

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : B.02.0.003/ 13 - 546

10 /03/2010

Konu : 7/12336 sayılı
yazılı soru önergesi

7/12336

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 08/02/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/12336-19636/41344 sayılı yazısı.

İlgi yazı eki Kahramanmaraş Milletvekili Mehmet Akif PAKSOY tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/12336 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumunun yazısı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

Ek : TAPDK'nın 04/03/2010 tarih ve
1977 sayılı yazısı ve eki (3 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa



T.C.
TÜTÜN VE ALKOL PİYASASI DÜZENLEME KURUMU
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

Sayı : B.62.0.TDK.0.71.00.01/

Konu : Soru Önergesi

04.03.10 01977

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

İlgi : 10/02/2010 tarihli ve B.02.0.003/13/383 sayılı evrak akış talimat formu.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde yer alan yazı eki soru önergesi cevaplandırılarak ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Mehmet KÜÇÜK
Başkan

EK: 1-Yazı (2 sayfa)

Devlet Bakanlığı Başbakan Yardı	
Tarih	22.02.2010
Sayı	546

SORU 1- Medyada, Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumunda sizden önceki ilişkili Bakan döneminde ilgili Bakanın makamında çalışan altı kişinin Kuruma Başkanlık Müşaviri, programcı, veri hazırlama ve kontrol işletmeni şoför kadrolarına atandığına ilişkin haberler yer almıştır. Bu husus doğru mudur? Halen bu kişilerin görevleri devam etmekte midir? Bahse konu atamalar yapılırken ilgililerde mevzuatın aradığı kriterler gözetilmiş midir?

CEVAP 1- Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurumu 20/07/2002 tarihli ve 24821 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 27/05/2002 tarihli ve 2002/4378 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 23/07/2002 tarihinde kurulmuştur. Ancak, 4733 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin (A) bendinin (2) sayılı alt bendinin Anayasa Mahkemesi'nce iptaline karar verilmiş ve bu karar 11/8/2004 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanmış olup, oluşan yasal boşluk doldurulamadığından, Kurumumuza bu tarihten sonra personel alımı (naklen veya açıktan) yapılamamıştır. Bu sebepten, Kurumun personel ihtiyacı giderilememiştir.

5752 sayılı Kanunla değişik 4733 sayılı Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 15/04/2008 tarihli ve 26848 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle birlikte sözkonusu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında; *"Kurul Başkanı Kurumun en üst amiri olup, Kurumun genel yönetim ve temsilinden sorumludur. Başkan yardımcıları ve Daire Başkanları Başkanın önerisi ile Kurul tarafından, diğer personelin ataması ise Başkan tarafından yapılır."* hükmü uyarınca 2006/9 Başbakanlık Genelgesinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarınca açıktan ve naklen yapılacak personel atama işlemlerinde, düzenleyici ve denetleyici kurumlara geçişi düzenleyen 3 üncü maddesinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde kurumunun muvafakatı ile Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığından naklen atama izni alınarak Kurum dışından naklen personel alımı yapılmıştır.

SORU 2- Kurumun sizinle ilişkili bulunduğu dönemde Kurum Başkanı Mehmet KÜÇÜK'ün sekreterini Açıköğretim Fakültesinin iki yıllık bölümünü bitirir bitirmez VHKİ kadrosundan programcı kadrosuna, bunun hemen ardından; aynı okul mezunu VHKİ kadrosundaki iki personelden, bir kurul üyesinin sekreterini çözümleyici, diğer personeli ise programcı kadrolarına atadığı doğru mudur?

CEVAP 2- Sözkonusu personel 4733 sayılı Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümlerine göre atanmıştır.

SORU 3- Zikredilen personelin bulundukları eski kadroları ile yeni atandıkları kadroları arasında özlük hakları bakımından (ücret vb) bir fark bulunmakta mıdır. Bulunmaktaysa ne kadardır? Sözkonusu atamaların sebebi hizmet ihtiyaçları mı, yoksa ilgili personelin özlük haklarını iyileştirmek midir?

CEVAP 3- 4733 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasında; *"kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu kurulmuştur."*, 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasında; *"Kurum personeli ücret ve mali haklar dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabidir."* denildiğinden, atama işlemleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76 ncı ve atanacak personelin kadro durumuna göre değişen ilgili hükümlerine göre işlem yapılmıştır. Ayrıca, başka bir unvana atanan ve derece yükselmesi yapan her personele atandığı kadronun özlük hakları uygulanmaktadır.

SORU 4- Zikredilen personel atandıkları kadroları ile ilgili kamuda istenen kriterlere (sınav, sertifika, eğitim vb) sahip midir? Bu personel halen eski görevlerinde mi, yoksa kamunun diğer birimlerinde olduğu gibi bilgi işlem birimlerinde mi çalışmaktadırlar? Bilgi işlem biriminde çalışmaya başlamışlarsa ne zaman başlamışlardır?

CEVAP 4- Kurum içinden ataması yapılan personel belirli süreli eğitim sonucunda sınava girerek sertifika almaya hak kazanmış olup, hizmetine duyulan ihtiyaca binaen görevlendirilmişlerdir.

SORU 5- Kurumda aynı durumda çok sayıda VHKİ kadrosunda personel bulunduğu göz önüne alındığında bahse konu personel bu görevlere hangi gerekçeyle atanmıştır? Sınırlı sayıdaki bu kadrolara, amacına uygun olarak bilgi işlem sisteminden yararlanmak için nitelikli (ilgili alanında eğitim almış) personelin atanması gerektiğini düşünüyor musunuz?

CEVAP 5- Atama işlemleri 4733 sayılı Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümlerine göre yapılmıştır. Söz konusu kadro unvanlarına atananlar dışında münhal kadro unvanının olması halinde durumu uyan diğer personelde Başkanlık Makamınca değerlendirilecektir.

SORU 6- Kamunun diğer birimlerinde bu tür görevlerin sınava (unvan değişikliği/görevde yükselme) tabi olduğu bilinmektedir. Bu kapsamda zikredilen kurumun görevde yükselme ve unvan değişikliğini düzenleyen bir yönetmeliği bulunmakta mıdır? Bulunmaktaysa söz konusu atama işlemleri nasıl gerçekleştirilmiştir.

CEVAP 6- Kurumumuz *"Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"* kapsamında yer almamaktadır. Yapılan bütün atamalar mevcut mevzuat hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

SORU 7- Zikredilen konularla ilgili bir inceleme yaptırmayı ve usulsüz/etik aykırı bulduğunuz atamaları iptal ettirmeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 7- Söz konusu atamalar, 4733 sayılı Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümlerine göre yapılmıştır.