



15184

AHMET TAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Milli Savunma Bakanı Sayın M. Vecdi Gönül tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 18.06.2010

Ahmet Tan

İstanbul Milletvekili

1111 sayılı Askerlik Kanunu'nun 35/G maddesine göre yurt dışında çalışmak için oturma veya çalışma izni alan işçi, işveren, meslek ya da sanat mensubu vatandaşların askerliği tecil edilebilmektedir. Ancak, sermayesi halka arz edilmiş kamu kurumlarında çalışanlar yurt dışına atandıkları takdirde oturma veya çalışma iznine sahip olsalar dahi tecil hakkından yararlanamamaktadır.

Yurt dışında iş bulan vatandaşlarımızın farklı uygulamalarla karşılaşması Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi günümüzün en büyük sorunu, işsizliği de yol açmaktadır..

Bu bağlamda;

1. Kanunda tecil hakkı için oturma veya çalışma izni yeterli görülürken Türkiye'den yurt dışına görevli olarak giden vatandaşlarımıza neden farklı muamele edilmektedir?
2. Tecil hakkı verirken özel sektör-kamu kurumu ayrımının nedeni nedir?
3. Bedelli askerlik talebi olmayan çalışanların, sözleşmeleri ya da çalışma/oturma izinleri sona erene kadar askerliklerinin ertelenmesi mümkün olabilir mi?
4. Kamu kurumları üst düzey kadrolarına, yeni bir düzenlemeyle, özel sektörden atama yapılması öngörülürken, tecil hakkı konusunda kamu kurumu ile özel sektör çalışanı ayrımının yasalar önünde eşitlik ilkesiyle çelişip çelişmediğini lütfen açıklayınız?