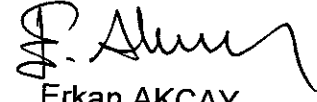


Tarih: 26.02.2010

Sayı : 2010/5506

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak cevaplanmasını saygılarımla arz ederim. 25.02.2010



Erkan AKÇAY
Manisa Milletvekili

Mevcut kamu personel rejimi ücret ve ödeme sistemi, hizmet çeşitliliği, mesleki alanda meydana gelen değişimler sonucu yetersiz kalmıştır. ILO Standartlarında demokratik, sosyal ve sendikal haklarla donatılmış, çalışanların toplu sözleşme ve grev hakkına kavuşturulmasına yönelik yeni bir kamu personel rejimi tasarısının bir an önce hazırlanması gerekmektedir. AKP Hükümetinin 2003 yılı ocak ayında kamuoyuna açıkladığı "Acil Eylem Planı" nda altı ay ile on iki aylık bir süre içinde devlet personel rejimi reformunun yapılacağı ifade edilmiştir. Bu vaade rağmen 7 yıldır Devlet personel rejimi reformu yapılamamıştır

Son yıllarda kamu kesimindeki iş güvencesini zayıflatmaya yönelik çabalar yoğunluk kazanmış, memurların iş güvencesinin ortadan kaldırılarak sendikal ve demokratik hakların verilmediği birçok değişik statüde sözleşmeli personel alınmaya başlanmıştır.

Devlet Personel Başkanlığı 2009-2013 Stratejik Planı'nda memurlar için "esnek çalışma" modeline geçiş hazırlığını başlatmıştır. Kamuda esnek çalışma modeli için görüş bildiren sendikalar "esnek çalışma" modelinin 4C'den bile kötü bir uygulama olduğunu memurları taşeron haline getireceğini " ifade etmişlerdir.

Anayasamız, 128. maddesinin 1. nci paragrafında "...kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülmesini..." hükmüne bağlamıştır. Ancak kamu hizmetlerinde geçici olmayan işlerde maalesef 4B, 4C gibi farklı sözleşmelerle personel istihdam edilmektedir. Aynı kurumda aynı işi yapan ancak farklı statülerde, farklı ücretlerde ve güvencelerde çalışanlar vardır. Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanan esnek çalışma modelinin iş barışını daha da bozacağı, iş verimliliğini azaltacağı ve vatandaşın iyi hizmet almasını önleyeceği yönündeki eleştiriler kamuoyunda yer almıştır.

Bu kapsamda;

- 1 - Devlet Personel Başkanlığı tarafından "esnek çalışma" modeli çalışmaları yapılırken ilgili kurum ve sendikaların görüşleri alınmış mıdır? Alındıysa hangi kurum ve sendikalardan görüş alınmıştır? Bunların görüşleri nelerdir?
- 2- Devlet Personel Başkanlığı tarafından "esnek çalışma" modeline yönelik çalışmaların yapılacağı sendikalarla yapılan toplu görüşmelerde gündeme getirilmiş midir?
- 3- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 B maddesinde; "Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde kurumun teklifi ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca vizelenen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir." Denilmektedir. Ancak bu gün Sağlık Bakanlığında Eğitim Bakanlığında, Tarım ve Köyişleri Bakanlığında Adalet Bakanlığında kadar birçok kurumda geçici olmayan işlerde sözleşmeli personel çalıştırılmasını doğru buluyor musunuz?
- 4- Kamu kurumlarında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 B ve 4 C maddesine göre çalışanları kadroyu geçirmeye yönelik bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?
- 5- Esnek Çalışma modeli uygulamasına hangi kurumlarda hangi personel geçecektir?
- 6- Esnek Çalışma modeliyle haftanın belirli günlerinde birkaç saat hizmet alınması öngörülmektedir. Bu şekilde çalışanlar nasıl emekli olacaktır? Buna yönelik bir çalışmanız var mıdır?
- 7- Anayasamız, 128. maddesinin 1 nci paragrafında "...kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülmesini..." hükme bağlamıştır. Bu kapsamda Devlet memurunun statüsü ile esnek çalışma nasıl bağdaştırılmaktadır?