

SAYI : B.02.0.006- 580
KONU : Soru Önergesi 7/12061

18.03./2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 03.03.2010 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00. 02-7/12061-19317/40859 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının 17.03.2010 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/5487 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'a ait 7/12061 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgı (b) yazı ve eki (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

243

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu :Soru Önergesi(7/12061)

DPB No: 5487
DPB Tarih: 17-03-2010

/ /2010

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 04/03/2010 tarihli ve B.02.0.006-437 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'ın Makamlarınıza tevcih ettiği 7/12061 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 17.03.2010
SAYI : 580

244

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ERKAN AKÇAY'IN 7/12061 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

CEVAP 1: 2009 Yılında kamu görevlileri sendika ve konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılan Toplu Görüşmelerde, kamu görevlilerinin sendikal ve demokratik hakları konusu ile ilgili olarak 2010 yılı başında geniş katılımlı bir Çalıştay düzenlenmesi üzerinde mutabakata varılmış ve bu çerçevede 9-10-11 Şubat 2010 tarihlerinde çeşitli üniversitelerden öğretim üyeleri, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, ILO temsilcileri ve konuya ilişkin diğer tarafların katılımı ile Kamu Görevlilerinin Sendikal ve Demokratik Hakları Çalıştayı düzenlenerek konu bütün yönleriyle ele alınmıştır. Çalıştay sonuç bildirgesinde, "Kamu görevlilerimizin toplu pazarlık ve grev hakları Ülkemiz tarafından imzalanan ve onaylanan uluslararası sözleşmelerde mevcut olduğundan Anayasada bu hakların kullanımını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır." kanaatine yer verilmiştir.

Bu çerçevede, kamu görevlilerince grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakların kullanılabilmesi için Anayasada bu hakların kullanımı sağlayacak düzenlemeler yapılması zorunlu olup, bunun akabinde personel rejimimizi düzenleyen mevzuatta gerekli değişiklikler yapılabilmesi mümkün olacaktır.

CEVAP 2: Kamu kurum ve kuruluşlarında personel istihdamı yasal mevzuat temelinde yürütülmekte olup, iş güvencesini zayıflatmaya yönelik herhangi bir çalışma veya bu doğrultuda bir niyet bulunmamaktadır. Aksine 1. Soruya verilen cevapta da görüldüğü üzere, kamu görevlilerinin sendikal ve demokratik hakları konusunda önemli açılımlar sağlanmaktadır. En son, Devlet Personel Başkanlığınca tesis edilen bir görüş doğrultusunda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamındaki geçici personelin de kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmeleri sağlanmıştır. Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel istihdamı hizmet gereklerinden kaynaklanmakta olup, 2009 Yılında yapılan değişikliklerle söz konusu personelin çalışma koşullarında önemli iyileştirmeler sağlanmıştır. Bu şekilde personel istihdamı iç hukukumuzda uygun olup, ILO sözleşmelerine aykırılık teşkil ettiği yönünde Devlet Personel Başkanlığına intikal etmiş bir bilgi bulunmamaktadır.