



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer Dincer tarafından Anayasanın 98. ve içtüzüğün 99.maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygı ile dilerim.

Sevahir Bayındır
Şırnak Milletvekili

Devlet kurumlarının özelleştirilmesinin ardından giderek yaygınlaşan ve güvencesiz, özlük haklarından mahrum, sendikasız çalıştırma modeli, artık iş sözleşmelerine ve belgelere de yansımaktadır. Özellikle taşeron firmalar işe alımlarda işçilere aleni bir şekilde sendikaya üye olmama şartı getiriyorlar ve bu şartı sözleşme metinlerine bir madde olarak koyabiliyorlar

Yakın bir zamanda Fırat Üniversitesi Hastanesi'ne 12 ay çalışacak 700 işçi gönderen iki ortak taşeron firmanın işçilere imzalattığı 'Özlük Hakları Tutanağı'nda "Çalıştığım süre boyunca herhangi bir sendika, dernek vb. gibi yerlere üye olmayacağımı, izinsiz üye olduğum takdirde işveren tarafından hizmet akdimin işverenin fesih hakkını kabul ettiğimi beyan ve taahhüt ederim" şartlarının yer aldığı tespit edilmiştir.

Bu taahhüde uymayarak sendikaya üye olan 9 işçinin 13 Mayıs 2010 günü işten çıkarıldığı basına yansımıştır.

Taşeron firmaların "alt işveren" adı altında işçilerin özellikle örgütlenme özgürlüğü ve diğer haklarını ihlal ettikleri, "taşeron çalışan" bu işçilerin asgari haklarının dahi güvencede olmadığı bilinmektedir.

Türkiye'nin iç mevzuat hükümleri ve taraf olduğu uluslar arası anlaşma hükümleri incelendiğinde;

ILO'nun 87sayılı "Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması" sözleşmesi, 'çalışanlar' ve işverenlerin herhangi bir ayırım yapılmaksızın, önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşulu ile bunlara üye olmak hakkına sahip olduklarını içermektedir.

ILO'nun 98 sayılı "Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı" Sözleşmesi örgütlenme hakkını kullanan işçilerin korunması, işçi ve işveren örgütlerinin birbirine müdahale etmemesi, gönüllü toplu iş sözleşmesinin güçlendirilmesi amacını içermektedir.

2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 31. maddesinin 5. fıkrasında;

"Sendikaya üye olup olmama hürriyetinin teminatı" başlığı altında, sendika üyeliğinin iş sözleşmesinin feshi için neden teşkil etmeyeceği düzenlenmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 18.maddesinin 3.fıkrasının a bendinde;

İş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep oluşturmayacak hususlar arasında "sendika üyeliği" de sayılmaktadır.

Sendika üyeliğinin örgütlenme özgürlüğü çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiği görülmektedir.

Bu doğrultuda

- 1- 2003 yılından bu yana kaç işçinin sendika üyeliği nedeniyle iş sözleşmesi feshedilmiştir?
- 2- Sendika üyeliği nedeniyle iş sözleşmesinin feshini engellemek üzere Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?
- 3- Taşeron firmaların "alt işveren" adı altında gerçekleştirdiği keyfi uygulamalara karşılık olarak bir denetim ve yaptırım mekanizması geliştirecek misiniz?