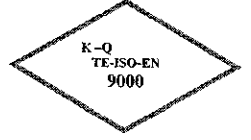




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı



Sayı : B.13.1.TİK.0.073.00.08-610/ 30614

27/01/2010

Konu : Yazılı Soru Önergesi

7/11567
11568

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'a ait 7/11567 ve 7/11568 Esas No'lu soru önermeleri incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabî bilgi ve değerlendirmeler ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

Ek:

Yazı ve ekleri (3 Sayfa)

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'A AİT 7/11567 VE
7/11568 ESAS NO'LU SORU ÖNERGELERİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

Ülkemizde işsizlik, sürekli nüfus artışı, çalışma çağındaki nüfusun ve her yıl bu nüfusa eklenen yüz binlerce gencimizin istihdamının güçlüğü, küresel ekonominin getirdiği sorunlar, geçiş ekonomisi olmaktan kaynaklanan sorunlar ve işgücünün niteliğinin görece düşük olması gibi nedenlerden kaynaklanmaktadır. Bu sorunların çözümü ise, gününbirlik politikalarla değil, uzun vadeli, ekonomik ve sosyal temelleri güçlü plan ve programlarla mümkündür.

Son dönemde, kamuoyunda “istihdam paketleri” olarak bilinen 5763 sayılı “İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ve 5838 Sayılı “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile getirilen yeni uygulamalarla, işsizlikle mücadelenin iktisadi, hukuki ve idari zemini sağlamlaştırılmıştır. Ayrıca, 4 Haziran 2009 tarihinde düzenlenen bir basın toplantısıyla açıklanan ve Cumhuriyet tarihimizin kapsam ve maliyet olarak en geniş kapsamlı ekonomik paketi olan “Teşvik ve İstihdam Paketi”de, esas olarak yeni yatırımlara yönelik devlet yardımlarına, aktif işgücü programlarının güçlendirilmesine ve kredi garanti desteğine ilişkin sistemler içermektedir.

Bütün bu çalışmaların yanı sıra, İŞKUR da, klasik iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetleri yanında, işgücü piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarının etkin bir şekilde uygulanması yönünde büyük bir özveriyle çalışmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Adana ilinde 2009 yılı içerisinde İŞKUR İl Müdürlüğü tarafından açılan işgücü yetiştirme kursları ve bu kurslara katılan kursiyerlerin kadın-erkek dağılımı gösterilmiştir.

**Adana İlinde 01.01.2009 - 31.12.2009 Tarihinde Açılan
İşgücü Yetiştirme Faaliyetleri**

Kurs Türü	Kurs Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
İşgücü Yetiştirme Kursları / İstihdam Garantili	34	158	516	674
Özürlü Kursları	10	35	83	118
Hükümlülere Yönelik Kurslar	10	10	94	104
İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel	156	1430	1265	2695
İşgücü Yetiştirme Kursları/İşsizlik Sig.Kapsamında	5	49	32	81
Hibe Projeleri	9	25	111	136
İşgücü Yetiştirme Kursları/TYÇP	16	125	368	493
Toplam	240	1.832	2.469	4.301

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, meslek seçme aşamasında bulunan gençlere, iş bulmada güçlüklerle karşılaşan yetişkinlere meslek bilgi merkezlerinde hizmet verilmektedir. Böylece iş arayan ve/veya çalışma hayatına yeni girecek olanlara, meslek liseleri ve üniversite son sınıf öğrencilerine, askerlik görevini tamamlamak üzere olan er ve erbaşlara yönelik olarak iş arama, iş bulma ve işi elinde tutma konularında beceri kazandırmak üzere iş arama becerilerinin geliştirilmesi faaliyetlerinde bulunmaktadır. Kurumumuz bu faaliyetlerini Adana ilinin de içinde olduğu 45 il/şube müdürlüğünde sürdürmektedir.

Ayrıca, İŞKUR ve Hollanda hükümeti işbirliğiyle yürütülen “Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerin Artırılması Projesi” çerçevesinde, uzun süreli işsizlere yönelik etkin danışmanlık hizmetlerinin geliştirilebilmesi amacıyla, pilot iller Adana ve Malatya’da uzun süreli işsizlere danışmanlık hizmeti verilerek her ilden 50 uzun süreli işsiz direkt olarak ya da finansmanı projeden karşılanmak üzere işgücü yetiştirme kurslarından faydalandırılması ve işe yerleştirilmesi amaçlanmaktadır.

İŞKUR KOSGEB ve BTC (Bakü-Tiflis-Ceyhan) Boru Hattı Projesi Türkiye Şubesi arasında 01.12.2008 tarihinde imzalanan “Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi-Çukurova Bölgesi” kapsamında Adana-Ceyhan bölgesinde iş arayanlara, iş kurmak isteyenlere ve işini geliştirmek isteyenlere yönelik iş ve kariyer danışmanlığı hizmeti verilerek, istihdam edilmeleri veya kendi işlerini kurmalarına yardımcı olunması faaliyetleri sürdürülmektedir.

Diğer taraftan, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları, il düzeyinde istihdam, işsizlik ve işgücü planlaması gibi çalışma yaşamını ilgilendiren tüm bileşenlerin proaktif bir yaklaşımla irdelendiği, gerekli önlemlerin alındığı ve çözüm önerilerinin geliştirildiği dinamik birer yapılanmadır.

21.10.2008 tarih ve 27031 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ile il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasını, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmaların yapılması amaçlanmıştır.

Kurul; valinin başkanlığında, belediye başkanı, büyükşehir belediyesi bulunan illerde büyükşehir belediye başkanı veya genel sekreteri ya da genel sekreter yardımcısı, il özel idaresi genel sekreteri, il millî eğitim müdürü, il sanayi ve ticaret müdürü, İŞKUR il müdürü, il ticaret ve sanayi odası başkanı veya başkanları, işçi konfederasyonlarından birer temsilci, işveren konfederasyonlarından birer temsilci, Sakatlar Konfederasyonundan bir temsilci, il esnaf ve sanatkârlar odaları birliği başkanı, ilde bulunan yüksek öğretim kurumlarının çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümü veya mesleki teknik eğitim bölümlerinden valinin belirleyeceği bir öğretim üyesinden oluşur ve Ocak, Nisan, Temmuz, Ekim aylarında olmak yılda 4 kez toplanmaktadır.

İl istihdam ve mesleki eğitim kurulları tarafından alınan kararlar bağlayıcıdır. Kurul, alınan kararlara ilişkin eylem planları hazırlar, sorumlu kurum ve kuruluşları belirler, uygulamaları ve sonuçlarını takip eder. Alınan kararlarda sorumlu olarak belirlenen kurum ve kuruluşun ildeki en üst düzeydeki yetkilisi bu kararlara ilişkin yapılan çalışmalar hakkında kurula bilgi verir. Ayrıca Kurul tarafından her yıl faaliyet raporu düzenlenir. Düzenlenen rapor izleyen yılın şubat ayı içerisinde Kuruma ve Mesleki Eğitim Kurulunda değerlendirilmek üzere Millî Eğitim Bakanlığına gönderilir. İŞKUR tarafından hazırlanan nihai rapor Kurum Yönetim Kurulunca değerlendirildikten sonra Mart ayı içerisinde ilgili bakanlıklara gönderilir.

İl düzeyinde temel işgücü göstergeleri TÜİK tarafından ilk olarak Aralık 2009 tarihinde yayımlanmıştır. Ancak 2008 yılı verilerini içeren bu göstergelerde il bazında kadın işsizlik ve istihdam oranlarına ilişkin herhangi bir veri bulunmamaktadır. Dolayısıyla Adana ilinde kadın işsizlik ve istihdam oranlarını analiz edebilecek yeterli bilgi mevcut değildir.

Öte yandan yine TÜİK tarafından yayımlanan Hanehalkı İşgücü Anketi Bölgesel Sonuçlarına (Düzey 2) göre, Adana ilinin içinde yer aldığı TR62 bölgesinde (Adana, Mersin) istihdam edilenlerin cinsiyetlerine göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Hanehalkı İşgücü Anketi Bölgesel Sonuçlarına (Düzey 2) Göre TR62 Bölgesinde (Adana, Mersin) İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Bin kişi, 15+ yaş

2008 Yılı	Toplam	Erkek	Kadın
TR62 (Adana, Mersin)	998	754	244

Dezavantajlı grup içerisinde kabul edilen kadınların, istihdam oranını arttırmak kadını işgücüne ve istihdama katarak ekonomik kalkınmayı, sosyal eşitliği ve toplumsal uyumu sağlamak ülkemizde uygulanan sosyal politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır.

Bu çerçevede 2009-2013 Eylem Planı kapsamında istihdamın artırılması ve aktif işgücü politikalarının geliştirilmesi amacıyla, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi ile uyumlu aktif istihdam tedbirleri geliştirilecektir. Bu kapsamda, kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler gibi dezavantajlı gruplara öncelik verilmektedir.

Gerek ulusal mevzuatta, gerekse AB müktesabatına uyum çerçevesinde yapılan yasal düzenlemeler ve planlamalar, ulusal istihdam kurumu olan İŞKUR'un istihdamı daha özelden ise kadın istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalarına yön vermektedir.

Adana ili özelinde kadın istihdamını artırmak amacıyla genel olarak bilgilendirme toplantıları düzenlenmekte, Kurumca açılan işgücü yetiştirme kurslarına kadınların katılımları teşvik edilmekte, dış kaynaklı projeler ve programlar hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca, yukarıda belirtilen "Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi-Çukurova Bölgesi"nin öncelikli hedef kitlesi arasında kadınlar yer almaktadır.

Kurumumuz ve KOSGEB arasında "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü" imzalanmış olup, protokole istinaden iç genelge çalışmaları sürdürülmektedir. Böylece girişimcilik eğitimi için hizmet satın alınarak, gerçekleştirilecek programlarla kadın girişimciliğine de büyük bir katkı sağlanacağı düşünülmektedir.

Ülkemizin AB'ye üyelik sürecinde sürdürdüğü ve kadın istihdamının artırılmasında itici rol oynayacak önemli çalışmalardan birisi de Avrupa İstihdam Stratejisine (AİS) dahil olma çalışmalarıdır. Aktif istihdam politikalarına dayanmakta olan AİS'in temel 4 prensibinden biri işgücü piyasasında ayrımcılığa karşı fırsat eşitliği yaratmaktır. Ülkemizde AİS'e dahil olma çalışmaları sürdürülmektedir