında açılan davalar sonunda Bankanın ödediği mahkeme masrafı, avukatlık Ücreti ve tazminat gibi giderlerin toplamı nedir? Bankanın ödediği bu miktarların, bu haksız işlemi ve uygulamayı yapan kişilerden geri alınması için herhangi bir işlem yapılmış mıdır?

Cevap 2, 3 ve 4)

Bankamız yeniden yapılanma ve organizasyonel bir değişim sürecinden geçmekte olduğundan, ağırlıklı olarak organizasyon şemasındaki değişikliklere dayalı olarak 2006 yılından bu güne kadar toplam 42 personel idare tarafından görevinden alınarak başka pozisyonlara atanmıştır. 21'i daha önce, 42'si ise İstanbul'a yapılan atamalar nedeniyle toplam 63 personel haklarındaki atama işlemlerini dava konusu yapmıştır. Bunlardan 17'si hakkında dava konusu işlemler iptal edilmiş olup, eski unvanlarına atanmışlardır.

Soru 5-) Bankaya yeni personel alınması için sözlüye çağrılan 380 kişinin isim listesinin asıldığı sırada İstanbul için yeni personel almayıp yıllardır Ankara'daki işyerlerinde çalışmakta olan 64 kişinin toplu olarak masa ve sandalyeleri ile birlikte İstanbul'a tayin edilmesindeki amaç nedir?

Cevap 5)

4456 sayılı kuruluş Kanunuyla amacı; Türkiye'nin kalkınması için, yurtiçi ve yurtdışı tasarrufları kalkınmaya dönük yatırımlara yöneltmek, sermaye piyasasının gelişmesine katkıda bulunmak, yurtiçi, yurtdışı ve uluslararası ortak yatırımları finanse etmek ve her türlü kalkınma ve yatırım bankacılığı işlevlerini yapmak olarak tanımlanan Bankamız, bu amacı gerçekleştirmek üzere etkin ve verimli bir şekilde faaliyetlerini yürütmektedir. 2006 yılından bu yana devam eden yeniden yapılanma çalışmaları sonucunda Bankamız faaliyetlerinde belirgin bir nitel ve nicel değişimin yaşandığı görülmektedir. Özellikle son iki yıllık süre zarfında Bankamızın gerek aktif büyüklüğünde gerekse de kredi hacminde önemli gelişmeler ve büyümeler kaydedilmiştir.

Bankamızın amaçlarına ulaşabilmesini teminen Yönetim Kurulumuzun 26/12/2006 tarih ve 2006-24-15/287 sayılı Kararı ile Marmara Bölgesinde pazarlama ve tanıtım yapmak, İstanbul'da bulunan finans ve sermaye piyasası ile ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde Bankamızın iş ve işlemlerinin yürütülmesi fonksiyonlarını icra etmek üzere, İstanbul Şube Müdürlüğünün kurulmasına karar verilmiştir.

Geçen zaman içerisinde İstanbul, Bankamızın temel fonksiyonlarının yerine getirilmesinde son derece büyük bir önem arz eder olmuştur. İstanbul'un ülkemiz finans ve sermaye piyasasındaki etkinliği ve büyüklüğü yapılan çeşitli çalışmalarla da ortaya konulmuştur. Bu çerçevede, İstanbul Finans Merkezi çalışmaları kapsamında Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının yapacağı strateji çalışması için oluşturulan çalışma grubunun talebi üzerine Türkiye Bankalar Birliği tarafından Deloitte Danışmanlık A.Ş.'ye hazırlatılan, Türkiye'nin rekabet gücünün irdelendiği ve İstanbul'un dünyanın belirli finansman merkezleri ile karşılaştırıldığı raporda da AB üyeliğinin sonucu olarak 2030 yılından itibaren kişi başı milli gelirinin Avrupa ülkeleri seviyesine çıkacağı, AB üyesi olmaması durumunda bile birçok Avrupa ülkesini geride bırakabileceği, bu nedenle İstanbul'un Londra, Dubai, Dublin, Madrid gibi merkezlere çok rahat bütünleşebileceği ve kendisine yakın İsrail ve Varşova gibi merkezlerle rekabet edebileceği hususları vurgulanmıştır.

İhracattaki payı %55, kredilerdeki payı %33, mevduatlardaki payı %42, girişimci - sayısındaki payı %23 olan, birçok bankanın ve finans kuruluşunun genel müdürlüğünün bulunduğu İstanbul, il sınırlarındaki sınai, ticari ve finans etkinliğinin yanı sıra Tuzla, Gebze, İzmit, Adapazarı, Düzce, Yalova, Bursa, Çorlu, Çerkezköy, Tekirdağ bölgelerindeki ekonomik etkinliğe de öncülük etmektedir. İstanbul merkezli banka ve finans kuruluşları, bu bölgede bulunan mali bünyesi güçlü ve kredi riski düşük çok sayıdaki firma ile plasman çalışmalarını yürüterek aktif kalitelerinin artırılması ve çeşitlendirilmesini başarılı bir şekilde sağlamaktadırlar. Bahsedilen mevcut gelişmeler yatırım bankacılığının en uygun koşullarda İstanbul'da yapılabilmesini göstermektedir.

İstanbul'un sermaye ve finans piyasalarındaki giderek artan etkinliği son olarak 02/10/2009 tarih ve 27364 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 29/09/2009 tarih ve 2009/31 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile kabul edilen "İstanbul Uluslar arası Finans Merkezi Strateji Belgesi"nin kabulüne ilişkin kararla da ortaya konulmuş ve bu kararda da yer verildiği üzere İstanbul'un öncelikle bölgesel, ardından da küresel finans merkezi olması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, Bankamız Yönetim Kurulunun 28/09/2009 tarih ve 2009-19-10/218 sayılı Kararı ile Bankamızın sermayesinde %99,99 oranında pay sahibi olduğu Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin; esas faaliyet karı yaratamaması ve gelecekte de bu yönde olumlu bir gelişme ihtimali görülmemesi, hisse senetlerinin satış denemesinden bugüne kadar sonuç alınmaması, diğer taraftan Sermaye Piyasası Kurulu'nun yeni Aracı Kurum kurulmasına izin

vermemesi nedeniyle gelecekte de hisse satışının tekrar denenmesi imkanının elde tutulmasında yarar bulunması hususları dikkate alınarak Şirket faaliyetlerinin geçici olarak durdurulmasına yönelik bir "Tavsiye Kararı" alınmasına karar verildiği, söz konusu kararın Sermaye Piyasası Kurulunca da onaylandığı dikkate alındığında, yatırım bankacılığı ve menkul kıymet piyasalarına ilişkin işlemlerin de Bankamız bünyesi içinde yapılması söz konusu olacaktır. Ayrıca 28/09/2009 tarih ve 2009-19-08/216 sayılı Bankamız Yönetim Kurulu Kararı ile Kararda yer verilen hususlarda dikkate alınarak bu aşamada Hazine Müdürlüğü, İş ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü ve Finansal Kurumlar Müdürlüğü'nün İstanbul'da yürütülecek faaliyetlerinin takibi ve koordinasyonunu sağlamak üzere anılan Müdürlüklerden Müdür Yardımcısı ve yeterli sayıda personelin Müdürlüklerine bağlı olarak İstanbul'da sürekli olarak görev yapmaları ve Bankamızın İstanbul'da varlık oluşturarak faaliyetlerini etkinleştirmesi hakkında çalışma yapmak üzere Genel Müdürlük Makamına yetki verilmiştir.

Gerek Bankamız Yönetim Kurulunun İstanbul faaliyetlerimizin artırılmasına ilişkin kararı, gerek Yüksek Planlama Kurulunca kabul edilen "İstanbul Uluslar arası Finans Merkezi Strateji Belgesi", gerekse de Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin faaliyetlerinin geçici olarak durdurulmasına ilişkin Yönetim Kurulu Kararı bundan böyle Bankamızın İstanbul'da varlık oluşturarak faaliyetlerini etkinleştirmesinin son derece büyük bir öneme sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Türkiye'de faaliyet gösteren uluslar arası finans kurum ve kuruluşlarının temsilciliklerinin İstanbul'da bulunması ve uluslar arası finans toplantılarının genelde İstanbul merkezli olması da Bankamızın finansal kuruluşlarla ilişkilerini yürüten ve kaynak geliştirme faaliyetlerini yürüten Finansal Kurumlar Müdürlüğü'nün de İstanbul'da personel bulundurmasını gerekli kılmaktadır.

Bankamızın aktiflerinin büyümesi için faaliyet hacminin artması, karlılığını artırmak için de bu faaliyetlerin gelir getirici olması ve etkin çalışmanın sağlanması gerekmektedir. Karlılık ve verimliliği artırmak ve aktif büyüklüğünü belli bir hacmin üzerine taşımak üzere Bankamız bünyesinde APEX bankacılığı ile ilgili işlemleri yapmak ve yeni ürünler ve işler geliştirmek üzere İş ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü kurulmuştur. APEX bankacılığında aracı banka olarak düşünülen tüm özel bankaların merkezlerinin İstanbul'da olması nedeniyle adı geçen Müdürlüğümüzün faaliyetlerinin bir kısmının İstanbul'dan yürütülmesi verimlilik, kaynak ve zaman tasarrufu anlamında önem arz etmektedir

Özellikle yatırım bankacılığı ve menkul kıymet piyasalarına ilişkin işlemlerin Bankamız bünyesi içinde yapılması ve bu konuda kurumsal tecrübe ve hafıza oluşturulması gibi konular da dikkate alındığında, Hazine Müdürlüğü'nün bazı fonksiyonlarının İstanbul'dan yürütülmesi ayrı bir önem kazanmaktadır. Bunun yanında, diğer kamu bankalarının hazine birimlerinin İstanbul'da olması, hazine işlemlerinin çoğunun fiziksel olarak İstanbul'da gerçekleştiriliyor

olması ve finans piyasalarının yakından takibinin gerekliliği de Hazine Müdürlüğü'nün bazı faaliyetlerinin İstanbul'dan yürütülmesinin gerekliliğini güçlendirmektedir.

Yukarıda yer verilen gerekçelere dayalı olarak Bankamızdaki tecrübe ve bilgi birikimleri de dikkate alınarak gerek yönetici, gerek ihtisas gerekse idari personel Bankamız İstanbul faaliyetlerinin güçlendirilmesi amacıyla İstanbul'da görevlendirilmiştir

Bankamıza ihtisas personeli alımı Bankamız mevzuatı ve Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar Hakkında Genel Yönetmelikte belirlenen esaslar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. 31 Ekim 2009 tarihinde yazılı aşaması gerçekleştirilen Uzman Yardımcılığı Giriş Sınavı ile 19 Uzman Yardımcısının alımı öngörülmüş olup, Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar Hakkında Yönetmeliğin 17. maddesi gereğince alınacak kişi sayısının 20 katından fazla olmamak üzere adayın sınava çağırılması mümkün bulunmaktadır. Bu nedenle Anadolu Üniversitesince gerçekleştirilen yazılı sınava 380 kişi girmeye hak kazanmıştır. Sınava katılanlardan da yine Sınav İlanımızda da belirtildiği üzere 58 kişi ve 58. kişiyle aynı puanı almış olan toplamda 68 kişi sözlü sınava girmeye hak kazanmıştır. Dolayısıyla iddia edildiği üzere 380 kişinin sözlüye çağırılması gibi bir durum söz konusu olmayıp, 380 kişi yazılı sınava çağırılmıştır.

Soru 6-) Haksız şekilde İstanbul'a tayin edilenlerin kaç tanesi yeni görev yerinde çalışmasını sürdürmektedir? Kaç tanesi istifa etmiştir? Kaç tanesi emekli olmuştur? Kaç tanesi tayin işleminin iptali için dava açmıştır?

Cevap 6)

60 personel bu kapsamda İstanbul'a atanmış olup, bunlardan 13'ü emekliliği tercih etmiştir. Söz konusu atamalarla ilgili herhangi bir istifa söz konusu olmamıştır. 42 personel söz konusu atama işlemini dava konusu yapmıştır.

Soru 7-) TKB 'na işe alınacak kişilerin yaşantısına görmek için evlerine gidilip görüşmeler yapıldığı doğru mudur? Doğru ise böyle bir uygulamanın nedeni nedir?

Cevap 7)

Bankamızda işe alınacak kişilerin yaşantısını görmek için evlerine gidilip görüşme yapılması gibi bir durum söz konusu değildir.