

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/13894

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 737

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-13894)

006465

25 Mayıs 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 29.04.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-22205 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın, tarafıma tevcih ettiği 7/13894 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, EÜAŞ Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :	Bilgi :
TBMM Bşk.	Başbakanlık

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM IŞIK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/13894)**

Soru 1:

Bakanlığınız EÜAŞ'a bağlı Seyitömer ve Tunçbilek Termik Santrallerinde; emeklilik, ölüm ve istifa gibi nedenlerle boşalan işçi kadrolarının yerine yeni personel istihdam edilmeyerek hizmet alımı yoluyla istihdam sağlandığı, ancak son dönemde taşeron şirketler tarafından hizmet alımı yoluyla sağlanan personel sayısının kadrolu işçi sayısını geçtiği ve bu yolla çalıştırılan işçilerin mağdur edildikleri yönünde iddialarla ilgili olarak;

- Seyitömer ve Tunçbilek termik santrallerinde halen kadrolu ve taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan işçi sayısı ne kadardır?

Cevap 1:

Seyitömer termik santralinde (479) kadrolu ve (415) işçi taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılmaktadır. Tunçbilek termik santral işletme müdürlüğünde ise, çalışan kadrolu işçi sayısı (287) ve taşeron firma personel sayısı (358) olup bunun (6)'sı özürlüdür.

Soru 2:

Adı geçen santrallarda taşeron şirketler aracılığıyla işçi çalıştırılmasının gerekçeleri nelerdir? Bu yöntem ile hangi faydalar amaçlanmış ve elde edilmiştir?

Cevap 2:

Kurumun kadrolu işçi sayısının emeklilik nedeniyle sürekli azalması sonucunda elektrik enerjisi üretiminin aksamaması için yardımcı işlerde taşeron şirketler aracılığıyla işçi çalıştırılmaktadır. Elektrik enerjisi üreten Kurumun asıl işleri kadrolu işçiler tarafından, temizlik, sosyal ve yardımcı işler ise taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan işçiler tarafından yapılmaktadır.

Soru 3:

Taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan işçilerin hak kaybı ve mağduriyetlerinde esas muhatabın, asıl işveren olarak görünen termik santrallerin olduğu Bakanlık teftiş kurulu raporları ve yargı kararıyla sabit iken çalışanların hak kaybına yol açan uygulamalara müdahale edilmemesinin sebepleri nelerdir?

Cevap 3:

Taşeron firmalarca çalışanlarına asgari ücretin üzerinde ücret ödenmekte, yıllık izin, hafta tatili, dini ve milli bayram tatilleri kullandırılmakta olup, dini ve milli bayram çalışma ücretleri de firmalarca kendilerine ödenmektedir. Ayrıca, santrallarda ihale edilen hizmet alımlarında, hazırlanan idari ve teknik şartnameler ile taşeron firmalarla imzalanan sözleşmelerde, çalıştırılacak personelin hakları ilgili kanun, tüzük ve yönetmelikler doğrultusunda her türlü hak ve menfaatleri gözetilmekte olup, herhangi bir şikâyet durumunda da konuyla ilgili Kurum personeli hassasiyetle konunun takipçisi olmaktadır. Bunun yanında görülebilen eksiklikler sonraki ihalelerdeki idari ve teknik şartnameler tekâmül ettirilerek Kurum tarafından düzeltilmektedir. Ayrıca, Tunçbilek termik santral işletme müdürlüğünde (121) kişilik kömür alma ve kül cüruf atma işleri ile (37) kişilik değirmen bakım hizmetleri için işçi sendikası mahkemeye başvurmuş ancak mahkeme işletme yani Kurum lehine sonuçlanmıştır.

Soru 4:

Adı geçen termik santrallarda, taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan işçilerden hak kaybı dolayısıyla yargıya başvuranların sayısı nedir?

Cevap 4:

Söz konusu santrallarda taşeron firma işçileri tarafından hak kaybı nedeniyle yargıya başvuru neticesinde (283) adet dava dosyası açılmış bulunmaktadır.

Soru 5:

Bu başvurular sonucunda yargı kararlarına istinaden Bakanlığınızca ne kadar ödeme yapılmıştır?

Cevap 5:

Taşeron şirket işçilerinin yargıya başvurusu neticesinde yargı kararları doğrultusunda Kurumca 22.590 TL tutarında ödeme yapılmış olup, anılan meblağın tahsili için Kurum tarafından taşeron şirketlere karşı rücu davaları açılmıştır.

Sorular 6, 7:

- Hizmet alımı yoluyla taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan işçilerin yıllık çalışma süreleri ve çalıştırılma şartları nasıldır?
- Taşeron firmalar tarafından çalıştırılan personelin toplu sözleşme ve diğer sendikal haklarının sağlanması ve mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada?

Cevaplar 6, 7:

Taşeron şirket aracılığıyla çalıştırılan işçilerin çalışma süreleri ihale şartlarıyla sınırlı olup, haftalık (45) saat çalışmaktadırlar. Vardiyalı çalışanlar haftada (1) gün tatil, gündüzlü çalışanlar günlük (9) saat, haftalık (45) saat çalışmakta, haftada (2) gün (Cumartesi ve Pazar günleri) tatil yapmaktadırlar. Ayrıca, dini ve milli bayramlarda da tatil yapmaktadırlar. Dini ve milli bayramlarda çalıştırılmaları halinde fazladan bayram mesai ücreti ödenmekte, (14) gün yıllık izin kullanmaktadırlar. Bu hususlar 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre ihale ile iş alan müteahhit firmalar ile yapılan sözleşmelerde ayrıntılı olarak ifade edilmektedir. Taşeron firma personeli 4857 Sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalışmaktadır.

Soru 8:

Söz konusu santrallarda şimdiye kadar hangi işler için hizmet alımı ihaleleri yapılmış ve bu ihaleleri hangi firmalar almışlardır? İhaleye katılacak firmaların belirlenmesinde hangi ölçütler kullanılmaktadır?

Cevap 8:

Söz konusu Seyitömer ve Tunçbilek termik santral işletme müdürlüklerinde (13) adet hizmet alımı ihalesi yapılmış ve bunun (12)'si sonuçlanmış ve (1) adedi de Kurum tarafından değerlendirilme aşamasındadır. Hizmet alımı ihalelerinin içeriği genel olarak ;

- İşletme müdürlüğü'nün kömür değirmenlerinin genel revizyon, bakım, arıza bakım, kazan ağızları, sıcak gaz kanalları, bakım onarımı yenileme, türbinlerin refrakter izolasyon işleri, kömür alma, kül ve cüruf atma tesislerinin, kazan, türbin, elektrik binalarının ve yardımcı donanımlarının bakım-onarım hizmetleri,
- Termik santral işletme müdürlüğünün dış tesisler, mekanik atölye, buhar üretim, pnömatik bakım, oto bakım, ölçü kontrol ve elektrik bakım servislerinde bakım, onarım ve imalat hizmetleri,
- İşletme müdürlüğünün genel temizlik, yemekhane ve çay ocaklarının işlettilmesi,
- Termik santral işletme müdürlüğünün değirmen, transport, periyodik yağlama, kırıcı, elek, izolasyon, sıhhi tesisat bakımı ve onarımı işidir.

İhaleye katılacak firmaların belirlenmesinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununda belirtilen yeterlilik şartlarına göre firmalar ihalelere katılabilmektedir. 4734 ve 4735 sayılı Kanunlar çerçevesinde hazırlanan teknik ve idari şartnamelere göre herkese açık olarak ihaleler yapılmakta, teknik ve idari şartnamelere göre yeterlilik kriterlerine uygun firmalar hizmet alım işi ihalelerini almaktadır.