

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/13204
GK: 124

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 618

26 Nisan 2010

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/13204)

005178

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının, 22.03.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-21034 sayılı yazısı.

Yozgat Milletvekili Sayın Mehmet EKİCİ'nin, tarafıma tevcih ettiği 7/13204 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Maden İşleri Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği : Bilgi :
TBMM Bşk. Başbakanlık

**YOZGAT MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET EKİCİ'NİN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/13204)**

Soru 1:

Kurumlardaki başarı iyi yönetilmeyle doğru orantılıdır. Kurum yöneticilerinin çalışanlarına karşı adil olmaları ve işi ehline vermeleri gerekmektedir. Ancak son zamanlarda Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışanlar arasında ayırım yapıldığı ve devletimizin kaynaklarının mevzuata aykırı bir şekilde kullanıldığı tarafımızca düşünülmektedir. Bu manada;

- Bakanlığınıza bağlı Maden İşleri Genel Müdürlüğü ile Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı arasında imzalanan Leonardo da Vinci Hareketlilik Projesi'nin amacı ve konusu nedir?

Cevap 1:

Proje ile, ülkemizde yapılan madencilik faaliyetlerinin, çevreye en az zarar verecek şekilde yapılması, katma değerinin en yüksek düzeye çıkarılarak gayrisafi milli hasıla içerisinde payının artırılması için Avrupa'da geliştirilen yeni yöntem ve uygulamaların ülkemize kazandırılması amaçlanmıştır. Proje sonucunda; son yıllarda önemi daha çok kavranan madencilik ve çevreye olan etkilerinin minimize edilmesi, AB ülkelerinde yaşanan yeni gelişmelerin öğrenilmesi, bu gelişmelerin ülkemize aktarılması, ilgili yasal düzenlemelerin incelenmesi, resmi kurumlarda inceleme ve söz konusu uygulamaları kıyaslama şansı elde edilmesi ile ortakların AB kurumlarına entegrasyonu beklenmektedir. Aynı zamanda katılımcıların edinecekleri bilgi birikimlerinin Kurumda ve proje ortaklarında bir kurumsal hareketlilik, personelde bireysel gelişim ve yabancı dil öğrenme çabasında bir artış beklenmektedir.

Sorular 2, 7:

- Bu projenin yurt içi ve yurt dışı ortakları kimlerdir?
- Bu projenin ortakları arasında memur sendikaları var mıdır? Varsa, bir kamu kuruluşunun kendi faaliyet alanındaki sendikalarla ortaklık yapmasında hangi kriterler etkili olmuştur?

Cevaplar 2, 7:

Yurt İçi Ortaklar; Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü ve Memur Sendikaları Konfederasyonu-Enerji Bir Sen,

Sivil Toplum Kuruluşu proje ortağı olarak, Memur Sendikaları Konfederasyonu – “Enerji Bir Sen” kolu iştirak etmiştir. Bu proje ile ilgili ilk fikir teklifi adı geçen sivil toplum kuruluşundan gelmiştir. İlgili sendikadan 4 personel katılmış olup (3)'ü Bakanlığımız ilgili kuruluşları personelidir.

Yurt Dışı Ortakları;

- Vision Academy-- Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Merkezi - İngiltere/London
- Aseha Des Enterprises Du Hainaut-- Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Merkezi Belçika / Charleroi
- Academy für Bildungsberatung e.v. - Almanya/ Frankfurt am Main'dir.

Soru 3:

Bu proje için Avrupa Birliği fonlarından ne kadar kaynak sağlanmıştır?

Cevap 3:

Projenin toplam hibe miktarı 129.000 Avro tutarındadır. Leonardo da Vinci hibesinden yapılan harcama toplamı ise 128.766 Avro'dur.

Sorular 4, 5:

- Bu proje hangi tarihte başlamış, bu proje kapsamında şimdiye kadar hangi ülkelere kaç kişi seyahat etmiştir?
- Bu projenin katılımcıları kimlerdir ve hangi kurumdan kaç kişi katılmıştır?

Cevaplar 4, 5:

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı ile sözleşmenin imzalandığı tarih 04.08.2009 olup sözleşme kapsamında faaliyetlerin sona eriş tarihi 30.06.2010'dur. Proje ortağı Bakanlığımız merkez, bağlı ve ilgili kurumları (13), Maden İşleri Genel Müdürlüğü (50), TKİ Genel Müdürlüğü (5), MTA Genel Müdürlüğü (3) ve Enerji Bir-Sen (4) personel ile katılmıştır. Gidilen ülkeler açısından katılım ise; İngiltere (10), Almanya (38) ve Belçika (27) olmak üzere toplam (75) personeldir.

Sorular 6, 8:

- Bu projenin katılımcıları hangi kriterlere göre belirlenmiştir?
- Bu proje kapsamında yurt dışına gönderilen Maden İşleri Genel Müdürlüğü personeli ile diğer katılımcıların unvanları nedir?

Cevaplar 6, 8:

Katılımcıların tamamı Bakanlığımız ve bağlı ve ilgili kuruluşlarından ve proje ortaklarından oluşmaktadır. Katılımcılar öncelikli olarak Müdür, Daire Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı ve yöneticilik yapmış ve diğer personelden Maden İşleri Genel Müdürlüğü ve proje ortakları katılımcıları ilgili kurumlarca belirlenmiştir.

Sorular 9, 10, 11:

- Bu projenin katılımcıları arasında proje ortağı olmayan kurumlarda görev yapan kaç bürokrat vardır?
- Bu proje kapsamında yurt dışına giden siyasetçi, milletvekili ve serbest meslek sahibi olan katılımcılar var mıdır?
- Bu proje kapsamında yurt dışına giden katılımcılar arasında Maden İşleri Genel Müdürü Mehmet Hamdi Yıldırım'ın bu kurumla ilgisi olmayan yakınları var mıdır?

Cevaplar 9, 10, 11:

Bu projenin katılımcıları arasında proje ortağı sivil toplum kuruluşu, başvuruyu yapan kuruluş Bakanlığımız merkez, ilgili kuruluşları ve Maden İşleri Genel Müdürlüğü personelidir. Bu proje kapsamında yurt dışına giden siyasetçi, milletvekili ve serbest meslek sahibi olan katılımcı bulunmamaktadır. Ayrıca, bu proje kapsamında yurt dışına giden katılımcılar arasında, Maden İşleri Genel Müdürünün bu kurum ve kuruluşlarla ilgisi olan yakını yoktur.

Soru 12:

Bu proje kapsamında yurt dışına giden memur personele harcırah verilmiş midir? Verilmişse hangi kurumda, kimlere, ne kadar harcırah, ne amaçla verilmiştir?

Cevap 12:

Harcırah Kanununa göre giden personele 1/3 oranında yemek bedeli olarak harcırah verilmiştir. 75 personelden 13'üne idari izinle katıldıkları için harcırah ödenmemiştir.