

17-09-2010



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2243
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15401)

7/15401

046191

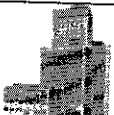
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12/07/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/15401-24664/50766 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'a ait 7/15401 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgeb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 39
e-mail : eyardimciel@csgeb.gov.tr

ADANA MİLLETVEKİLİ NEVİN GAYE ERBATUR'UN 7/15401 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün bağlı olduğu Devlet Bakanlığınca hazırlanan ve doğum yapan kadın memur ve işçiye, isteği halinde verilen doğum sonrası ücretsiz izin, bunların eşlerine de verilmesi ve ayrıca evlat edinme halinde anne ve babaya da ücretsiz izin verilmesini öngören "Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" Başbakanlık tarafından 14/01/2005 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur.

Söz konusu Tasarı;

- 02/03/2005 tarihinde TBMM Avrupa Birliği Uyum Komisyonunda,
- 03/03/2005 tarihinde TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda,
- 09/03/2005 tarihinde de TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülerek bazı değişikliklerle kabul edilmiştir.

Anılan Tasarı; başta Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri olmak üzere Avrupa Birliğinin; 92/85 EEC sayılı "Hamile, Loğusa veya Emzikli Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmeyi Teşvik Eden Önlemlerin Getirilmesi Direktifi" ile 96/34 EC sayılı "Ailevi Sebeplerle İzin Çerçeve Anlaşmasına (Ebeveyn İzni)" uyum amacıyla hazırlanmıştır.

Tasarı ile;

4857 sayılı İş Kanununun feshin geçerli sebebe dayandırılması başlıklı 18 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (e) bendinde öngörülen değişiklik 74 üncü maddede öngörülen ve kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde ve evlat edinme nedeniyle geçici bakım sözleşmesi yapılması halinde verilecek izinler ile erkek işçilerin almış olduğu izin sürelerinde işe gelmemek fesih için geçerli sebep oluşturmayacak haller arasında sayılmıştır.

4857 sayılı İş Kanununun İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı başlıklı 25 inci maddesinin birinci fıkrasının sağlık sebepleri başlıklı (I) numaralı bendinin (b) alt bendinin ikinci paragrafında yapılan değişiklik önerisiyle 74 üncü maddeye göre, gebelik, doğum ya da evlat edinme halinde kadın işçi ile eşinin doğum yapması ya da evlat edinme sebebiyle erkek işçinin almış olduğu izinler sebebiyle iş sözleşmelerinin feshedilemeyeceği düzenlenmiştir.

4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinde yapılması öngörülen değişiklik; - İsteği halinde, doğum yapan kadın işçinin eşine de altı aya kadar ücretsiz izin alma hakkı tanınmıştır.

- İsteği halinde, en fazla üç yaşında bir çocuğun evlat edinilmesi halinde, çocuğun bakımı için kadın işçiye veya işçi olan eşine her biri için ayrı ayrı olmak üzere altı aya kadar ücretsiz izin alma hakkı tanınmıştır. Aynı haklar, 657 sayılı Kanuna göre çalışan ve doğum yapan veya evlat edinen memurun işçi olan eşine de tanınmıştır.

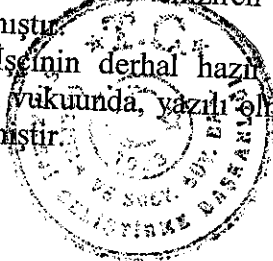
- Ücretsiz izin taleplerinin en az otuz gün önce işverene yazılı olarak bildirilmesi şartı getirilmiştir.

- Doğum ya da evlat edinme iznini kullanan işçinin, izin dönüşü emsal işçilerle aynı şartlarla eski işine veya benzer işe başlatılması öngörülmüştür.

- Doğum sonrası kadın işçilere verilen emzirme izni ilk altı ay için günde bir buçuk saatten üç saate çıkarılmış, ikinci altı ay için günde bir buçuk saat süt izni korunmuştur.

- Kadın işçilerin, gebe olduklarının doktor raporu ile tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede emziren işçinin de doğumu izleyen altı ay boyunca gece çalıştırılması yasaklanmıştır.

- İşçinin derhal hastaneye alınmasını gerektirecek hastalık ve kaza gibi acil ailevi sebeplerin yukuunda, yazılı olmak kaydıyla işçiye iki güne kadar ücretsiz izin verilebileceği düzenlenmiştir.



Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddelerinde de yukarıda belirtilen düzenlemelere paralel düzenlemeler yapılmıştır.

Söz konusu Tasarı, TBMM Genel Kurulu gündeminde iken seçimlerin 22 Temmuz 2007 tarihinde yapılması nedeniyle hükümsüz kalması üzerine Başbakanlığın 24/01/2008 tarihli ve 371 sayılı yazısı ile yenilenmiştir.

Yenilenen Tasarı, 29/07/2008 tarihinde TBMM Avrupa Birliği Uyum Komisyonunda görüşülmüş ve kabul edilmiş olup diğer komisyonların gündeminde bulunmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 88 inci maddesi uyarınca çıkarılan "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" hükümleri kapsamında Bakanlığımız iş müfettişlerince, yapılan incelemelerde 2004 yılından 2010/Haziran ayına kadar toplam 15 işyerine 17.511.- TL idari para cezası uygulanmıştır.

Diğer taraftan, konuyla ilgili mevzuat konusundaki gelişmeler takip edilmekte olup Avrupa Birliği ile uyum çerçevesinde yapılan mevzuat değişikliklerinde değerlendirilebilecektir.

