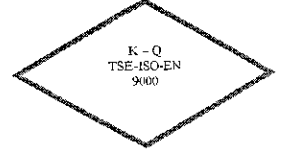




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı



Sayı: B.13.1.TİK.0.73.00.08.610/457856
Konu: Yazılı Soru Önergeleri

10/11/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adana Milletvekili Sayın Yılmaz TANKUT'a (7/9950 Esas No'lu) ait yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımız cevabı ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

Ek: Yazı (4 Sayfa)

SORU 1: İŞKUR'un şu ana kadarki tüm meslek edindirme, meslek geliştirme ve değiştirme kurslarından toplam kaç kişi yararlanmıştır. Bu kişilerin toplam eğitim maliyeti nedir?

CEVAP 1: 1 Ocak - 15 Ekim 2009 tarihleri arasında tüm meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme kursları ile Toplum Yararına Çalışma Programlarından toplam 167.245 kişi yararlanmış olup, bu kurslar için toplam 147.585.648 TL harcanmıştır.

SORU 2: İŞKUR başlangıçtan itibaren bu kursları hangi özel veya kamu kurumlarına vermiştir?

CEVAP 2: İŞKUR'un düzenlemiş olduğu mesleki eğitim kursları, kamu ve özel kurum/kuruluşlarınca gerçekleştirilmektedir. Bu kurum ve kuruluşlar ise aşağıda belirtilmiştir.

- ✓ Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim ve öğretim kurumları,
- ✓ Üniversiteler,
- ✓ Milli Eğitim Temel Kanununa ve Özel Öğretim Kurumları Kanununa dayanılarak kurulan özel öğretim kurumları ve özel eğitim işletmeleri,
- ✓ Özel sektör işyerleri,
- ✓ Eğitim veya rehabilitasyon amacıyla kurulmuş firmalar,
- ✓ Eğitim için gerekli mekan ve donanımına sahip dernek, vakıf, işçi, işveren, esnaf ve meslek kuruluşları, meslek birlikleri ve benzeri kurum ve kuruluşlar,
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşları,
- ✓ Döner sermayeli kuruluşlar,
- ✓ Özel kanunla kurulan banka ve kuruluşlar ile bunlara bağlı işyerleri,
- ✓ Sorumlulukları aralarında imzalanan bir protokolle açıkça tanımlanmış olması ve Kuruma karşı sorumlunun açıkça ifade edilmesi şartıyla ortaklık kurmuş hizmet sağlayıcılarıdır.

SORU 3: İhale edilen bu kurslar ile ilgili kurumların yeterlilikleri nelerdir? Bu yeterlilikler hangi kriterlere göre belirlenmiştir?

CEVAP 3: İhale edilen kurslar ile ilgili kamu ve özel kurum/kuruluşların yeterlilikleri 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı "İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliği'nde" belirtilen kriterlere göre belirlenmektedir. Bu yeterlilikler ise aşağıda belirtilmektedir.

- ✓ Teklifi imzalamaya yetkili kişilere ait yetki belgesi ile imza sirküleri,
- ✓ Hizmet sağlayıcının, esas iştiğal alanını gösteren (ticaret veya sanayi odasına ve/veya ilgili meslek örgütüne kayıtlı olduğunu gösterir belge, kuruluş belgeleri, faaliyet izin belgeleri, Vergi Levhası, SGK kaydı, ilgili kamu kurum/kuruluşlarından alınan işyeri açma belgeleri v.b. belgelerden hizmet sağlayıcının durumuna uygun olanlar) belgeler,
- ✓ Hizmet sağlayıcı STK ise; kuruluş ve/veya faaliyette bulunmalarına izin veren belge (Vakıf senedi, dernek tüzüğü vb),
- ✓ Hizmet sağlayıcının hizmetin verilmesine ilişkin makine, donanım ve araçların mülkiyetine sahip olmaması halinde bu ekipmanları Program başladığında temin edeceğini gösteren taahhüt,
- ✓ Konsorsiyum halinde teklif veren hizmet sağlayıcıların kendi aralarında imzaladıkları konsorsiyum üyeleri arasında verilecek hizmetlerin paylaşımı ve her bir konsorsiyum

üyesinin yükümlülükleri ve Kurum ile yapılacak işlemlerde konsorsiyumun nasıl temsil edileceğinin yetkilendirilmiş bir konsorsiyum lideri aracılığı ile veya hep birlikte açık olarak belirlenmiş olduğu konsorsiyum protokolü,

- ✓ Hizmet sağlayıcının “işçi ücretlerinin” düzenlenen bordrolar karşılığı, “SGK primleri ve diğer yasal kesintilerin” ise ödendiğini gösterir belge karşılığı yapılacağını bildiğine ve bu çerçevede “katılımcıların bir aylık SGK primleri ve buna bağlı giderlerini ödeyebilecek mali güce sahip olduğuna” ilişkin taahhüname.

SORU 4: Verilen mesleki eğitimler 3308 sayılı Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kanunu ve 4702 sayılı Mesleki ve Teknik Eğitim Kanunu çerçevesindeki mesleki eğitim kriterlerine uymakta mıdır?

CEVAP 4: Verilen eğitimler, İŞKUR tarafından işgücü yetiştirme ve uyum hizmetlerinin yürütülmesi çerçevesinde 23.03.2005 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında “İşgücü Yetiştirme ve Uyum Hizmetleri İş Birliği Protokolü” kapsamında düzenlenmektedir.

Bu çerçevede, MEB; Kursa ilişkin eğitim programlarının aynı konudaki onaylı programlara uygunluğunun kontrol edilmesinden, mevcut onaylanmış eğitim programları dışındaki eğitim programlarının incelenmesinden ve uygun olanların onaylanmasından, kursların denetlenmesinden, kursların konusuna göre uygun personel görevlendirerek kurs bitirme sınavının MEB mevzuatına göre yapılmasından, kursu başarı ile tamamlayan kursiyerlere verilecek belgelerin İŞKUR il müdürlüğü ve yüklenicisi ile birlikte MEB mevzuatına göre düzenlenmesinden, kurs sonunda belge almaya hak kazanan kursiyerlerin kayıtlarının tutulmasını sağlamak üzere il milli eğitim müdürlüklerine gerekli talimatların verilmesinden, eğitici olarak görevlendirileceklerde en az usta öğreticilik belgesine sahip olma koşulunun aranmasından, il milli eğitim müdürlükleri belirtilen görevleri MEB’in bilgisi dahilinde belirlenecek okul veya kurum müdürlüğü ile koordineli olarak yürütülmesinden sorumludur.

SORU 5: Bu kursları bitirenlerin mesleki beceri yeterlilikleri ölçülmüş müdür? Aldıkları belgelerin denkliği var mıdır?

CEVAP 5: Düzenlenen mesleki eğitim kursları teorik ve pratik programlardan oluşmaktadır. Kursların süresi günlük en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere haftalık 40 saat, toplam 6 aydan fazla olamamaktadır. Mesleki eğitim kursları sonunda sınav yapılmakta ve yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere Kurs Bitirme Belgesi verilmektedir. Kurs Bitirme Belgeleri, Milli Eğitim Bakanlığı mevzuatına göre düzenlenmekte olup, Milli Eğitim İl Müdürlüğü, İŞKUR İl/Şube Müdürlüğü ve yüklenici tarafından imzalanmaktadır. Bu çerçevede, verilen tüm belgeler, Milli Eğitim Bakanlığı onaylı belgelerdir.

SORU 6: Bu kursları veren özel eğitim kurumlarının yeterlilikleri hangi kriterlere göre belirlenmiştir?

CEVAP 6: Özel eğitim kurumların yeterlilikleri, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununa göre belirlenmektedir. Ayrıca, güvenlik şirketlerinin yeterlilikleri ise, İçişleri Bakanlığının ilgili mevzuatı çerçevesinde belirlenmektedir.

SORU 7: Bu eğitim kurumları verdikleri eğitimlerin müfredatlarını hangi kaynaklara göre oluşturmuştur?

CEVAP 7: Eğitimi düzenleyen ilgili kurum/kuruluş düzenlemiş olduğu mesleki eğitimi; eğitim izni veren kamu kuruluşlarının kuruluş mevzuatı çerçevesinde oluşturmaktadır.

SORU 8: Özel eğitim kurumlarına verilen eğitim ihalelerin şartnameleri oluşturulurken meslek dersi öğretmenlerinden görüş alınmış mıdır?

CEVAP 8: İŞKUR tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursları, MEB mevzuatı çerçevesinde belirlenen programlardan oluşmaktadır. Dolayısıyla, MEB kendi mevzuatını oluşturulurken, bünyesinde görev yapan meslek dersi öğretmenlerinin görüş ve önerilerini almakta, bu programlar Talim Terbiye Kurulu onayına takiben yürürlüğe girmektedir.

SORU 9: Bu ihaleler düzenlenirken ihale komisyonları iller bazında kimlerden oluşmuştur? İhale duyuruları nasıl yapılmıştır?

CEVAP 9: Düzenlenen kurslarda hizmet alım usulü, 4904 sayılı İŞKUR Kanunun 3 üncü maddesinin (b) ve (c) bentlerinde sayılan görevlerine ilişkin hizmet alımları ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun 48 inci maddesinin 7 nci fıkrasında sayılan görevlerine ilişkin hizmet alımları, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu 22 nci maddesinin (1) bendi uyarınca Doğrudan Temin Usulü ve aynı Kanunun 18 inci maddesine göre ihale usulü ile yapılır.

4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu 22 nci madde (1) bendi hükmü uyarınca "Doğrudan Temin" yöntemiyle yapılan hizmet alımlarında, ihale yetkilisince görevlendirilecek kişi veya kişiler tarafından hizmet satın alınabilmektedir. 4734 sayılı kanunu göre İhale Usulüne göre yapılan hizmet alımlarında oluşturulan İhale Komisyonları; İŞKUR İl Müdürlerinin belirleyeceği Kurum personeli olan beş kişiden oluşmaktadır.

Düzenlenecek tüm kurs/programların konusu özel olarak belirtilerek, hizmet alımından en az 5 gün önce, İŞKUR'un internet sayfasında ve İl/Şube Müdürlüğünün ilan panosunda duyurulmaktadır. Ayrıca hizmet alım şekline göre 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda belirtilen şartlarda ilanlar yayımlanmaktadır.

SORU 10: İstihdam garantili kurslarda istihdam edilen kursiyer sayısı ve bu kursiyerlerin çalışma süreleri nedir?

CEVAP 10: İstihdam garantili kurs, mezun olan başarılı kursiyerlerin en az % 50'sinin İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliğinde öngörülen asgari 30 gün boyunca istihdam edilmelerinin yüklenici tarafından sözleşme imzalanmasından önce taahhüt edildiği kurslardır.

1 Ocak-31 Aralık 2008 tarihleri arasında düzenlen İşgücü Yetiştirme kurslarından İstihdam Garantili Kurslara 4.970'i erkek ve 2.921'i kadın olmak üzere toplam 7.891 kişi katılmıştır. 2008 yılı için bu kursları başarıyla bitiren kursiyerlerin ortalama çalışma süresi ise 178 gün olarak tespit edilmiştir. Ayrıca, 1 Ocak-15 Ekim 2009 tarihleri arasında 7.902'si erkek ve 7.726'sı kadın toplam 15.628 kişi İstihdam Garantili Kurslara katılmıştır. 2009 yılı için ortalama çalışma süresine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.