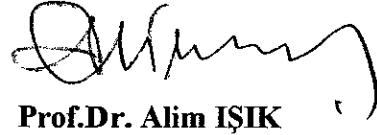


06.05.2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Ulaştırma Bakanı Sayın **Binali YILDIRIM** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bilindiği gibi, 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu'nun Ek 17. maddesi gereğince başlatılan ve Türk Telekomünikasyon A.Ş.'nin %55 oranında hisse devrini içeren özelleştirme süreci, 01.07.2005 tarihinde yapılan ihaleyi onaylayan 2005/9146 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın 14.11.2005 tarih ve 25894 sayılı Resmi Gazetede yayımlanması ile son bulmuştur. Bilahare, bu özelleştirme sonunda Kamu Payının %50'nin altına indiği Türk Telekom A.Ş.'de çalışan personelin, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına geçiş hakkı süresi, 5457 sayılı Kanunla 406 sayılı Kanunda yapılan değişikliklerle, 180 günden beş yıla çıkarılmıştır. Ancak, o günden bu güne, **Türk Telekom Personelinin başka kurumlara geçmesi yönünde idari baskılar yapıldığı**, personelin mevzuattan gelen mükteseplerinin hiçe sayıldığı, hiçbir somut ölçüte dayanmayan, tamamen siyasi mülahazalara ve kişisel yaklaşımlara dayalı personel politikası güdüldüğü yönündeki iddialar kamuoyunun gündemindedir. Bu iddialarla ilgili olarak;

1. Türk Telekom A.Ş. tarafından, hizmetine ihtiyaç duyulmadığı gerekçesiyle bugüne kadar kaç personeline tebligat yapılarak, personelin nakil dilekçesi vermesi istenmiştir?
2. Personele verdirilen dilekçe örneği matbu mudur? Dilekçenin mahiyeti ve içeriği ne şekildedir?
3. Kaç personel bu tebligat karşısında nakil dilekçesi vermiştir? Kaç personel bu dilekçelerine şerh düşmüşlerdir?
4. Nakil dilekçesini imzalamayan personel sayısı ne kadardır? Bu personelin kamuya nakilleri yapılmış mıdır?
5. Türk Telekom tarafından, hizmetine ihtiyaç duyulmadığı gerekçesi ile kamuya nakli yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığı'na bildirilen personel sayısı ne kadardır?
6. Nakil dilekçesini imzalamak istemeyenlere, "istemediğin bir kuruma, istemediğin bir şehre gönderilirsin, düzenin bozulur" şeklinde tehditlerde bulunulduğu iddialarını nasıl değerlendiriyorsunuz?
7. Devlet Personel Başkanlığı, Türk Telekom tarafından yapılan bildirimlerin uygunluğunu nasıl denetlemiştir?
8. 4857 Sayılı İş Yasasının 25. Maddesine göre sözleşmesi feshedilen personel var mıdır? Varsa bu durumdaki personel sayısı kaçtır? Feshe neden olan kriterler nasıl belirlenmiştir?