



Prof. Dr. Gürol ERGİN

CHP Parti Meclisi Üyesi
Muğla Milletvekili
Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

27/08/2009

Aşağıdaki sorularımın Tarım ve Köyişleri Bakanı Sayın M. Mehdi Eker tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Gürol ERGİN
Muğla Milletvekili

Bakanlığınız tarafından 1 Ocak 2007 tarihinde uygulamaya konulan Tarımsal Yayımı Geliştirme (TAR-GEL) projesi kapsamında Köy ve Beldelerde sözleşmeli olarak göreve başlayan 2500 Ziraat Mühendisi, Veteriner Hekim ve Su Ürünleri Mühendisinin sayısı 2009 yılında ilçe merkezlerinde istihdam edilen 500 adet Ziraat Mühendisi ve Veteriner Hekim ile birlikte 3000'e ulaşmıştır.

Bu projede sözleşmeli personel olarak çalışanların birçok sorunu ve sıkıntısı olmasına karşın çalışma koşullarında bugüne kadar ciddi düzenleme ve iyileştirme yapılmamıştır. Bu elemanlar köy merkezli çalışmakta, köylerde ikamet etmekte, sürekli arazide görev yapmaktadır. İl ve ilçe merkezlerine geçici görevle gönderildikleri zaman yolluk istememeleri konusunda kesin olarak uyarılmakta ve eşit koşulları istediklerinde ise tutanak tutulması ve performans puanı ile tehdit edilmektedirler.

Projedeki sorunlara, uygulamadaki yanlışlıklara ve sözleşmelerden kaynaklanan adaletsizliklere ilişkin sorularım şunlardır :

S:1- Projede çalışanlara iller arası atanma hakkı, becayiş olanağı ve eş durumundan atanma hakkı verilmemektedir. Bu projede çalışan 3000 sözleşmeli personelin yaklaşık 1000 tanesi eşinden ve çocuğundan ayrı yaşamaktadır. Anayasa'ya aykırı olan bu uygulamayı değiştirip sözü edilen personele iller arası atanma hakkı tanıyacak mısınız?

S:2- Proje kapsamındaki personel kendi çaba ve gayretleriyle çalışma bürolarını oluşturmuş olup çok kısıtlı olanaklarla buralarda görevini ifa etmeye çalışmaktadır. Çalışma bölgesi 11 köye kadar çıkan bu personel büro temini, telefon, internet ve benzeri gibi bakanlığın karşılaması gereken hizmetleri kendisi karşılamakta; merkez köyünden, sorumlu olduğu bir başka köye kendi olanaklarıyla gitmektedir. Sözleşmelilerin bu ve benzeri masraflarını karşılayacak yeni bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?



Prof. Dr. Gürol ERGİN

CHP Parti Meclisi Üyesi
Muğla Milletvekili
Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi

S:3- Ağır koşullarda ve sosyal olanaklardan yoksun olarak çalışan bu personele, il ve ilçe merkezlerinde görev yapan, Devletin tüm olanaklarından yararlanan kadrolu personelden daha düşük ücret verilmekte; ayrıca hiçbir ek ödeme yapılmamaktadır. Bu açık haksızlığı gidermek için sözleşme ücretlerinin arttırılması, aile yardımı, arazi tazminatı, fiili hizmet tazminatı, giyim yardımı vb. ek ödemelerin yapılmasını sağlayacak yeni düzenlemeler yapmayı düşünmekte misiniz?

S:4- Bu personelin motivasyonunu arttırmak amacıyla uygulanan Performansa Dayalı Ücret Sisteminde nesnel ölçütler uygulanmamakta; performans puanı, adam kayırma ve tehdit unsuru olarak kötüye kullanılmaktadır. Sonuçta birçok çalışanın performansı ve motivasyonu düşmekte; güven sorunu ortaya çıkmakta, özveri ile yapılan çalışmalar heba olmaktadır. Bu nedenle performans puanı uygulamasını kaldırmayı düşünmekte misiniz?

S:5- 1 yıllık süre ile yapıldığı için çalışanları tedirgin eden, çalışmalarını olumsuz yönde etkileyen sözleşmelerin daha uzun süreli olarak yapılmasını düşünmekte misiniz?

S:6-Sözleşmeli personelin görevde yükselme şansı ve yaptıkları çalışmalarla ilgili imza yetkileri bulunmayışı aynı eğitimi almış, aynı amaca hizmet eden kadrolu personel ile bunlar arasında eşitsizliğe neden olmaktadır. 4/b'li personelin iş verimliliğini ve motivasyonunu yükseltmesi açısından bu eşitsizliği giderici düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

S:7- Daha önce atanan sözleşmeli personel görev yerleri olan köylerde her türlü olanaksızlıklar ve sıkıntılar içerisinde çalışırken il ve ilçe merkezlerine Sözleşmeli Ziraat Mühendisi ve Veteriner Hekim atanmasını doğru ve hakkaniyete uygun bulmakta mısınız?