



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı

BDP

Sayı: 4.10
Tarih: 07.04.2010

13841

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ tarafından Anayasanın 98. ve içtüzüğün 99.maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygı ile dilerim.

Sevahir BAYINDIR
Şırnak Milletvekili

26 Mart 2010 günü Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde görevli Dev-Sağlık İş sendikası üyesi Fatma Baytar, hamileliği süresince birçok kez istifaya zorlanmış ve 26 Mart 2010 günü işten çıkarılmıştır.

Bu olaydan yaklaşık bir ay önce aynı yerde görev yapan Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası üyesi Sibel Yetkin, doğum iznine ayrılmak üzereyken istifaya zorlanmıştır.

İş Kanunu'nun 5. maddesinde düzenlenen "Eşit Davranma" ilkesi gereğince; "İşveren iş sözleşmesi yapılmasında, şartların oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz".

İş Kanunu'nun 18. maddesine düzenlenen "Hamilelik, doğum gibi nedenler iş akdinin feshi için geçerli neden oluşturmaz".

Hükümleri doğrultusunda;

1. Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Başhekimliği tarafından gerçekleştirilen bu uygulamalar kanuna aykırı değil midir? Söz konusu uygulamaların keyfi olup olmadığına ilişkin bir soruşturma açtırmayı düşünür müsünüz?
2. Hastanelerde "Taşeron Şirketler" aracılığıyla çalıştırılan işçilerin çalışma koşulları ve yasal güvenceleri konusunda hastane idareleri yetkili midir? Söz konusu iki olayda bu yetki kötüye kullanılmış mıdır?
3. Bu uygulamalara maruz kalan işçilerin her ikisi de muhalif sendikaların üyeleridir. Muhalif sendikaların üyelerine karşı uygulanan baskıcı tutumlar Anayasada yer alan Eşitlik İlkesine, Ayrımcılık Yasağına ve Örgütlenme Özgürlüğüne aykırı mıdır? Sağlık Kuruluşlarında bu tür ayrımcı uygulamaların engellenmesi için bir girişiminiz olacak mıdır?