

G-K 60
7/11065



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.13.00.00-610- 325
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11065)

08 Şubat 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10/12/2009 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/11065-17785/38070
sayılı yazınız.

Tokat Milletvekili Reşat DOĞRU'ya ait 7/11065 Esas No'lu yazılı soru önergesi
Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgeb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 39
e-mail : eyardimciel@csgeb.gov.tr

TOKAT MİLLETVEKİLİ REŞAT DOĞRU'NUN 7/11065 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

20/10/2004 tarihli ve 25619 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararın 1 inci maddesine göre; "4046 sayılı Kanun gereğince yapılan özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, kuruluşların ve Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdürlüğünün (bunların iştirakleri hariç) özelleştirilmesi neticesinde sermayelerindeki kamu payının %50'nin altına düşmesi veya bu kuruluşların küçültülmesi, devredilmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiyesi halinde veya diğer nedenlerle, iş kanunu hükümlerine tabi daimi veya geçici işçi statüsünde istihdam edilen ve anılan Kanunun değişik 22 nci maddesine göre nakil hakkı bulunmayan personelden iş akdi feshedilenlerden; müracaat tarihi itibarıyla herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almaya hak kazanamayıp, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin 1, 4, 6 ve 7 nci alt bentlerinde yer alan genel şartları taşıyanlar, iş akitlerinin kamu tarafından feshedilmesini müteakip 30 gün içerisinde kuruluşları kanalıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildirilmeleri halinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında, kamu kurumlarının ilgililerle yapacakları hizmet sözleşmelerinde yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla, her halükarda bir mali yıl içinde on ayı geçmeyecek şekilde Devlet Personel Başkanlığı kanalıyla istihdam edilmektedirler.

Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak herhangi bir nedenle iş sözleşmesi sona erdirilen işçilerin talep etmeleri halinde, 4046 sayılı Kanun ve 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi çerçevesinde atamaları sağlanmaktadır.

Bu çalışmalar daha önceki hükümetler zamanında başlatılmış olup hükümetimiz tarafından da belirli bir plan ve program çerçevesinde sürdürülmektedir.

Özelleştirilen kamu işletmelerinde İş Kanununa tabi olarak çalışan işçilerimizin, 4046 sayılı Kanuna göre kıdem ve ihbar tazminatlarına ek olarak "iş kaybı tazminatı" ödenerek iş sözleşmeleri sona ermektedir.

Özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanlardan, işletmelerinin özelleştirilmesi sonrasında, bu işletmelerde çalışmaya devam eden ve özelleştirme tarihinden itibaren en geç altı ay içinde iş akitleri özel sektör tarafından feshedilenler de bu maddedeki şartlar ve esaslar çerçevesinde istihdam edilirler. Bu türden personelin bu haktan yararlanabilmesi için, iş akitlerinin feshedilmesini müteakip 30 gün içinde bizzat veya çalıştıkları şirket kanalıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmeleri gerekmektedir..." hükümleri yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen her bir mali yıl için, ayrıca yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu Kararlarıyla, hangi kurumlarda hangi sayıda geçici personel istihdam edileceği ve bu personelin mali ve sosyal hakları belirtilmektedir. Söz konusu kuruluşlarda görev yapmakta olan işçilerin 657 sayılı Kanunun 4/C maddesine tabi geçici personel olarak istihdamları sağlanmaktadır.

Ülkemizde bu şekilde (özelleştirme nedeniyle) 4/C kapsamına alınarak çalışan personel sayısı halen 17 bin 774; diğer kamu kuruluşlarında çalışanlarla birlikte 19 bin 436'dır.

2003 yılında özelleştirme ihalesine çıkılan şirketin alkollü içkiler alanında faaliyet gösteren ortaklığı, 2004 Şubat ayında sigara şirketi için ise 2008 yılında tekrar ihaleye çıkılmış ve 24 Haziran 2008 tarihinde yatırımcıya devredilmiştir.

Zamanında tekel olan ve 1980'de 80 bin kişiyi istihdam eden bu şirkette üretim olmayıp sadece tütün alım ve ambarlama işlemleri kalmıştır. Bu işlemler de 2009 Haziran

ayında tamamlanmıştır. Buna rağmen TEKEL’de çalışan işçi sayısı 10 bin 857’dir. Bu işçilere maaş ve ücret olarak ayda yaklaşık 40 milyon lira ödenmektedir.

Tekel işçilerinin de 4/C kapsamına alınmasıyla birlikte bu statüde çalışan işçi sayısı toplam 30 bin 357 kişiye ulaşacaktır.

Buna göre 4/C kapsamında çalışanlarla ilgili olarak aşağıda belirtilen iyileştirmeler yapılmıştır;

Çalışma süresi 10 aydan 11 aya çıkartılmış,

İlköğretim mezunlarının maaşları yüzde 17,4 oranında 114 lira artırılarak 658 liradan 772 liraya,

Lise mezunlarının maaşları yüzde 15,8 oranında 116 lira artırılarak 856 liraya,

Yükseköğrenim mezunlarının maaşları yüzde 14,3 oranında 117 lira artırılarak 938 liraya yükseltilmiştir.

Geçici personelin aylıklarında yapılan artış ve çalışma sürelerinin 11 aya çıkartılmasıyla birlikte;

2009 yılına göre 2010 yılında, yıllık bazda toplam ilköğretim mezunlarına yüzde 29,1, lise mezunlarına yüzde 27,3, üniversite mezunlarına ise yüzde 25,7 oranında daha fazla ödeme yapılacaktır.

Ücretlerde yapılan artışlarla tek el işçilerine yapılan ek ödemenin kamuya toplam maliyeti 30 milyon 570 bin lira, tüm 4/C’lilere ve 2010 yılında uygulanacak olan artışın maliyeti toplam 84 milyon 256 bin lira olacaktır.

Sosyal güvenlik ve özlük hakları korunan bu işçilerimizin, bütçe imkânları zorlanarak da olsa, istihdamları devam ettirilecektir. Hiçbir işçimiz kendi istemedikçe özelleştirme nedeniyle devlet tarafından kapı önüne konulmamaktadır.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarında halihazırda geçici işçi olarak çalışmakta olanların sürekli işçi statüsüne geçirilmesine dair yürütülen bir kanun çalışması bulunmamaktadır.

