

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

7/12444

SAYI : B.02.0.007.00/ 207
KONU : Yazılı Soru Önergeleri

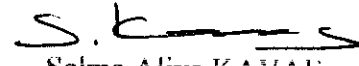
26.1.2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 11.02.2010 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-19747 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Bakanlığımıza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'a ait (16 Adet) Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 16 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 16 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN
7/12444 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Kadınların siyasi hayata katılımlarının yükseltilmesi alınan karar ve uygulanan planların mutlak eşitliği sağlamaya yönelik biçimde gerçekleştirilebilmesi için gereklidir. Bunun için de gerek yerel yönetimler gerek sendikalar ve kamu kurum ve kuruluşları arasında yoğun bir işbirliği çalışması yapılmalıdır. Bu çerçevede;

SORU 1:

Yerel yönetimler kapsamında var olan kadın meclisi sayısı kaçtır? Bu sayının artırılabilmesi için yapılan çalışmalar nelerdir? Meclislerde alınan kararların uygulamaya yansıtılması için neler yapılmaktadır?

CEVAP 1:

Konu başlıklarından biri "Yetki ve Karar Alma Süreçlerine Katılım" olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı'nda bu kapsamda belirlenen Strateji 2.1 "Yerel yönetimler kapsamında ülkemizde sayısı 40 civarında olan kadın meclisi sayısının artırılması ve bu meclislerde alınan kararların uygulamaya yansıtılmasının sağlanması" olup bu stratejinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak Yerel Yönetimler sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. İçişleri Bakanlığı'nın desteklediği UNDP Projesi olan "Yerel Gündem 21'lerin Teşviki ve Geliştirilmesi Projesi" kapsamında 60 yerel yönetimde "Kadın Meclisleri", "Kadın Komisyonları" ve "Kadın Platformları" oluşturulmuştur.

SORU 2:

İşçi-işveren sendika ve konfederasyonları ile meslek odalarında var olan kadın birimlerinin etkinliğinin artırılması için neler yapılmaktadır?

SORU 3 :

Kadın birimleri olmayan işçi-işveren sendika ve konfederasyonları ile meslek odalarında bu birimlerin kurulması için ne gibi çalışmalar yapılmaktadır?

CEVAP 2 – 3 :

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 2.2. "İşçi-işveren sendika ve konfederasyonları ile meslek odalarında var olan kadın birimlerinin etkinliğinin artırılması" ve Strateji 2.3. "Kadın birimleri olmayan işçi-işveren sendika ve konfederasyonları ile meslek odalarında bu birimlerin kurulması" olup bu stratejilerin gerçekleştirilmesine yönelik olarak İşçi-işveren Sendika ve Konfederasyonları ile Meslek Odaları sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün başkanlığında gerçekleştirilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı'nın 2009 yılı İzleme ve Değerlendirme Toplantıları'na katılım sağlayan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) bünyesinde 2007 yılında kurulan Kadın Girişimciler Kurulu, 74 ilde yapılanmasını tamamlamış olup diğer illerde de yapılanma çalışmaları devam etmektedir. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) bünyesinde "Kadın" birimi bulunmamakta, "kadın" konusu eğitim ve çalışma hayatı bağlamında ele alınmakta, işletmelerde işgücü maliyeti

anketleri yapılmakta, veriler ise kadın erkek olmak üzere ayrıştırılmaktadır. Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) bünyesinde Kadın Sekreterliği, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) bünyesinde Kadın Dairesi, Hak-İş Konfederasyonu bünyesinde Kadın Platformu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) bünyesinde Kadın İşçiler Bürosu bulunmaktadır.

SORU 4:

Yetki ve karar alma süreçlerine hazırlamak üzere, eğitimde kız çocuklarının özellikle sınıf başkanlığı ve okul temsilciliği gibi görevlerde yer alması için yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 4:

Söz konusu Planın ilgili bölümünde yer alan Strateji 2.4. "Yetki ve karar alma süreçlerine hazırlamak üzere, eğitimde kız çocuklarının özellikle sınıf başkanlığı ve okul temsilciliği gibi görevlerde yer alması için teşvik edilmesi" olup bu stratejinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak Milli Eğitim Bakanlığı sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Avrupa Birliği ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen "Developing an Entrepreneurial Climate in VET Sector (ENTReVET) (Meslekî Eğitim Sektöründe Girişimcilik İklimi Geliştirme)" isimli proje kapsamında, kız çocuklarının girişimcilik becerilerinin geliştirilmesine yönelik 5 pilot ilde çalışmalar yapılmakta, okullarda mini şirketler kurulmakta ve şirketi kuran grup, şirketlerini topluluk önünde Milli Eğitim Bakanlığı yöneticilerine tanıtmaktadır. Şirketi tanıtan öğrencilerin kız öğrencilerden olmasına özellikle özen gösterilmektedir.

Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı