

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

7/14090

Sayı : B.02.0.003/13-1818

22/06/2010

Konu : 7/14090 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) TBMM Başkanlığının 03/05/2010 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/14090-22725/46825 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 04/05/2010 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-211-31/2042 sayılı yazısı.

İlgi yazı eki Gaziantep Milletvekili Akif EKİCİ tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/14090 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığı ile T.Kalkınma Bankasının yazıları ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

EKLER:

- Ek-1: Dev.Bak.ve Başb.Yrd.'nin 15/06/2010 tarih ve 438,
Ek-2: TKB'nin 20/05/2010 tarih ve 2389
sayılı yazıları ve ekleri.

DAĞITIM:

Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

T.C.
DEVLET BAKANI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Cemil ÇİÇEK)

15-06-2010

Sayı :B.02.0.001/ 438
Konu :Soru Önergesi

DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn.Ali BABACAN)

İLGİ :a)20.05.2010 tarih ve 746 sayılı yazı.
b)20.05.2010 tarih ve 747 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sn.Sacid YILDIZ ile Gaziantep Milletvekili Sn.Akif EKİCİ'nin Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği 7/14089 ve 7/14090 sayılı yazılı soru önergelerine verilen cevaplar ekte gönderilmiştir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.


Volkan AFSİN
Özel Kalem/Müdürü

Ek : 2 adet soru önergesi cevabı

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	15.06.2010
Sayı	1818



T.C.
BAŞBAKANLIK
YÜKSEK DENETLEME KURULU

Sayı : B.02.1.YDK.070.04/747
Konu : Soru önergesi hk.

Ankara
20.05.2010

DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Cemil ÇİÇEK)

İLGİ: Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığınızın 14/05/2010 tarih ve 353 sayılı yazıları.

İlgi'de kayıtlı yazılarınızda bildirilen ve Gaziantep Milletvekili Sn. Akif EKİCİ'nin TBMM Başkanlığına vermiş olduğu 7/14090 sayılı yazılı soru önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere Başkanlığımızca hazırlanan bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

2- Yüksek Denetleme Kurulu mevzuatı gereği, 6 farklı uzmanlık bölümünden oluşan raporlar en az 3 meslek mensubundan oluşan bir **ekipçe hazırlanarak** bağlı bulundukları **Denetim Grubunda** enine boyuna müzakere edilir ve nihai "**grup görüşü**" oluşturularak **Üyeler Kurulunda** görüşülmek üzere Başkanlığa sevk edilir. Raporların kurulda görüşülmesi sırasında tüm üyeler ve ilgili denetim grubu hazır bulunur. Raporu hazırlayan **ekipteki denetçilerin de görüşleri alınarak** raporun tümü üzerinde uzun müzakereler yapılır ve Üyeler Kurulunca rapora bu aşamada **son şekli** verilir. Mevzuatımız gereği bu aşamadan sonra rapor bir grubun veya meslek mensubunun değil "**Kurulun Raporu**" haline gelir. Nitekim YDK meslek mensupları raporlara mühür basmaz ve imza atmazlar. Üyeler Kurulu'nda son şekli verilerek onaylanan rapor, dağıtımını yapılmak üzere Başbakanlığa gönderilir. 18 kişilik Üyeler Kurulu'nun verdiği bu karar **hiçbir merciin onayına tabi değildir**.

Görüldüğü gibi YDK Başkanlığının raporlarda yer alan herhangi bir bilgiyi rapordan çıkartması mümkün değildir. Çok aşamalı denetim modelimiz nedeniyle raporlama süreci tamamlanmadan ortaya konulan bilgi ve kanaatler çeşitli sektörlerde üst düzey yöneticilik yapmış olanlar arasından seçilen Kurul Üyelerinin müzakeresinden geçirilerek raporda herhangi bir teknik ve/veya hukuki hata bulunup bulunmadığı yönleriyle ele alınır ve raporlar bu şekilde ancak Üyeler Kurulunda değişebilir. Mesleği icra eden her düzeydeki görevlilerimiz, son şekli Üyeler Kurulu'nda verilen nihai rapora ait sonuçlara karşı saygı duyar, Kurumsal disiplin ve istikrarın devamı için düşüncelerinde ısrar ederek bunları basın-yayın organları ve diğer merciler nezdinde açıklayamaz ve girişimlerde bulunamazlar.

Raporlama süreci ile ilgili yukarıda değinilen genel bilgiler ışığında açıklanacak olursa; Kurulumuzca denetlenmekte olan **Türkiye Kalkınma Bankası**'na ait 2008 yılı raporunda kanunlara aykırı hiçbir atama tespiti yapılmamış olup, **soru önergesinde ifade edilen hususlar**; raporda bankanın idari bünyesi ve personel politikalarına ilişkin getirilen bazı önerilerin taşıdıkları noksanlıklar ve yanlış anlamalara meydan verilebilecek değerlendirmelerin, 18 kişiden oluşan ve mevzuat çerçevesinde raporlara son şeklini vermekle görevli ve yetkili olan Üyeler Kurulunca müzakere ve kabülünü müteakip (**kaldı ki raporun "İdari Bünye" dışındaki diğer 6 bölümünde de onlarca düzeltme ve değişiklik yapılmıştır**) Kurul Başkanı dahil hiçbir merciin onayına tabi olmadan doğrudan ilgili



T.C.
BAŞBAKANLIK
YÜKSEK DENETLEME KURULU

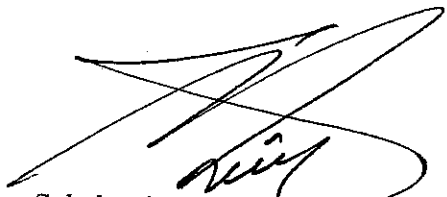
kurumlara dağıtılması için Başbakanlığa gönderilmesi, ardından YDK denetiminin son aşaması olan TBMM KİT Komisyonunda raporun görüşülmesinden ibarettir.

Soru önergesinde adı geçen denetim görevlisinin başka bir denetim grubunda görevlendirilmesinin raporun içeriği ile hiçbir bağlantısı bulunmamaktadır. Zira adı geçenin kendisinin de içinde bulunduğu ekipçe hazırlanan **Kalkınma Bankası 2008 Yılı Raporu** 18.1.2010 tarihinde **Kurul Başkanlığına** sevk edilmiş, Üyeler Kurulunda 28.1.2010 tarihinde kabul edilerek **TBMM KİT Komisyonuna** gönderilmiştir. Kurul Başkanlığınca 13.1.2010 tarihinde yapılan genel görevlendirme sırasında adı geçenin içinde bulunduğu denetim ekibi henüz **Kalkınma Bankası Raporunu** tamamlayarak Başkanlığa sevk etmediği için o tarihte başka bir grupta görevlendirilmesi uygun bulunmamış, anılan raporun tüm işlemlerinin YDK açısından tamamlanmasından sonra denetim grupları arası iş yükü ihtiyacına binaen yasanın Başkanlığa verdiği yetki çerçevesinde kendisi başka bir grupta görevlendirilmiştir. Verilen işler tamamlandığında yine aynı usullerle yeni görevlendirmeler de yapılabilecektir.

4- Yüksek Denetleme Kurulu meslek mensupları “**idari**” ve “**teknik**” olmak üzere iki temel nitelikte işe alınmaktadırlar. İdari denetim görevlileri denetime tabi her türlü kuruluşta **idari, mali, hukuki ve iktisadi** açılardan denetim yapabilecek şekilde yetiştirilmektedirler. Adı geçen denetim görevlisi **idari nitelikteki meslek mensubu** olup, her türlü kuruluşun “**idari bünyesi**”ne ilişkin inceleme yapabilecek şekilde yetiştirilmiş, nitekim göreve başladığı tarihten itibaren denetimimizdeki çok çeşitli sektörlerde idari konularda incelemelerde bulunmuştur. Kaldı ki Kalkınma Bankasında görevlendirilmesi de işbu soru önergesinde itham edilen Kurul Başkanınca yapılmıştır.

8- Soru önergesinde iddia edilen iş ve işlemlerde soruşturmayı gerektirecek yasaya aykırı herhangi bir işlem mevzu bahis değildir.

Bilgilerinizi saygılarımla arz ederim.


Sabahattin KALYONCUOĞLU
Başkan

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	21 Mayıs 2010
Sayı	347



Kalkınma



2010-C 3383

KALKINMA KLN.C.01
20.05.2010 11:41:56

Sayı :B.02.2.KLN.0.01/

20/05/2010

Konu:Yazılı Soru Önergeleri

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn.Ali BABACAN)

- İlgi: a) Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı'nın 10/05/2010 tarih ve B.02.0.003-1370 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu ekinde T.C. Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün makamlarına hitaplı 04/05/2010 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-211-30/2041 sayılı yazıları.
- b) Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı'nın 10/05/2010 tarih ve B.02.0.003-(13)/1371 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu ekinde T.C. Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün makamlarına hitaplı 04/05/2010 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-211-31/2042 sayılı yazıları.

Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a tevcih edilen Gaziantep Milletvekili Sayın Akif EKİCİ'ye ait 21.04.2010 tarih ve 10054 esas nolu, İstanbul Milletvekili Sayın Sacit YILDIZ'a ait 21.04.2010 tarih ve 10055 esas nolu soru önergelerine verilmiş olan Bankamız cevapları ektedir.

Arz ederiz.

Melin PEHLIVAN
Genel Müdür Yardımcısı

Abdullah ÇELİK
Genel Müdür
Yönetim Kurulu Başkanı

EKLER

- 1-10054 Esas Nolu Soru Önergeseine Cevap Metni
2-10055 Esas Nolu Soru Önergeseine Cevap Metni

Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

Necatibey Cad.No:98 Çankaya/ANKARA
Özel Kalem ve Yönetim Kurulu Bürosu Müdürlüğü
Ayşe Yaşar Amir ayse.yasar@kalkinma.com.tr
Tel:231 18 13 Faks: 231 21 08

www.kalkinma.com.tr

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	24.05.2010
Sayı	1571

Gaziantep Milletvekili Sayın Akif EKİCİ'nin Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sayın Bakanımız koordinatörlüğünde cevap verilmesinin taraflarınca tensip edildiği soru önergesinde Bankamızla ilgili yer alan hususlara verilen cevaplar aşağıda yer almaktadır.

Soru 1- 2009 yılında Kalkınma Bankasında işe başlatılan kişi sayısı nedir? Hangi yöntemle işe alınmışlardır? Hangi pozisyonlara yerleştirilmişlerdir? Mezun oldukları okullar nelerdir?

Cevap 1- 2009 yılında Bankamıza 39'u sözleşmeli, 3'ü süreli sözleşmeli toplam 42 kişi işe başlamıştır.

3'ü açıktan, 2'si naklen olmak üzere 5 yönetici,

2'si açıktan, 4'ü naklen olmak üzere 6 idari,

23'ü açıktan, 5'i naklen olmak üzere sınavla 28 Uzman Yardımcısı,

Sözleşmeli personel olarak atanmıştır.

Atanan toplam 39 personelin 1'i lise, 1'i ön lisans, 33'ü lisans, 4'ü ise yüksek lisans mezunudur.

Süreli sözleşmeli personelin 1'i yabancı dil bilen ve uluslar arası sözleşmelerde hukuk bilgisine duyulan ihtiyaçtan dolayı istihdam edilmekte olan yüksek lisans mezunu bir avukat, diğer 2'si ise özel kalem hizmetlerinin özelliğinden dolayı idari personel olarak istihdam edilen lise ve lisans mezunu personeldir.

Soru 5- YDK Başkanı'nın oğlunun Kalkınma Bankasında işe alınması ile banka Yönetimi'ni sıkıntıya sokacak tespitlerde bulunan başdenetçinin Kalkınma Bankası denetiminden uzaklaştırılmasının aynı döneme rastlaması tesadüf müdür?

Soru 6- YDK Başkanı'nın oğlu Orhan KALYOCUOĞLU hangi tarihte, hangi pozisyon için Kalkınma Bankası'na iş başvurusunda bulunmuştur? Bu başvuru Banka tarafından yapılan bir ilan neticesinde mi, münferiden mi yapılmıştır? YDK Başkanı'nın oğlunun başvuru yaptığı pozisyon için kaç aday başvuru yapmıştır? Bu adaylar arasından Orhan KALYOCUOĞLU'nun seçilmesinin nedeni nedir?

Cevap 5-6- Adı geçen, Bankamıza vermiş olduğu **bila tarihli** dilekçesinde 20/12/2000-23/10/2009 tarihleri arasında Türk Telekom A.Ş.'de görev yaptığını belirterek uygun görülmesi halinde Bankamız bünyesinde görev almak istediğini belirtmiştir.

İlgili öncelikle, 22/01/1986 tarihinde kurulan ve Bankamızın % 99,9'una sahip olduğu Kalkınma Holding A.Ş.'de Memur olarak görev yapmıştır. TBMM Kit Komisyonu tarafından Kalkınma Holding A.Ş.'nin tasfiyesi hususunda verilen tavsiye kararının ardından, 28/03/2000 tarihli şirket Genel Kurulunda tasfiye kararı verilmiştir. 06/06/2003 tarihinde tasfiye süreci tamamlanan Kalkınma Holding A.Ş.'de görev yapanlardan bir bölümü

Bankamızda işe alınmıştır. Ancak adı geçen, bu dönemde Bankamıza alınanlar içerisinde yer almamıştır.

İlgilinin Bankamıza iş başvurusunda bulunurken vermiş olduğu Türk Telekomünikasyon A.Ş. tarafından düzenlenen belgede, anılan Kurumda 20/12/2000 tarihinde göreve başladığı, aynı Kurumda 01/01/2001 tarihinden itibaren Memur olarak görev yaptığı ve 23/10/2009 tarihi itibarıyla de kendi isteği ile görevinden ayrıldığı belirtilmiştir.

Dolayısıyla, gerek daha önce Memur olarak Bankamız bünyesinde olan iştirakinde, gerekse 2005/9146 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile özelleştirilmesi uygun görülen Türk Telekom A.Ş. bünyesinde özelleştirme öncesi ve sonrasında görev yapan adı geçenin Bankamızda istihdamına engel bir durum bulunmadığı gibi, atanmasına ilişkin süreç mevzuatımız gereğince tamamlanmış ve ilgili yine Memur olarak Bankamızda 15/03/2010 tarihinde göreve başlamıştır.

Bunun yanı sıra, genel mevzuatta da görevinden ayrılanların tekrar kamu hizmetine alınmalarına ilişkin düzenlemeler bulunmaktadır.

İlgilinin başvurusu, 02/03/2010 tarihli Makam Olur'u ile uygun görülmüştür. İşe başvuru tarihi ile başvuruya verilen olur tarihi arasında bulunması gereken asgari bir süreden bahsedebilmek mümkün bulunmamaktadır.

Soru 7- Orhan KALYOCUOĞLU'nun Banka'ya iş başvurusunda bulunduğu gün işe kabul edildiği iddiaları doğru mudur? Banka tarihinde işe başvurduğu gün iş başvurusuna "olur" alan kaç kişi vardır?

Cevap 7- Söz konusu kişi, Bankamıza vermiş olduğu **bila tarihli** dilekçesi ile iş başvurusunda bulunmuştur. İlgilinin talebi, 02/03/2010 tarihli Makam Olur'u ile uygun görülmüştür. İşe başvuru tarihi ile başvuruya olur tarihi arasında bulunması gereken asgari bir süreden bahsedebilmek mümkün bulunmamaktadır.

Soru 8- Yukarıda bahsi geçen iddiaların ardından gerek Kalkınma Bankası'nda gerekse YDK'nda başlatılmış bir soruşturma var mıdır?

Cevap 8- Yukarıda yer verilen açıklamalardan da görülebileceği üzere, ilgilinin Bankamızda istihdamına engel bir durumu bulunmadığı gibi, atanmasına ilişkin süreç de mevzuatımız gereğince tamamlanmıştır. Söz konusu atamanın soruşturmaya konu edilebilecek bir yanının bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Soru 9- İşsizlik sorununun kronikleştiği, milyonlarca vatandaşımızın işsiz olduğu ülkemizde sadece özel sektöre çağrıda bulunarak, baskı yaparak bu sorunun çözölemeyeceği aşıkardır. Bu bağlamda, işsizlik sorununa çözüm getirmek ve işe alımlarda adalet, eşitlik ve liyakati sağlamak adına; kamu kurumlarının, kitlerin ve iktidarın kontrolündeki diğör kurumların kapılarının sadece eş, dost, tanıdık ve yandaşı açık tutulmasına ilişkin icraatlarınıza son verecek misiniz?

Cevap 9- Bankamızın bir önceki dönem ile mevcut dönemdeki istihdam politikaları aşağıda açıklanmıştır.

Bankamız bir ihtisas bankası olmasına rağmen 1997-2001 yılları arasında, Bankamıza toplam 128 idari personel alınmış, sınavla alınan ihtisas personeli ise sadece 26 kişi olmuştur. Bu dönemde alınan idari personelin alınan toplam personele oranı %80 gibi oldukça yüksek bir seviyededir. Bankamıza 2002-2005 döneminde ise 4 idari personel alınmıştır.

Bankamızın mevcut yönetimi ile birlikte istihdam politikası değiştirilerek, bir ihtisas Bankası olan Bankamızın asli fonksiyonlarını daha etkin ifa edebilmesi, mevcut tecrübe ve bilgi birikiminin geleceğe taşınabilmesini teminen, geçmiş 8 yıl boyunca Uzman Yardımcısı alınmamasının da etkisiyle ihtisas personeli yaş ortalamasının Bankacılık sektörünün oldukça üzerinde olması, bu gruptaki personelin yarısından fazlasının emekliliğini hak etmiş olduğu da dikkate alınarak, ihtisas personeli alımına büyük önem verilmiştir. KPSS sınavından belirlenen düzeyde alan ve yabancı dil puanını alanlar arasından yazılı ve sözlü aşamalardan oluşan yarışma sınavlarını geçerek başarı gösterenler Uzman Yardımcısı olarak atanmaktadır. 2006 - 2010 döneminde 94 Uzman Yardımcısı, 24 idari personel alınmıştır. Alınan ihtisas personelinin bu dönemde alınan toplam personele oranı % 74 iken, idari personelin oranı % 18'dir.

Görüldüğü üzere, Bankamızda öncelikle ihtisas personeli alınması gerekirken bir önceki dönemde işe alınan personelin % 80'i idari personel olup, sınavsız bir biçimde eş, dost ve tanıdığın işe alınma ihtimalinin en yüksek olduğu gruba oluşturmaktadır. Yeni dönemde, ise alınan personelin % 74'ü sınavla alınan ihtisas personelidir. Bankamız, ihtisas personeli alımına önem veren, yeni personel alımlarının büyük bir çoğunluğunu sınavla gerçekleştiren istihdam politikasını benimsemiştir.

Diğör taraftan, bankamız işsizliğin azaltılmasında en önemli unsur olan yatırımların desteklenmesi için azami çaba sarf etmekte olup, kriz ortamında bile kredi hacmimizdeki artışlar özel sektörün desteklenmesi yoluyla istihdam artışına katkımızın somut göstergesidir.