



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın TBMM Başkanı Sayın Mehmet Ali Şahin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 20.11.2009

Muharrem İNCE  
Yalova Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği teşkilatında, 2919 sayılı Kanunun 4. maddesi eki cetvellerde gösterilen kadrolarda tanımlı olan; *kadrolu personel, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçi* olarak 657 sayılı Kanunda statüleri tanımlı personel istihdam edilmektedir.

İstihdam edilen personelin mali hakları da statülerine göre çeşitlilik göstermektedir. Özellikle 2919 sayılı Kanuna eklenen Ek-1'nci maddenin uygulaması sonucunda, **kadro karşılığı sözleşmeli personelin** dışında kalanlar aleyhine gelir dağılımının bozulmasına neden olmuştur.

Özellikle kadro karşılığı personele ödenen yüksek ücretlerin bu kadrolara olan talebi artırması nedeniyle makamınızın atama talepleri baskısı altında kaldığı bir gerçektir. Bu durum görevdeki personelin motivasyonu ve iş verimini de olumsuz etkilemektedir.

Bu tespitlerden hareketle;

1- 2009 mali yılı içinde *ilk on aylık dönem ödemeleri* dikkate alınarak aşağıda unvanlar için ödenen aylık hak edişlerin (ikramiye ve teşvik ikramiyesi de dahil) **ortalaması** nedir?

**a) Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel**

1. Genel Sekreter
2. Müdür (25 yıllık hizmet)
3. Müdür Yardımcısı (25 yıllık hizmet)
4. Uzman Yardımcısı (Yeni atanan)

**b) Kadrolu Personel**

1. Şef (25 yıllık hizmeti olan 1/4 derece)
2. Memur (25 yıllık hizmet 1/4 derece)
3. Memur (9 uncu derece)

**c) Milletvekili Danışmanı**

**d) Geçici İşçi**

2- Yukarıda unvanları verilen personele ödenen ortalama aylıklar arasındaki farklar makul sınırlarda mıdır? Eğer makul sınırlarda değil ise düzeltilmesi amacıyla mevzuatta değişiklik planlanmakta mıdır? Diğer kurumlardan görevlendirilen geçici personel ile kadrolu personel arasında maaş farkı var mıdır? Var ise bu farkın ortadan kaldırılmasına yönelik bir çalışmanız var mıdır?

3- Kadro karşılığı sözleşmeli personelin hizmete alınmasında aranılan nitelikler, yetiştirilmeleri, yeterliliklerinin tespiti ve meslek içi ilerlemeleri neye göre yapılmaktadır? Örneğin. Müdür Yardımcılığı unvanına personelin atanmasında aranılan nitelikler nelerdir. Bu nitelikleri taşıyan personelin arasında seçim ne şekilde yapılmaktadır? Kurum personeli üst yönetim görevleri için yetiştirilmekte midir? Yetiştirilmeleri söz konusu değil ise yeterlilikleri neye göre tespit edilerek bu kadrolara atamaları yapılmaktadır? 23. yasama döneminde, kurum personelinin üst yönetim görevlerine atananların sayısı kaçtır. Bunlar neye göre seçilmiştir? Bu dönemde, kurum dışından, kadro karşılığı personel statüsünde üst yönetim görevlerine kaç kişi atanmıştır. Bunların seçimi neye göre yapılmıştır?