

SAYI : B.02.0.006-1347  
KONU : Soru Önergesi 7/14231

02.07.2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 31.05.2010 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00.  
02-7/14231-22834/47010 sayılı yazısı.  
b) Devlet Personel Başkanlığının 22.06.2010 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/11754  
sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın 7/14231 sayılı yazılı soru önergesi cevabı  
hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

  
Hayati YAZICI  
Devlet Bakanı


Ek: İlgili (b) yazı ve eki (1 sayfa)

DAĞITIM \_\_\_\_\_ :  
Gereği \_\_\_\_\_ :  
TBMM Başkanlığına

Bilgi \_\_\_\_\_ :  
Başbakanlığa

T. C.  
BAŞBAKANLIK  
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.65.610/  
Konu: Soru Önergesi (7/14231)

DPBNo: 11754  
DPB Tarih: 22-06-2010  


.../.../2010

DEVLET BAKANLIĞINA  
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi : Makamlarınızın 03/06/2010 tarihli ve B.02.0006-1207 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART 'ın 7/14231 Esas No'lu Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.  
Bilgilerinize arz ederim.

  
Şaban TALAS  
Başkan V.

EK:  
Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.  
DEVLET BAKANLIĞI  
TARİH : 22.06.2010  
SAYI : 1347

**KONYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ATILLA KART'IN 7/14231 ESAS NO'LU  
SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

**CEVAP 1)** Kamuda çalışan kariyer uzman ve uzman yardımcı sayısı toplam (13.175) adettir. Kamu kurumlarında çalışan kariyer uzmanlar arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve kariyer uzman ihtiyacı olan kurumlarda bu unvanlı kadronun ihdas edilmesi amacıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yeni bazı hak ve imkanlar getirecek kapsamlı değişiklikler içeren bir çalışma yapılmıştır. Yapılan bu çalışmanın neticesinde elde edilen sonuçlar değerlendirilerek bir Taslak oluşturulmuş ve hazırlanan bu Taslak önce kamuoyuna sunulmuş, müteakiben de yasalaşması için Türkiye Büyük Millet Meclisine sevk edilmiştir.

**CEVAP 2)** Kamu Personel Rejiminde topyekun değişim ihtiyacı olduğu kabul edilmekle birlikte; öncelikle mevcut işleyişin hizmet kalitesini, verimliliğini, motivasyonunu artıracak şekilde geliştirilmesi hedeflenmiş ve bu çerçevede 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda bazı değişiklikler yapılması gündeme alınarak Devlet Personel Başkanlığı ve ilgili diğer kurumlarla teknik çalışmalar yapılmıştır. Kamu personeline yönelik yapılan değişiklik çalışmaları; sağlık izinleri, babalık izni, çocuk yardımı, toplu görüşme ödeneği, disiplin cezaları, kamu personelinin yetiştirilmesi, sicil sisteminin kaldırılması, üst yönetici atamaları ve kariyer uzmanlık sistemi konularını kapsamaktadır. Bahsi geçen konuları kapsayan Kanun Tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına intikal ettirilmiştir.